

CFL

— DC

Zesummen
Méi grouss
Méi staark



12.03.24

Walen

Personalvertriedung



ZESUMMEN MEI GROUSS MEI STAARK

Léiw Wielerinnen a Wieler,

Eng motivéiert Equipe huet sech bereet erkläert, fir bei de Personalvertriedungswalen fir d'Delegatioun Zentral vum 12. Mäerz 2024 unzetrieden. Eis éischt Ziel ass et sech och an Zukunft kënnen zu 100% fir all Mataarbechterinnen a Mataarbechter vun den CFL anzesetzen, esou wéi mir datt och schonns déi lescht fënnef Joer gemaach hunn.

Dobäi konnte mir a de leschte Jore munch vun eise Fuerderungen ëmsetzen. Mir dierfen eis elo awer op kengem Fall op eise Lorberen ausrouen.

Dofir musse mir elo schonns an Zukunft kucken an an dem Zesammenhang huet eis Equipe e staarke Fuerderungskatalog opgestallt.

D'Zukunft wäert dobäi awer bestëmmt net méi einfach ginn. An enger Welt déi sech ëmmer mi séier dréit, gëllt et sech den ustoenden Problemer ze stellen a pragmatesch Léisungen ze sichen. Och an Zukunft ass et wichteg weiderhin eng konsequent an éierlech Gewerkschaftsaarbecht ze leeschten an dat geet nëmme zesumme mat lech.

Dofir ënnerstëtzt och Dir eis Equipe vum Syndikat Eisebunnen FNCTTFEL-Landesverband vum OGBL, well nëmme zesumme kenne mir eppes errechen.

Eis Equipe huet dofir e Programm opgestallt, dee realistesch a net utopesch ass, ganz am Aklang mat den Demanden an Ufuerderunge vun alle Mataarbechterinnen a Mataarbechter, déi bei der CFL schaffen. Dës Fuerderunge sollen sech wéi e roude Fuedem iwwe déi nächst 5 Joer Gewerkschaftsaarbecht an der Zentraldelegatioun zéien.

Walen 2024 bréngen awer och eng grouss Neierung mat sech. Esou dierfe fir d'éischte Kéier all Mataarbechterinnen a Mataarbechter, déi bei der CFL schaffen, mat wielen. Konkret bedeit dat, dass och Léit aus dem „hors cadre“ dierfen hir Stëmm ofginn.

Mir soen lech am Viraus Merci fir d'Ënnerstëtzung déi Dir eis gitt.

Déi ganz Equipe vun der Zentraldelegatioun vum Syndikat Eisebunnen/ FNCTTFEL-Landesverband vum l'OGBL

Eis Erausfuerderungen fir d'Zukunft:

