

CFL

SC

Zesummen
Méi grouss
Méi staark



12.03.24

Walen

Personalvertriedung



ZESUMMEN MEI GROUSS MEI STAARK

Léiw Wielerinnen a Wieler,

Eng motivéiert Equipe huet sech bereet erklärt, fir bei de Personalverriedungswalen fir d'Delegatioun Zentral Servicer vum 12. Mäerz 2024 unzetrieden. Eis éischt Ziel ass et sech och an Zukunft kënnen zu 100% fir all Mataarbechterinnen a Mataarbechter vun den CFL anzesetzen, esou wéi mir datt och schonns déi lescht fénnef Joer gemaach hunn.

Dobäi konnte mir a de leschte Jore munch vun eise Fuerderungen ëmsetzen. Mir dären eis elo awer op kengem Fall op eise Lorberen ausrouen.

Dofir mussen mir elo schonns an Zukunft kucken an an dem Zesammenhang huet eis Equipe e staarke Fuerderungskatalog opgestallt.

D'Zukunft wäert dobäi awer bestëmmt net méi einfach ginn. An enger Welt déi sech ëmmer mi séier dréit, gëllt et sech den ustoenden Problemer ze stellen a pragmatesch Léisungen ze sichen. Och an Zukunft ass et wichteg weiderhin eng konsequent an éierlech Gewerkschaftsaarbecht ze leeschten an dat geet nëmmen zesumme mat lech.

Dofir ënnerstëtzt och Dir eis Equipe vum Syndikat Eisebunnen FNCTTFEL-Landesverband vum OGBL, well nëmmen zesumme kenne mir eppes errechen.

Eis Equipe huet dofir e Programm opgestallt, dee realistesch a net utopesch ass, ganz am Aklang mat den Demanden an Ufuerderunge vun alle Mataarbechterinnen a Mataarbechter, déi bei der CFL schaffen. Dës Fuerderunge sollen sech wéi e roude Fuedem iwwer déi nächst 5 Joer Gewerkschaftsaarbecht an der Zentraldelegatioun zéien.

Walen 2024 bréngen awer och eng grouss Neierung mat sech. Esou dären fir d'éischte Kéier all Mataarbechterinnen a Mataarbechter, déi bei der CFL schaffen, mat wielen. Konkret bedeit dat, dass och Léit aus dem „hors cadre“ dären hir Stëmm ofginn.

Mir soen lech am Virus Merci fir d'Ënnerstëtzung déi Dir eis gitt.

Déi ganz Equipe vun der Zentraldelegatioun vum Syndikat Eisebunnen/FNCTTFEL-Landesverband vum l'OGBL

Eis Erausfuerderungen fir d'Zukunft:

- D'Aféierung vun enger Primm vun 10 respektiv 15 Indexpunkte fir Mataarbechter:innen mat engem Brevet de Technicien Supérieur (BTS) Diplom
- Eng substantiell Erhéijung vun der Unzuel vun de « Postes A Responsabilité Particulière » (PARP) an all Carrière
- Definitiouen vun kloren an transparente Reegele fir d'Allokatioun vun de PARP Posten
- Iwwerschaafte vun der Rekrutéierungsprozedur - ubidde vu Franséisch Coursen u Lëtzebuenger mat Defiziter an dëser Sprooch - mat uschléissender Mise en stage vun dëse Persounen, nodeems se de Sproochentest gepackt hunn
- Wesentlech Reform vun den Examen, souwuel a punkto Programmer wéi och wat den Oflaf ugeet (z.B. Digitaliséierung vun den Examen déi nach um Pabeier sinn)
- Hierstelle vum alen CET Plaffong - d.h. 10 Stonnen ouni Validatioun vun engem Chef
- Grënnung vun enger Personaldelegatioun fir « hors cadre » Agenten:innen
- Verbesserung vun der Zesummenaarbecht, Kommunikatioun a Koordinatioun vun Aktivitéiten tëscht de verschiddenen Servicer
- Recht fir Ofschalte vun der Aarbecht
- Verbesserung vun der Aarbechtsatmosphär
- Etabléiere vu kloren Verhalensregelen am Fall vun enger « Alerte météorologique rouge »
- Fir Mataarbechtergespréicher - awer géint Evaluatioun vun de Mataarbechter:innen
- Ofschafung vun den Objektiv fir datt statutaresch Personal a Relatioun mam Télétravail
- Installatioun vu zousätzlechen Lärmschutzmesuren am Dairy House
- Bedeelegt vun der Personaldelegatioun bei der Elaboratioun vun den Open Space Bürosraim am neien CFL-Gebai
- Kannerbetrieungsstruktur fir Personal
- Effektiv a konkret Moosname géint all Form vu Belästegung, Stress a Sucht



**BIRTZ
Gaby**
Déléguée à l'Egalité
Déléguée Service Centraux
Membre Conseil
Administration des CFL
Membre Comité Social de
Consultation



**BOURGRAFF
Joseph dit Josy**
Secrétaire Syndicat
Chemins de Fer / FNCTTFEL-
Landesverband
Délégué Service Centraux
Membre Conseil
Administration des CFL
Membre Comité Social de
Consultation



