

CFL

— TECHNICS

Zesummen
Méi grouss
Méi staark



12.03.24

Walen

Personalvertriedung

Wir setzen uns ein für:

- Gleiche Arbeitsbedingungen auf allen Standorten bei CFL Technics
- Aufstockung des Personals, um den Mitarbeitern ihre zustehenden Ruhe- und Urlaubstage zu gewähren.
- Gegen Personalabbau
- Für eine Jahresendprämie, welche einem vollständigen 13. Monat entspricht
- Einhaltung der bestehenden Arbeitsbedingungen
- Die Beibehaltung der bisher erworbenen Verbesserungen im Kollektivvertrag
- Ein gutes Betriebsklima
- Verbesserung des Wohlbefindens am Arbeitsplatz
- Eintreten für die Gleichstellung

Aufgaben der Personalvertretung:

- Ansprechpartner für alle Mitarbeiter:innen
- Vermittlung bei Problemen zwischen Mitarbeitern:innen und Direktoren
- Überprüfen von neuen oder abgeänderten Dienstplänen auf Rechtmäßigkeit
- Begleitung von Mitarbeitern:innen bei Gesprächen mit Vorgesetzten oder Abmahngesprächen
- Feststellen und Melden von Sicherheitsmängeln auf allen Standorten von CFL Technics



**FONTAINE
Nathaëlle**
Magasinière - Pétange



**FRANK
Fabrice**
Artisan - Equipe PD5 -
Maintenance Curative
Délégué du Personnel



**KELLER
Sébastien**
Chef d'équipe Peinture /
Lettrage
Président de la délégation
du Personnel CFL Technics



**MILANI
Jacques**
Magasinier - Equipe PB2



**MONTAG
Jonathan**
Artisan - Equipe PM5
Délégué supp. du Personnel



**ROUX
Jean-Philippe**
Chef d'équipe - Maintenance
engins roulants



**LANSER
Marc**
Equipe bureau CUU
Délégué à l'égalité
Délégué du Personnel



**LINTZ
Yannick**
Artisan PF1 - Maintenance
Préventive



**LONGO
Angelo**
Artisan PF1 - Maintenance
Préventive



**TORMEN
Régis**
Magasinier - Pétange



**WEBER
Terence**
Artisan - Equipe PM1
Délégué supp. du Personnel



**WEICKER
David**
Chef d'équipe assistant PD5-
Maintenance Curative
Délégué à la sécurité
Délégué du Personnel

CFL

— TECHNICS

Ensemble
Plus grand
Plus fort



12.03.24

Élections

Délégation du personnel

Nous nous engageons pour :

- Les mêmes conditions de travail sur tous les sites de CFL Technics
- Augmentation du personnel afin d'accorder aux employé(e)s les jours de repos et de congé auxquels ils ont droit
- Contre la réduction du personnel
- Pour une prime de fin d'année correspondant à un 13e mois complet
- Augmentation de la prime de nuit à 25%
- Le respect des conditions de travail existantes
- Le maintien des améliorations acquises jusqu'à présent dans la convention collective
- Un bon climat de travail
- Amélioration du bien-être au travail
- Engagement en faveur de l'égalité

Le rôle de la délégation du personnel:

- Personne de contact pour tou(te)s les collaborateurs/trices
- Médiation en cas de problèmes entre les collaborateurs/trices et la direction
- Vérification de la conformité des nouveaux roulements de service ou des roulements modifiés
- Accompagner les collaborateurs/trices lors des entretiens avec les supérieurs hiérarchiques ou lors des mesures disciplinaires
- Constatation et signalement des manquements à la sécurité sur tous les sites de CFL Technics