- Revaloriséierung vun de Carrière (I, A, M an S) bei der CFL - besonnesch bei den CEM, PAT, Stellwierkmataarbechter:innen, Gleismataarbechter:innen, Maintenancepersonal
- D'Aféierung vun enger Primm vun 10 respektiv 15 Indexpunkte fir Mataarbechter:innen mat engem Brevet de Technicien Supérieur (BTS) Diplom
- Eng Majoratioun vu 5 Indexpunkte fir all Mataarbechter déi am Endgrad an hirer Carrière ukomm si, S/7, M/4bis, A/6, A/5bis, I/6bis an I/7bis, a keng PARP Positioun besetzen
- Eng substantiell Erhéijung vun der Unzuel vun de « Postes A Responsabilité Particulière » (PARP) an all Carrière
- Definitioun vun enger kloer Reegel fir d'Allokatioun vun engem PARP Posten
- Indexéierung vun de Primem
- Aféierung vun engem « Exploitatiounsprimm » fir all Mataarbechter:innen, all Carrière a Servicer gemëscht, déi reegelméisseg tëscht 22:00 a 06:00 schaffe mussen
- Iwwerschaffe vun der Rekrutéierungsprozedur - ubidde vu Franséisch Coursen u Lëtzebuurger mat Defiziter an dëser Sprooch - mat uschléissender Mise en stage vun dësen Persounen, nodeems se de Sproochentest gepackt hunn
- Wesentlech Reform vun den Examen, souwuel a punkto Programmer wéi och wat den Oflaf ugeet (z.B. Digitaliséierung vun den Examen déi nach um Pabeier sinn)
- Upassung un d'Fäegkeete vun eise Stagiairen andeems en zweesproochege (franséisch/däitsche) Référentiel ugebuede gëtt (nëmme fir d'Formatioun)
- Hierstelle vum alen CET Plaffong - d.h. 10 Stonnen ouni Validatioun vun engem Chef
- Direkt Aféierung vun CET an alle Servicer fir all Mataarbechter:innen
- Grënnung vun enger Personaldelegatioun fir « hors cadre » Agenten:innen
- Verbesserung vun der Zesummenaarbecht, Kommunikatioun a Koordinatioun vun Aktivitéiten tëscht de verschiddenen Servicer
- Verbesserung vum Wuelbefannen op der Aarbecht - z.B.: Aarbechtsëmfeld, Gesondheet a Sécherheet op der Aarbecht
- Recht fir Ofschalte vun der Aarbecht
- Verbesserung vun der Aarbechtsatmosphär
- Etabléiere vu kloeren Verhalensregelen am Fall vun enger « Alerte météorologique rouge »
- Fir Mataarbechtergespréicher - awer géint Evaluatioun vun de Mataarbechter:innen
- Ofschaffung vun den Objektiv fir datt statutaresh Personal a Relatioun mam Télétravail
- Regional Kannerbetriebsstruktur fir Personal
- Effektiv a konkret Moosname géint all Form vu Belästegung, Stress a Sucht
- Aktiv Approche géint Aggressiounen op CFL-Personal souwéi Clienten an den Zich, Bussen an an all aneren öffentlechen Transportmëttel
- Erhéijung vun der Betrifs- an Aarbechtssécherheet
- Bau vun engem néien Atelier fir den Entretien vun de Coradia'en

Fuerderunge vum Syndikat Eisebunnen / FNCTTFEL- Landesverband vum OGBL un d'Regierung

- Reprise vum Passagéierverkéier tëscht Ettelbréck a Biissen
- Duebelgleisegkeet vun der Streck Ettelbréck - Eilwen
- Duebelgleisegkeet vun der Streck Sandweiler/Contern - Éiter
- Moderniséierung vun der Eisebunnsliin 162 Lëtzebuerg - Bréissel
- Erhale vum Zuchtrafic op der Linn Esch/Uelzecht - Däitsch-Oth
- Erweiderung vum gratis öffentlechen Transport an der Groussregioun
- Retour vun de Nuetszich
- Bedeelegung vum OGBL un de Verhandlung vum Gehälterofkommens an der Fonctioun publique
- Erhale vum Indexsystem

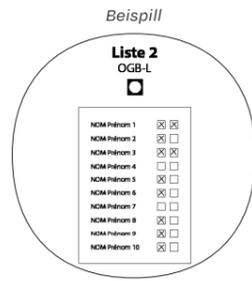
Esou wielen ech richtig!



D'**Lëscht 2** ass d'Lëscht vum Syndikat Eisbunnen FNCTTFEL/Landesverband vum OGBL!

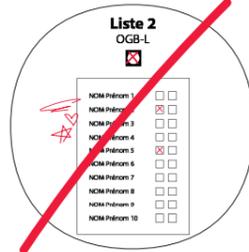
Entweder ech **schwäerzen** oder **kräizen** de Krees iwwert der **Lëscht 2** un.

Esou ginn ech all Kandidat:in automatesch eng Stëmm (Lëschtwal).