**BRUNO
Angélique**
Service Qualité
Assistante Qualité
Déléguée suppléante Service
Centraux



**MELCHERS
Georges**
Président Syndicat Chemins
de Fer / FNCTTFEL-
Landesverband
Membre Conseil
Administration des CFL
Membre Comité Social de
Consultation



**NITSCH
Franky**
Service Formation et
Développement
Formateur conduite



**RINK
Alfred**
Service RH/RM
Cellule Renfort



**CABOT
Julie**
Service Informatique
Gestionnaire
Application SAP



**JURCEVIC
Tom**
Service Gestion
Infrastructure
Inspecteur divisionnaire
Etudes gabarits



**LAERA
Jean dit Jim**
Service Gestion
Infrastructure - Formations
et Compétences Métiers
Gestionnaire en Chef
Chef de la Cellule
d'Assistance



**SCHAUS
Laurence**
Service RH/RM
Accueil Loge



**THILL
Maxim**
Service Formation et
Développement
Formateur conduite



**VANSTEENKISTE
Patrick**
Vice-Président Syndicat
Chemins de Fer / FNCTTFEL-
Landesverband
Président de la Délégation
Centrale

CFL

SC

Ensemble
Plus grand
Plus fort



12.03.24

Élections

Délégation du personnel



ENSEMBLE PLUS GRAND PLUS FORT

Chères électrices, chers électeurs,

C'est une équipe motivée qui a accepté de se présenter aux élections sociales pour la délégation Services Centraux du 12 mars 2024. Notre objectif prioritaire est de pouvoir continuer à nous engager à 100 % pour tou(te)s les collaboratrices et collaborateurs des CFL, comme ce fut le cas au cours des cinq dernières années.

Durant ces dernières années, nous avons pu faire aboutir un grand nombre de nos revendications. Néanmoins, nous ne devons pas nous reposer sur

nos lauriers. C'est pourquoi nous devons nous tourner vers l'avenir et, dans ce contexte, notre équipe a établi un fort catalogue de revendications.

L'avenir ne sera certainement pas plus simple. Dans un monde qui évolue de plus en plus vite, il est important de faire face aux problèmes existants et de chercher des solutions pragmatiques. Un travail syndical cohérent et honnête est également important à l'avenir et cela ne peut se faire qu'avec vous.

Pour cette raison, soutenez, vous aussi, notre équipe du syndicat Chemins de fer FNCTTFEL-Landesverband de l'OGBL en votant la liste 2, car ce n'est qu'ensemble que nous pouvons faire bouger les choses.

Notre équipe a ainsi élaboré un programme réaliste et non utopique, tout à fait en phase avec les demandes et exigences de de tou(te)s les employées et employés travaillant aux CFL. Ces revendications devraient être le fil rouge des cinq prochaines années de travail syndical au sein de la Délégation Centrale.

Les élections de 2024 apporteront également une grande nouveauté. Ainsi, pour la première fois, tout le personnel travaillant aux CFL pourra voter. Concrètement, cela signifie que les personnes du « hors cadre » pourront également voter.

Nous vous remercions d'ores et déjà du soutien que vous nous apporterez.

Toute l'équipe de la délégation Services Centraux du Syndicat Chemins de Fer / FNCTTFEL-Landesverband de l'OGBL

Nos défis pour l'avenir :

- L'introduction d'une prime de 10 points indiciaires resp. de 15 points indiciaires pour les collaborateurs/trices titulaires d'un brevet de technicien supérieur (BTS)
- Augmentation substantielle du nombre de postes à responsabilité particulière (PARP), et ce dans toutes les carrières
- Définition de règles claires et transparentes pour l'attribution des postes PARP
- Revoir la procédure de recrutement - proposer des cours de français aux Luxembourgeois(es) ayant des lacunes - et mise en stage de ces personnes après la réussite du test de langue
- Réforme substantielle des examens, tant au niveau des programmes que des processus (p.ex. numérisation des examens qui sont encore sur papier)
- Rétablissement de l'ancien plafond du CET - c'est-à-dire 10 heures sans validation par un supérieur hiérarchique
- Mise en place d'une délégation de personnel pour les agent(e)s « hors cadre » des CFL
- Amélioration de la collaboration, de la communication et de la coordination des activités entre les différents services
- Droit à la déconnexion en dehors du temps de travail
- Amélioration de l'ambiance de travail
- Mise en place de règles de comportement claires en cas d'alerte météorologique rouge
- Favorable aux entretiens avec le personnel, mais réticent à l'idée que ce dernier soit évalué
- Abolition des clauses d'objectifs pour le personnel statutaire dans le contexte du télétravail
- Mise en place de dispositifs de réduction de bruit supplémentaire dans le Dairy House
- Associer la délégation du personnel dans l'élaboration des espaces de bureaux en open space dans le nouveau bâtiment des CFL
- Mise en place d'une structure de garde d'enfants pour le personnel
- Mesures efficaces et concrètes contre toutes les formes de harcèlement, de stress et d'addictions