

# CFL

MI

Zesummen  
Méi grouss  
Méi staark



12.03.24

**Walen**

Personalvertriedung



# ZESUMMEN MEI GROUSS MEI STAARK

## Léiw Wielerinnen a Wieler,

Mat engem Duerchschnittsalter vun 37,25 Joer, huet sech eng jonk a motivéiert Equipe bereet erklärt fir bei de Personalvertriedungswalen vum 12. Mäerz 2024 unzetrieden. Eis éischt Ziel ass et sech och an Zukunft kënnen zu 100% fir d'Personal vum Service MI anzesetzen, esou wéi mir datt och schonns déi lescht fënnef Joer gemaach hunn.

Dobäi konnte mir a de leschten Joren munch vun eise Fuerderungen ëmsetzen. Mir dierfen eis elo awer op kengem Fall op eise Lorberen ausrouen.

Dofir musse mir elo schonns an Zukunft kucken an an dem Zesammenhang huet eis Equipe e staarke Fuerderungskatalog opgestallt.

D'Zukunft gëtt dobäi net méi einfach. An enger Welt déi sech ëmmer mi séier dréit, gëllt et sech den ustoenden Problemer ze stellen a pragmatesch Léisungen ze sichen. Och an Zukunft ass et wichteg weiderhin eng konsequent an éierlech Gewerkschaftsaarbecht ze leeschten an dat geet nëmmen zesumme mat lech.

Dofir ënnerstëtzt och Dir eis Equipe vum Syndikat Eisebunnen FNCTTFEL-Landesverband, well nëmmen zesumme kenne mir eppes erreechen.

Eis Equipe huet dofir e Programm opgestallt, dee realistesch a net utopesch ass, ganz am Sënn vum Personal am Service MI. Dës Fuerderunge sollen sech wéi e roude Fue dem iwver déi nächst 5 Joer Gewerkschaftsaarbecht am Service MI zéien.

Walen 2024 bréngen awer och e puer Neierunge mat sech. Esou dierfen fir d'éischte Kéier all Mataarbechterinnen a Mataarbechter, déi am MI schaffe, matwielen. Konkret bedeit dat, dass och Léit aus dem „hors cadre“ dierfen hir Stëmm ofginn. Ausserdeem wäerten 2024 all Mataarbechterinnen a Mataarbechter, déi virdru fir den SC (Services centraux) bei de Wale gestëmmt hunn, am MI wielen.

# Eis Erausfuerderungen fir d'Zukunft:

- Fir eng Opwärtung vun der I an A Carrière
- Aktiv Participatioun vun de Personalvertrieder aus dem MI bei de Verhandlung vum der IG N° 15 an der IG N° 33, an aner zukünfteg Upassungen déi eis Berufsgrupp betreffen
- Dass den ADEC vun allen, um Chantier bedeelegte Persounen, eng Fréimeldung muss kréien (agent technique)
- Fir eng gerecht Verdeelung vun de Primme fir Zousazfonctiounen „Dirigent + MOTRA“ an dat onofhängeg vun der Carrière a vum Grad vum Mataarbechter:in
- Fir weider Verbesserung vum den Tableaux de Service
- Bedeelegung un der positiver Weiderentwécklung fir eng ausgeglachen Aarbechts-/Liewensgestaltung ze erméiglechen.
- Bescheinigung vun der „voie de travail“ (wéi dat och vun der europäescher Union virgesinn ass) déi den Entrepreneur respektiv den Aarbechter soll kréien
- Eng zäitgeméiss Déngschtstell zu Hollerech mat genuch Parkplaze fir all Autoen
- Fir eng modern an ugepasste Flott vun Déngschtautoen

## Wichtig Punkten déi mer errecht hunn:

- Zu Waasserbëlleg gouf eng nei Déngschtstell gebaut
- Uerdentlech Aarbechtskleedung konnt agefouert ginn
- Klorheeten iwwert d'Fuerzäiten a Führerschäinbestëmmungen betreffend de Gewichtsklassen an dem Tachygraph si festgehale ginn
- Gereegelt Déngschtpläng, TDS goufen agefouert a ginn elo och stänneg iwwerwaacht
- Am Gebai vun der Brigade B33 / Circonscription S33 zu Esch-Uelzecht gouf eng Klimaanlag installéiert. Des Weideren ass och Kichen erneiert ginn.
- Flott vun den Déngschtautoe gouf deelweis erneiert