Oder ech **verdeele meng Stëmmen** a Këschtchercher hanner de Nimm vun de Kandidaten:innen vun der **Lëscht 2**. Op déi Manéier ginn ech all meng Stëmmen de Kandidaten:innen vun der **Lëscht 2** mat **maximal zwee Stëmmen pro Kandidat:in**.

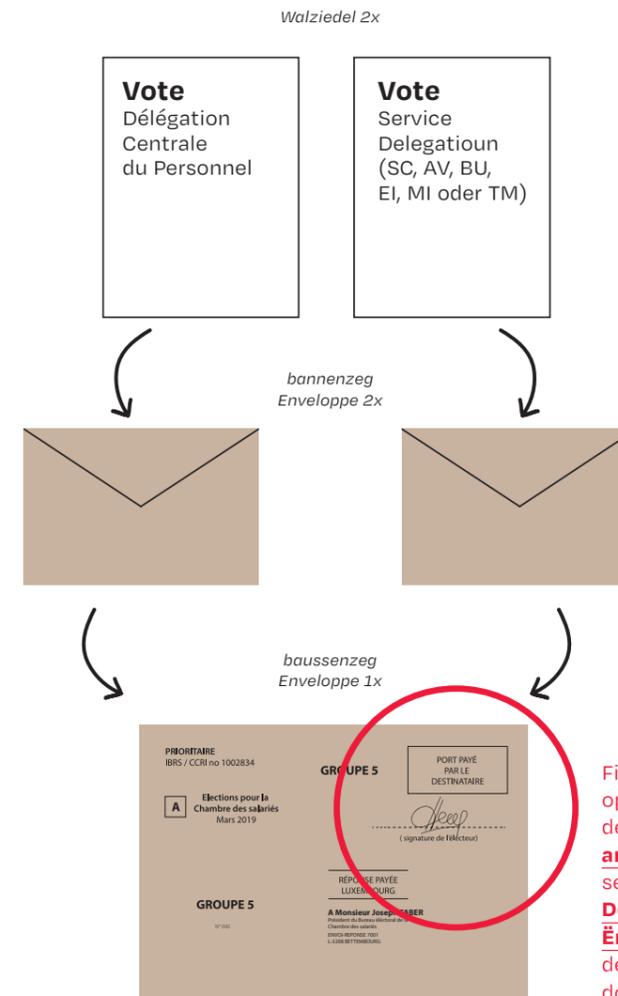
Unzuel vun de verfügbare Stëmmen = Unzuel vun de Kandidaten op der Lëscht.



Remark

De Wieler enthält sech um **Wahlziedel** all aner **Inscriptioun**, **Ënnerschrëft**, **Aussträichung** oder all aner **Zeechen** ze maachen.

Instruktioune



De Vote gëtt als ongëlteg ugesinn :

- wann e Retour Enveloppe méi wéi zwee bannezeg Enveloppe enthält
- wann eng bannescht Enveloppe e puer Walziedelen enthält
- wa probéiert gëtt déi bannezeg Enveloppen erkennbar ze maachen

Gëtt ebenfals als ongëlteg betruecht all Bulletin deen :

- keen Ausdruck vun engem Vote enthält
- méi Stëmmen enthält wéi Unzuel vu Memberen an Ersatzmemberen déi ze wies sinn
- iergendeng Markéierung enthält
- de Wieler erkennbar mécht
- net den offiziellen CFL Stempel dréit

Fir valabel ze sinn, muss op der Retour Enveloppe dem Wieler säi **Virnumm an de Familljennumm**, seng **Matricule**, seng **Déngschtstell** an seng **Ënnerschrëft** stoen an dat op der Plaz déi op der Enveloppe dofir bestëmmt ass.

Notz w.e.g. däi Walrecht ganz aus.

Dem Syndikat Eisbunnen FNCTTFEL/Landesverband däerfe keng vun dengem Stëmm verluer goen.

