

CFL

— BU

Zesummen
Méi grouss
Méi staark



12.03.24

Walen

Personalvertriedung

Eis Erausfuerderungen fir d'Zukunft:

- Matzäit genuch Personal virgesinn.
- Iwwerwaache vun den Aarbechtskonditiounen.
- Adequate Räum an och Zäit fir d'Lenkzäitpaus.
- D'Hygiène fir Fra a Mann, dofir propper Toiletten op allen Terminus'en.
- Fachlech a respektvoll Ausbildung fir ALL Mataarbechter.
- Jonk an Al mat Respekt behandelen, fir de „bien-être au travail“ ze garantéieren.
- Besser an zäitgeméiss Planung mat Perspektive fir all Reservisten, wat hinnen erlabe géif hiert Privat- a Familljeliewe besser ze organiséieren
- All Joer e Promotiounsexamen.
- D'Erhéijung vun der Unzuel vu PARP-Plaatzen.
- Ons al Déngschtpläng zeréck, wéi mir se virum Tram kannen hunn.
- Fest Reservisten op lechternach, déi och am Ëmkrees wunnen.
- D'Erhalen vun der Estacade.
- Planungssécherheet fir Reservisten, dofir 3 festageplangten RP'en op 5 Wochen.
- Fir d'Ersetzen vum grénge Roulement duerch ee feste Roulement.
- Bei Krankmeldungen sollen Déngschter vun hannen no vir opgefëllt ginn.
- Garantéiert Parkplazen fir all Schichtaarbechter.

Wichtig Punkten déi mer errecht hunn:

- D'Regulariséierung vun den Iwwergäng bei de Feierdeeg
- Schong fir all Agent zur Verfügung gestallt
- Publikatioun vun „Infoen“ a Rapporten vun den Délegatiounssitzungen; duerch déi mir fir Informatiounsfloss an Transparenz suergen
- Eropsetzen vun Jokeren a schwaarzem Congé
- Upassen vun de Créneaux'en vum roude Congé fir d'Reservisten
- Duerch reegelméisseg ubidden vun „Cours d'appui“, hu mir zum héijen Taux vun ugestallten Agenten bäigedroen
- „Tableau de classement“ nemmen duerch Fuerpersonal besetzen
- Traapensystem an de Schablounen agefouert.
- Fräi Weekender a Feierdeeg fir de Roulement 1
- Disponibilität fir d'Personal a Kompetenz, sinn fir eis Delegéierten ëmmer déi éischt Prioritéiten
- D'Respektéiere vun den Ufank- an Endzäiten am Roulement
- Installatioun vu Chaufferkabinen an de Bussen no zwanzegjäreger Fuerderung
- D'kuerzfristeg Planung fir Reservisten, vun 48 op 72 Stonnen eropgesat
- Dem Reservist seng imposéiert Feierdeeg („S“) zeréck
- Dass ons Bussen um neiste Stand vun der Technik sinn, (nei Sëtzer, Xenon, asw.)
- D'Aféierung vum CET Zäitspuerkont
- D'Regularisatioun vun der Situatioun vun all Agent (RP, S, H. Sup)



**ARANTES
Manuel**
Conducteur
d'autobus dirigeant
Délégué supp. du Personnel



**ARLÉ
David**
Conducteur
d'autobus



**MAIA MARQUES
Fabio**
Conducteur
d'autobus 1. classe



**MARQUES DE PAIVA
André**
Conducteur
d'autobus dirigeant
Délégué du Personnel



**BERKES
Mike**
Conducteur
d'autobus dirigeant



**KERSCHEN
Stephan dit Steve**
Conducteur
d'autobus dirigeant
Délégué du Personnel



**SCHOUMACKER
Gaston**
Assistant Opérationnel
Luxembourg



**SCHWEIGEN
Jean-Paul**
Conducteur
d'autobus dirigeant
Délégué du Personnel

CFL

— BU

Ensemble
Plus grand
Plus fort



12.03.24

Élections

Délégation du personnel

Nos défis pour l'avenir :

- Prévoir à temps suffisamment de personnel.
- Contrôle des conditions de travail.
- Des locaux appropriés et du temps suffisant pour la pause de conduite.
- Hygiène garantie pour les femmes et les hommes, donc des toilettes propres à tous les terminaux.
- Formation spécialisée et respectueuse pour TOUT le personnel.
- Respectez les jeunes et les aînés, afin de garantir le „bien-être au travail“.
- Une meilleure planification et des perspectives dans l'air du temps pour tous les réservistes, ce qui leur permettrait de mieux organiser leur vie privée et familiale.
- Chaque année, un examen de promotion.
- Augmentation du nombre de places PARP.
- Retour à nos anciens tableaux de service, tels que nous les avons avant le tram.
- Des réservistes fixes à Echternach, qui résident également dans les environs.
- Le maintien de l'estacade.
- Garantie de planification pour les réservistes, donc 3 RP fixes en 5 semaines.
- Pour le remplacement du roulement vert par un roulement fixe.
- Lors d'absences pour cause de maladie, les services devraient être pourvus de l'arrière vers l'avant.
- Stationnement garanti pour tous les travailleurs postés.

Points importants que nous avons atteints :

- La régularisation des transitions pendant les jours fériés
- Mise à disposition de chaussures pour chaque agent
- Publication d'infos et des comptes rendus des réunions auprès du Chef de Service ; afin de garantir le flux d'informations et la transparence
- Augmentation des jokers et des congés noirs
- Adaptation des créneaux de congé rouge pour les réservistes
- En proposant régulièrement des « cours d'appui », nous avons contribué au taux élevé chez les agents embauchés
- « Tableau de classement » uniquement occupé par le personnel de conduite
- Introduction du système d'escalier dans les chablon
- Week-ends et jours fériés pour le roulement 1.
- La disponibilité et la compétence pour le personnel sont toujours les premières priorités de nos délégués.
- Le respect des heures de début et de fin dans le roulement
- Installation de cabines de conduite dans les bus après vingt ans de revendication
- La planification à court terme pour les réservistes est passée de 48 à 72 heures.
- Le retour des jours fériés («S») imposés au réserviste
- Que nos bus soient à la pointe de la technologie (nouveaux sièges, xénon, etc.)
- L'introduction du compte épargne temps CET
- La régularisation de la situation de chaque agent (RP, S, H. Sup)