elsoc.lu — ogbl.lu — syndikat-eisebunnen.lu

CFL

EI

Zesummen
Méi grouss
Méi staark

Lëscht 2
OGB·L
FNCTTFEL
Landesverband

12.03.24

Walen

Personalvertriedung

Léiw Wielerinnen a Wieler,

Eng motivéiert Equipe huet sech bereet erkläert, fir bei de Personalvertriedungswalen fir d'Delegatioun EI vum 12. Mäerz 2024 unzetrieden. Eis éischt Ziel ass et sech och an Zukunft kënnen zu 100% fir d'Personal vum Service EI anzesetzen, esou wéi mir datt och schonns déi lescht fënnef Joer gemaach hunn.

Dobäi konnte mir a de leschten Joren munch vun eise Fuerderungen ëmsetzen. Mir däerfen eis elo awer op kengem Fall op eise Lorberen ausrouen. Dofir musse mir elo schonns an Zukunft kucken an an dem Zesummenhang huet eis Equipe e staarke Fuerderungskatalog opgestallt.

D'Zukunft gëtt dobäi net méi einfach. An enger Welt déi sech ëmmer mi séier dréit, gëllt et sech den ustoenden Problemer ze stellen a pragmatesch Léisungen ze sichen. Och an Zukunft ass et wichteg weiderhin eng konsequent an éierlech Gewerkschaftsaarbecht ze leeschten an dat geet nëmmen zesumme mat Iech.

Dofir ënnerstëtzt och Dir eis Equipe vum Syndikat Eisebunnen FNCTTFEL-Landesverband, well nëmmen zesumme kenne mir eppes erreechen.

Eis Equipe huet dofir e Programm opgestallt, dee realistesch a net utopesch ass, ganz am Sënn vum Personal am Service EI. Dës Fuerderunge sollen sech wéi e roude Fuedem iwwer déi nächst 5 Joer Gewerkschaftsaarbecht am Service EI zéien.

Walen 2024 bréngen awer och e puer Neierunge mat sech. Esou däerfen fir d'éischte Kéier all Mataarbechterinnen a Mataarbechter, déi am EI schaffe, matwielen. Konkret bedeit dat, dass och Léit aus dem „hors cadre" däerfen hir Stëmm ofginn. Ausserdeem wäerten 2024 all Mataarbechterinnen a Mataarbechter, déi virdru fir den SC (Services centraux) bei de Wale gestëmmt hunn, am EI wielen.

Eis Erausfuerderungen fir d'Zukunft:

- Richteg Openthaltsräim / Pauserräim op alle Stellwierker
- Pause fir Mataarbechter/innen och um RT
- Upassung vun den Delaie bei den Ufroe vun de Congéë → Accord innerhalb vun 48 Stonnen
- Renfortschichten sollen dozou genotzt gi fir „Connaissances locales" erëm opzefrëschen
- Aféiere vun Déngschtpläng fir Reservisten op 14 Deeg
- Coaching och fir Mataarbechter/innen vun de Stellwierker (mvt) mam Zil eng Formation continue ze assuréieren
- Eng Bonifikatioun vun 10 Minutte fir Ofléis
- Aféiere vum CET fir Mataarbechter/innen déi op Schichtbetrieb schaffen
- Aféiere vun enger Carrière spécialisée fir Mataarbechter/innen vun de Stellwierker wou se Méiglechkeet kréien bis an de Grad S5 ze kommen. Konditioune fir ze avancéieren : Iwwer de Wee vu Formatiounsmodule an Recyclagecoursë
- Fir eng méi aggressiv Astellungscampagne mam Ziel déi aktuell Beleegschaft, besonnesch op de Stellwierker, ze entlaaschten

Sozialwalen
Märerz 2024

Kandidaten vum Syndikat Eisebunnen FNCTTFEL/Landesverband vum OBGL

Service EI
Liste 2

BURTON
Jacques
Assistant
Correspondant IRIS Next /
Informatique

DOSTERT
Richard
Assistant
Chef circulation -
Région Sud-Ouest

MEYER
Pascal
Brigadier 1re classe
Chef surveillance -
Gare routière Luxembourg

PLEIMLING
Carole
s/Inspecteur
Cheffe circulation -
Région Sud-Ouest

EWRARD
Cindy
Expéditionnaire
principale
Chef surveillance -
Région Nord

GLESENER
Jos
s/Inspecteur
Supervision Trafic
Délégué du Personnel

TAVARES
Luis
s/Inspecteur
Chef circulation -
Région Centre
Délégué du Personnel

WANG
Ning
Contrôleur dirigeant
Télésurveillance - BMS

elsoc.lu — ogbl.lu — syndikat-eisebunnen.lu

CFL

EI

Ensemble
Plus grand
Plus fort

Liste 2
OGB·L
FNCTTFEL
Landesverband

12.03.24

Élections

Délégation du personnel

Chères électrices, chers électeurs,

C'est une équipe motivée qui a accepté de se présenter aux élections sociales pour la délégation EI du 12 mars 2024. Notre objectif prioritaire est de pouvoir continuer à nous engager à 100 % pour les collaboratrices et collaborateurs du Service EI, comme ce fut le cas au cours des cinq dernières années.

Durant ces dernières années, nous avons pu faire aboutir un grand nombre de nos revendications. Néanmoins, nous ne devons pas nous reposer sur nos lauriers. C'est pourquoi nous devons nous tourner vers l'avenir et, dans ce contexte, notre équipe a établi un fort catalogue de revendications.

L'avenir ne sera certainement pas plus simple. Dans un monde qui évolue de plus en plus vite, il est important de faire face aux problèmes existants et de chercher des solutions pragmatiques. Un travail syndical cohérent et honnête est également important à l'avenir et cela ne peut se faire qu'avec vous.

Pour cette raison, soutenez-vous aussi notre équipe du syndicat Chemins de fer FNCTTFEL-Landesverband, car ce n'est qu'ensemble que nous pouvons faire bouger les choses.

Notre équipe a ainsi élaboré un programme réaliste et non utopique, tout à fait en phase avec le personnel du Service EI. Ces revendications devraient être le fil rouge des cinq prochaines années de travail syndical au sein du Service EI.

Les élections de 2024 apporteront également quelques nouveautés. Ainsi, pour la première fois, tout le personnel travaillant à EI pourra voter. Concrètement, cela signifie que les personnes du « hors cadre » pourront également voter. De plus, en 2024, tout le personnel qui votait auparavant pour le SC (Services Centraux) votera maintenant chez EI.

Nos défis pour l'avenir :

- Des espaces de détente et de pause adéquats dans tous les postes d'aiguillage
- Pause pour les collaborateurs/trices également au RT
- Adaptation des délais pour les demandes de congé → accord sous 48 heures
- Les postes de renfort devraient être utilisés pour rafraîchir les « connaissances locales »
- Introduction de plans de service pour les réservistes pendant 14 jours
- Coaching également pour les collaborateurs/trices des postes d'aiguillage (mvt) dans le but de garantir une formation continue.
- Un bonus de 10 minutes pour la relève
- Introduction du CET sur pour les collaborateurs/trices en service posté
- Introduction d'une carrière spécialisée pour les collaborateurs/trices des postes d'aiguillage, en leur donnant la possibilité d'atteindre le grade S5. Conditions de promotion : Par des modules de formation et des cours de recyclage
- Pour une campagne de recrutement plus agressive visant à soulager le personnel actuel, en particulier ceux travaillant dans les postes d'aiguillage.