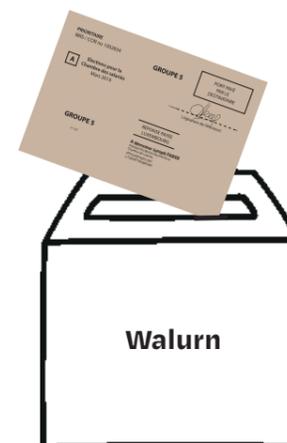
Dofir ass et wichteg, dass du entweder de Krees schwäerzt oder déi gesamt Unzuel vun de verfügbare Stëmmen op d'**Lëscht 2** verdeels.

Ëmsou méi Stëmmen d'**Lëscht 2** kritt, ëmsou méi grouss ass de Kandidat vum Syndikat Eisbunnen FNCTTFEL/Landesverband hir Chance, gewielt ze ginn.

Nëmmen eng staark an duerchsetzungsfäeg Gewerkschaft kann d'Interesse vum Personal gutt verrieden.

DUERFIR, ALL STËMMEN OP D'LËSCHT 2

Lëscht 2



Et ass jidderengem fräigestallt d'**Retour-Enveloppe** an iergendeng **Urn** ze deposéieren an datt no senger **perséinlecher Kamouditéit**. Standuerter vun de **Walurnen**, ginn **spéider** nach matgedeelt.

Wann d'Natur vun der Aarbecht oder aussergewéinlechen Ëmstänn (Krankheet, Accident, asw.) et de Wieler net erlaben, hire Vote an enger vun de fir dësen Zweck virgesinne **Walurnen** ofzeginn, kënnen se et ouni Porto un d'CFL schécken, an dat a engem genügendem groussen Delai, **esou dass se spéitstens den 12. März 2024 beim Empfänger ukommen.**

Keng Enveloppe gëtt no dëser Limitt akzeptéiert, onofhängeg vum Datum vun der Liwwerung op d'Post.



**ARLE
David**
Service BU
Conducteur d'autobus



**BATTISTA
Dionisio**
Service AV
Contrôleur dirigeant
Délégué du Personnel



**BIRTZ
Gaby**
Déléguée à l'Egalité
Déléguée de la Délégation
Centrale
Déléguée Service centraux
Membre Conseil
Administration des CFL
Membre Comité Social de
Consultation



**BOURGGRAFF
Josy**
Secrétaire Syndicat
Chemins de Fer / FNCTTFEL-
Landesverband
Délégué suppléant de la
Délégation Centrale
Délégué Service centraux
Membre Conseil
Administration des CFL
Membre Comité Social de
Consultation



**MARTINS DA SILVA
Adriano**
Service TM - CO
Mécanicien principal
Membre de la Délégation
Centrale des CFL
Délégué du Personnel



**MELCHERS
Georges**
Président Syndicat Chemins
de Fer / FNCTTFEL-
Landesverband
Déléguée de la Délégation
Centrale
Membre Conseil
Administration des CFL
Membre Comité Social de
Consultation



**SCHOCKWEILER
Freddy**
Service MI - B12 Ettelbruck
Brigadier principal
Délégué du Personnel



**TAVARES
Luis**
Service EI
Chef circulation - Région
Centre
Délégué suppléant de la
Délégation Centrale
Délégué du Personnel



**CABOT
Julie**
Service IN
Gestionnaire



**DELAGARDELLE
Bernard dit Ben**
Service TM - CO
Assistant Principal
Délégué du Personnel



**FEDERSPIL
Christian**
Service MI - S21
Luxembourg
Technicien S principal
Délégué du Personnel



**GLESENER
Jos**
Service EI
Supervision Trafic
Délégué du Personnel



**THINNES
Roy**
Service TM - CM
Chef de Brigade
Délégué suppléant du
Personnel



**THIRY
Manuel**
Service MI
District Alimentation -
Équipe Télécommande
Technicien C principal
Délégué suppléant de la
Délégation Centrale
Délégué du Personnel



