

CFL

— AV

Zesummen
Méi grouss
Méi staark



12.03.24

Walen

Personalvertriedung

Léiw Wielerinnen a Wieler,

Mat engem Duerchschnëttsalter vun 39 Joer, huet sech eng jonk a motivéiert Equipe bereet erklärt fir bei de Personalvertriedungswalen vum 12. Mäerz 2024 unzetrieden. Eis éischt Ziel ass et sech och an Zukunft kënnen zu 100% fir d'Personal vum Service AV anzesetzen, esou wéi mir datt och schonns déi lescht fënnef Joer gemaach hunn.

Dobäi konnte mir a de leschten Joren munch vun eise Fuerderungen ëmsetzen. Mir däerfen eis elo awer op kengem Fall op eise Lorberen ausrouen. Dofir musse mir elo schonns an Zukunft kucken an an dem Zesammenhang huet eis Equipe e staarke Fuerderungskatalog opgestallt.

D'Zukunft gëtt dobäi net méi einfach. An enger Welt déi sech ëmmer mi séier dréit, göllt et sech den ustoenden Problemer ze stellen a pragmatesch Léisungen ze sichen. Och an Zukunft ass et wichteg weiderhin eng konsequent an éierlech Gewerkschaftsaarbecht ze leeschten an dat geet nëmmen zesumme mat lech.

Dofir ënnerstëtzt och Dir eis Equipe vum Syndikat Eisebunnen FNCTTFEL-Landesverband, well nëmmen zesumme kenne mir eppes errechen.

Eis Equipe huet dofir e Programm opgestallt, dee realistesch a net utopesch ass, ganz am Sënn vum Personal am Service AV. Dës Fuerderunge sollen sech wéi e roude Fuedem iwwer déi nächst 5 Joer Gewerkschaftsaarbecht am Service AV zéien.

Walen 2024 bréngen awer och e puer Neierunge mat sech. Esou däerfen fir d'éischte Kéier all Mataarbechterinnen a Mataarbechter, déi am AV schaffe, matwielen. Konkret bedeit dat, dass och Léit aus dem „hors cadre“ däerfen hir Stëmm ofginn. Ausserdeem wäerten 2024 all Mataarbechterinnen a Mataarbechter, déi virdru fir den SC (Services centraux) bei de Wale gestëmmt hunn, am AV wielen.

Eis Erausforderungen fir d'Zukunft:

- Eng Risikoprüfung
- Eng Upassung vun der Nuechts- a Sondersprache
- Upassung vun de Roulementen
- Eng fair a gerecht Léisung fir Problematik vun der Deelzäitaarbecht, déi all betraffene Parteien a besonnesch PAT Agenten zefriddestellt
- Den Zuchbegleeder:innen mindestens 96 Stonnen am Viraus doriwwer informéieren ob Congé accordéiert oder refuséiert ginn ass
- Schichtwiesselse spéitstens 4 Deeg virdrun matdeelen
- Formatiounscoursë fir Mataarbechter:innen déi de Promotiounsexamen wëlle maachen
- Besser a gereegelt Schichten
- Erhéije vum Choix vun de Modeller vun de Sécherheetsschong
- Ëmsetzung vun CET am ganzen Service AV
- Fir eng méi aggressiv Astellungscampagne mam Ziel déi aktuell Belegschaft, besonnesch bei de PAT'en, ze entlaaschten
- Fir Gratis Parkméiglechkeete fir Schichtaarbechter:innen
- Fir eng Revalorisatioun vun de Carrière'n



**BATTISTA
Dionisio**
Contrôleur dirigeant
AV/PAT
Délégué du Personnel



**DURAKOVIC
Eldin**
Contrôleur principal
AV/PAT



**SORCINELLI
Fausto**
Contrôleur dirigeant
AV/PAT



**TRAUSCH
Jérôme**
Contrôleur principal
AV/PAT
Délégué du Personnel



**KLEIN
Henri**
Contrôleur dirigeant
AV/PAT



**MACHADO OLIVEIRA
Dany**
Contrôleur 1ère classe
AV/PAT



**WEYLAND
Nick**
Contrôleur 1ère classe
AV/PAT



**ZINGA CASEMIRO
Franklin**
Contrôleur
AV/PAT

CFL

— AV

Ensemble
Plus grand
Plus fort



12.03.24

Élections

Délégation du personnel

Chères électrices, chers électeurs,

Avec une moyenne d'âge de 39 ans, c'est une équipe jeune et motivée qui a accepté de participer aux prochaines élections des délégués du personnel du 12 mars 2024.

Notre objectif prioritaire est de pouvoir continuer à nous engager à 100 % pour les collaboratrices et collaborateurs du Service AV, comme ce fut le cas au cours des cinq dernières années.

Durant ces dernières années, nous avons pu faire aboutir un grand nombre de nos revendications. Néanmoins, nous ne devons pas nous reposer sur nos lauriers. C'est pourquoi nous devons nous tourner vers l'avenir et, dans ce contexte, notre équipe a établi un fort catalogue de revendications.

L'avenir ne sera certainement pas plus simple. Dans un monde qui évolue de plus en plus vite, il est important de faire face aux problèmes existants et de chercher des solutions pragmatiques. Un travail syndical cohérent et honnête est également important à l'avenir et cela ne peut se faire qu'avec vous.

Pour cette raison, soutenez-vous aussi notre équipe du syndicat Chemins de fer FNCTTFEL-Landesverband, car ce n'est qu'ensemble que nous pouvons faire bouger les choses.

Notre équipe a ainsi élaboré un programme réaliste et non utopique, tout à fait en phase avec le personnel du Service AV. Ces revendications devraient être le fil rouge des cinq prochaines années de travail syndical au sein du Service AV.

Les élections de 2024 apporteront également quelques nouveautés. Ainsi, pour la première fois, tout le personnel travaillant à AV pourra voter. Concrètement, cela signifie que les personnes du « hors cadre » pourront également voter. De plus, en 2024, tout le personnel qui votait auparavant pour le SC (Services Centraux) votera maintenant chez AV.

Nos défis pour l'avenir :

- Une prime de risque
- Une adaptation des primes de nuit et de dimanche
- Des adaptations d'horaires
- Une solution juste et équitable à la problématique pour le travail à temps partiel donnant satisfaction à toutes les parties concernées et surtout les agent(e)s PAT
- Informer les accompagnateurs/trices de train au moins 96 heures à l'avance de l'octroi ou du refus du congé
- Communication des changements d'équipe au moins 4 jours à l'avance
- Organiser des formations pour les collaborateurs/trices qui souhaitent se présenter à l'examen de promotion
- Des tours de service mieux adaptés et plus réguliers
- Amélioration du choix de modèles de chaussures de sécurité
- Mise en application du CET dans tout le service AV
- Pour une campagne de recrutement plus agressive visant à soulager le personnel actuel, en particulier chez les accompagnateurs/trices
- Pour la gratuité du stationnement pour les personnes travaillant en poste
- Pour une revalorisation significative des carrières