**BREDA RODRIGUES**  
**Yannic**  
Candidat Technicien S  
S32 Bettembourg



**DA SILVA ALVES**  
**Celso**  
Candidat Technicien C  
Unité Energie - Équipe  
encadrement chantiers



**DE SOUSA AZEVEDO**  
**Rui**  
Conducteur de Locotracteur  
1<sup>re</sup> classe  
CLIF Bettembourg



**FEDERSPIL**  
**Christian**  
Technicien S ppal.  
S21 Luxembourg  
Délégué du Personnel



**HOELTGEN**  
**Fränk**  
Artisan spécialisé  
S21 Luxembourg



**SCHOCKWEILER**  
**Freddy**  
Brigadier ppal.  
B12 Ettelbruck  
Délégué du Personnel



**DI BERNARDO**  
**Steven**  
Brigadier 1<sup>re</sup> classe  
B21 Luxembourg



**DECKER**  
**Steve**  
Conducteur de Locotracteur  
CLIF Bettembourg



**DIFFERDING**  
**Joe**  
Candidat Technicien S  
S21 Luxembourg



**STARFLINGER**  
**Steve**  
Candidat Technicien C  
Unité Energie - Équipe  
encadrement chantiers



**STRASSER**  
**Pierre**  
Equipier spécialisé 1<sup>re</sup> classe  
B-23 Wasserbillig  
Délégué supp. du Personnel



**THIRY**  
**Manuel**  
Technicien C ppal.  
District Alimentation -  
Équipe Télécommande  
Délégué du Personnel

# CFL

MI

Ensemble  
Plus grand  
Plus fort



12.03.24

## Élections

### Délégation du personnel



# ENSEMBLE PLUS GRAND PLUS FORT

## Chères électrices, chers électeurs,

Avec une moyenne d'âge de 37,25 ans, c'est une jeune équipe motivée qui a accepté de participer aux prochaines élections des délégués du personnel du 12 mars 2024. Notre objectif prioritaire est de pouvoir continuer à nous engager à 100 % pour les collaboratrices et collaborateurs du Service MI, comme ce fut le cas au cours des cinq dernières années.

Durant ces dernières années, nous avons pu faire aboutir un grand nombre de nos revendications. Néanmoins, nous ne devons pas nous reposer sur

nos lauriers. C'est pourquoi nous devons nous tourner vers l'avenir et, dans ce contexte, notre équipe a établi un fort catalogue de revendications.

L'avenir ne sera certainement pas plus simple. Dans un monde qui évolue de plus en plus vite, il est important de faire face aux problèmes existants et de chercher des solutions pragmatiques. Un travail syndical cohérent et honnête est également important à l'avenir et cela ne peut se faire qu'avec vous.

Pour cette raison, soutenez-vous aussi notre équipe du syndicat Chemins de fer FNCTTFEL-Landesverband, car ce n'est qu'ensemble que nous pouvons faire bouger les choses.

Notre équipe a ainsi élaboré un programme réaliste et non utopique, tout à fait en phase avec le personnel du Service MI. Ces revendications devraient être le fil rouge des cinq prochaines années de travail syndical au sein du Service MI.

Les élections de 2024 apporteront également quelques nouveautés. Ainsi, pour la première fois, tout le personnel travaillant à MI pourra voter. Concrètement, cela signifie que les personnes du « hors cadre » pourront également voter. De plus, en 2024, tout le personnel qui votait auparavant pour le SC (Services Centraux) votera maintenant chez MI.

## Nos défis pour l'avenir :

- Pour une revalorisation des carrières I et A
- Participation active des délégués du personnel du MI aux discussions sur l'IG N° 15 et l'IG N° 33, et autres changements concernant notre délégation
- Pour que l'ADEC reçoive une libération de chaque intervenant travaillant sur le chantier (agent technique)
- Pour une répartition équitable des primes pour les fonctions supplémentaires « Dirigeant + MOTRA » et ceci indépendamment du grade et de la carrière du collaborateur
- Pour des améliorations supplémentaires dans les Tableaux de Service
- Participation à l'évolution positive pour permettre un équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- Attestation de « voie de travail » (comme prévu par l'Union européenne) à fournir à l'entrepreneur et aux travailleurs
- Un bâtiment de service moderne et contemporain à Hollerich, avec suffisamment d'emplacements de stationnement pour toutes les voitures
- Pour un parc de véhicules de service moderne et adapté

## Points importants que nous avons atteints :

- Un nouveau bâtiment de service a été construit à Wasserbillig
- Des vêtements de travail appropriés ont été mis à disposition des agents
- Des clarifications ont été apportées sur les heures de conduite et les dispositions relatives au permis de conduire, concernant les catégories de poids et le tachygraphe
- Des plans de service réguliers (TDS) ont été introduits et sont désormais constamment contrôlés
- Une climatisation a été installée dans le bâtiment de la brigade B33 / circonscription S33 à Esch-sur-Alzette. De plus, la cuisine a également été rénovée.
- Le parc de véhicules de service a été partiellement renouvelé