**TRAUSCH
Jérôme**
Service AV
Contrôleur principal
Délégué suppléant de la
Délégation Centrale
Délégué du Personnel



**VANSTEENKISTE
Patrick**
Vice-Président Syndicat
Chemins de Fer / FNCTTFEL-
Landesverband
Président de la Délégation
Centrale



**GOMES LOPES
Marcio**
Service TM - CO
Mécanicien
Délégué du Personnel



**JUNGBLUT
Guy**
Service TM - CO
Préposé technique
Délégué suppléant du
Personnel



**KLEIN
Henri**
Service AV
Contrôleur dirigeant
Membre Commission de
contrôle de l'OGBL



**MARQUES DE PAIVA
André**
Service BU
Conducteur d'autobus
dirigeant
Délégué du Personnel

CFL

— DC

Ensemble
Plus grand
Plus fort



12.03.24

Élections

Délégation du personnel



ENSEMBLE PLUS GRAND PLUS FORT

Chères électrices, chers électeurs,

C'est une équipe motivée qui a accepté de se présenter aux élections sociales pour la Délégation Centrale du 12 mars 2024. Notre objectif prioritaire est de pouvoir continuer à nous engager à 100 % pour tou(te)s les collaboratrices et collaborateurs des CFL, comme ce fut le cas au cours des cinq dernières années.

Durant ces dernières années, nous avons pu faire aboutir un grand nombre de nos revendications. Néanmoins, nous ne devons pas nous reposer sur

nos lauriers. C'est pourquoi nous devons nous tourner vers l'avenir et, dans ce contexte, notre équipe a établi un fort catalogue de revendications.

L'avenir ne sera certainement pas plus simple. Dans un monde qui évolue de plus en plus vite, il est important de faire face aux problèmes existants et de chercher des solutions pragmatiques. Un travail syndical cohérent et honnête est également important à l'avenir et cela ne peut se faire qu'avec vous.

Pour cette raison, soutenez, vous aussi, notre équipe du syndicat Chemins de fer FNCTTFEL-Landesverband de l'OGBL en votant la liste 2, car ce n'est qu'ensemble que nous pouvons faire bouger les choses.

Notre équipe a ainsi élaboré un programme réaliste et non utopique, tout à fait en phase avec les demandes et exigences de de tou(te)s les employées et employés travaillant aux CFL. Ces revendications devraient être le fil rouge des cinq prochaines années de travail syndical au sein de la Délégation Centrale.

Les élections de 2024 apporteront également une grande nouveauté. Ainsi, pour la première fois, tout le personnel travaillant aux CFL pourra voter. Concrètement, cela signifie que les personnes du « hors cadre » pourront également voter.

Nous vous remercions d'ores et déjà du soutien que vous nous apporterez.

Toute l'équipe de la délégation centrale du Syndicat Chemins de Fer / FNCTTFEL-Landesverband de l'OGBL

Nos défis pour l'avenir :

- Revalorisation des carrières (I, A, M et S) aux CFL - en particulier pour les CEM, PAT, personnel des postes d'aiguillage, ouvriers de la voie, personnel de maintenance
- L'introduction d'une prime de 10 points indiciaires resp. de 15 points indiciaires pour les collaborateurs/trices titulaires d'un brevet de technicien supérieur (BTS)
- Une majoration d'échelon de 5 points indiciaires pour tou(te)s les collaborateurs/trices se trouvant dans un des grades de fin de carrière S/7, M/4bis, A/6, A/5bis, I/6bis et I/7bis et n'occupant pas un poste PARP
- Augmentation substantielle du nombre de postes à responsabilité particulière (PARP), et ce dans toutes les carrières
- Définition d'une règle claire pour l'attribution des postes PARP
- Indexation des primes
- Introduction d'une « prime à l'exploitation » pour tou(te)s les employé(e)s, toutes carrières et services confondus, censé(e)s à travailler régulièrement entre 22h00 et 06h00
- Revoir la procédure de recrutement - proposer des cours de français aux Luxembourgeois(es) ayant des lacunes - et mise en stage de ces personnes après la réussite du test de langue
- Réforme substantielle des examens, tant au niveau des programmes que des processus (p.ex. numérisation des examens qui sont encore sur papier)
- Faire face aux compétences de nos stagiaires en offrant un référentiel réglementaire bilingue français/allemand (uniquement pour formation)
- Rétablissement de l'ancien plafond du CET - c'est-à-dire 10 heures sans validation par un supérieur hiérarchique
- Introduction immédiate du CET dans tous les services pour tous les employé(e)s
- Mise en place d'une délégation de personnel pour les agent(e)s « hors cadre » des CFL
- Amélioration de la collaboration, de la communication et de la coordination des activités entre les différents services
- Amélioration du bien-être au travail - ex : Environnement de travail, Santé et sécurité aux travail
- Droit à la déconnexion en dehors du temps de travail
- Amélioration de l'ambiance de travail
- Mise en place de règles de comportement claires en cas d'alerte météorologique rouge
- Favorable aux entretiens avec le personnel, mais réticent à l'idée que ce dernier soit évalué
- Abolition des clauses d'objectifs pour le personnel statutaire dans le contexte du télétravail
- Mise en place d'une structure régionale de garde d'enfants pour le personnel
- Mesures efficaces et concrètes contre toutes les formes de harcèlement, de stress et d'addictions
- Démarche active pour éviter les agressions vis-à-vis du personnel des CFL ainsi que des clients dans les trains, les bus mais aussi dans l'ensemble des transports publics
- Augmentation de la sécurité au travail et de la sécurité d'exploitation
- Construction d'un nouvel atelier de maintenance pour les automotrices Coradia

Revendications du Syndicat Chemins de Fer / FNCTTFEL-Landesverband de l'OGBL envers le gouvernement

- Reprise du trafic voyageurs entre Ettelbrück et Bissen
- Mise à double voie de la ligne Ettelbrück - Troisvierges
- Mise à double voie de la ligne Sandweiler/Contern - Oetrange
- Modernisation de la ligne ferroviaire 162 Luxembourg - Bruxelles
- Maintien de la ligne Esch-sur-Alzette - Audun-le-Tiche
- Expansion de la gratuité des transports publics dans la grande région
- Retour du train de nuit
- Participation de l'OGBL aux négociations de l'accord salarial de la Fonction publique
- Maintien du système d'indexation

Comment bien voter !

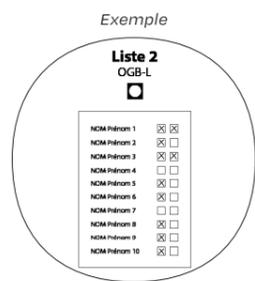
Instructions



La **liste 2** est la liste du syndicat Chemins de fer FNCTTFEL/Landesverband de l'OGBL !

Soit je **noircis** ou je **fait une croix** au cercle de la **liste 2**.

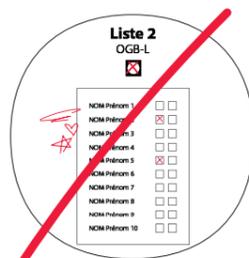
Je donne alors automatiquement une voix à chaque candidat(e) (scrutin de liste).



Ou je **répartis mes voix** dans les cases situées derrière les noms des candidat(e)s de la **liste 2**.

Je donne ainsi toutes mes voix aux candidat(e)s de la **liste 2**; **deux voix maximum par candidat(e)**.

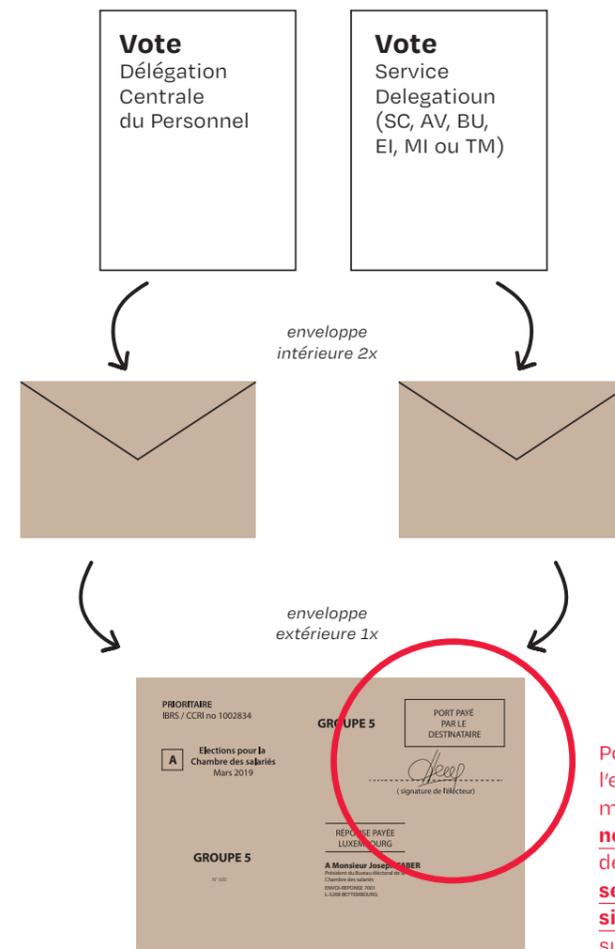
Nombre de voix disponibles = nombre de candidat(e)s sur la liste.



Remarque

L'électeur s'abstient de faire sur le bulletin toute autre inscription, signature, rature ou signe quelconque.

Bulletin 2x



Le vote est considéré comme nul :

- si une enveloppe de renvoi contient plus que deux enveloppes intérieures
- si une enveloppe intérieure contient plusieurs bulletins de vote
- en cas de tentative de rendre les enveloppes intérieures reconnaissables

Est considéré comme nul par ailleurs tout bulletin qui :

- ne contient l'expression d'aucun suffrage
- contient plus de suffrages qu'il y a de membres effectifs et suppléants à élire
- porte une marque quelconque
- fait connaître le votant
- ne porte pas le tampon officiel des CFL

Pour être valable, l'enveloppe de renvoi est à munir obligatoirement du **nom et prénom** de l'électeur, de son **N° matricule**, de son **service d'attache** et de sa **signature** à l'endroit indiqué sur cette enveloppe.

Profite de ton droit de vote.

Le syndicat Chemins de fer FNCTTFEL/Landesverband ne doit perdre aucune de tes voix.

Pour cette raison, il est important que tu noircisses le cercle ou que tu répartisses le nombre total de voix disponibles sur la **liste 2**.

Plus la **liste 2** obtient de voix, plus les candidat(e)s du syndicat Chemins de fer FNCTTFEL/Landesverband ont de chances d'être élu(e)s.

Seul un syndicat fort et efficace peut bien défendre les intérêts du personnel.

DONC TOUS LES VOIX POUR LA LISTE 2



À toutes fins utiles, le personnel est informé qu'il lui est loisible de remettre son matériel de vote dans n'importe quelle urne et ceci selon sa propre convenance. Les emplacements des urnes destinées à recevoir le matériel de vote seront communiqués ultérieurement.

Si la nature du travail ou des circonstances exceptionnelles (maladie, accident, etc.) ne permettent pas aux électeurs de remettre leur vote dans une des urnes prévues à cet effet, ils peuvent l'adresser aux CFL, sans affranchissement, et ceci **dans un délai suffisant pour qu'il puisse parvenir au destinataire le 12 mars 2024 au plus tard.**

Aucune enveloppe ne sera admise après cette limite, quelle que soit la date de la remise à la poste.

