



Syndikat Eisebunnen FNCTTFEL/Landesverband vum OGBL

Section MI

**S.N.C.F.L.**

**SERVICE MAINTENANCE INFRASTRUCTURE**

**Monsieur Pascal Poncin / Chef de Service**

Luxembourg, le 23 mai 2024

**Concerne : Questions MI à traiter lors de la réunion avec le Chef de Service en date du 12 juin 2024.**

1. Comme convenu lors de la dernière réunion auprès du chef de service, une prime IG10 est autorisée pour des travaux en hauteur nécessitant un harnais. On demande d'en informer l'ensemble des responsables MI de bien vouloir encoder cette prime.
2. Certains agents nous ont informés que l'outil Iris Next est assez difficile à utiliser. Serait-il possible de faciliter cette utilisation, p.ex. : ATRA, consigne jaune, consigne bleue et peut-être d'uniformiser les endroits pour toutes les régions du pays ?
3. Les délégués demandent combien de gardes-barrière Pn sont en formation actuelle ? Ne fallait-il pas agrandir ce pool ?
4. Les délégués veulent qu'il soit clarifié que pour le pointage des heures d'astreinte, l'outil REM ne peut servir en aucun cas pour fixer ou vérifier les heures de travail des agents en intervention.
5. Les délégués demandent si après un jour de travail de huit (ou dix) heures de travail soit sur un poste de sécurité ou non, une intervention en Astreinte avec une fonction (poste de sécurité) est admise ?
6. Les délégués demandent une fiche C ADEC/ADEC responsable pour les travaux d'une firme externe. En attendant, les délégués demandent une solution directe.
7. Les délégués demandent un flux d'information continu pour le déroulement des embauches pour les candidats / agents MI. La réponse connue : « on ne trouve pas de candidats » ne nous suffira plus dans le futur ! On constate une dégradation continue dans les équipes.
8. Les délégués demandent une liste avec les codes d'accès et les clefs pour accéder sur les différents lieux des CFL p.ex. toilettes, base de vie, chantiers, etc.
9. Certains agents se déplacent pendant leurs jours de repos. Une compensation des heures de déplacement ne nous semble pas adéquate. Un jour de repos décalé serait plutôt juste. Quelle est la position du chef de service ?



Syndikat Eisebunnen FNCTTFEL/Landesverband vum OGBL

**Section MI**

10. Les délégués demandent quels agents sont prévus pour un cours de manutention et où en est la programmation de ces cours ?
11. Les délégués demandent des informations actualisées sur le nouveau bâtiment MI, la réorganisation du service T, voitures Flex.
12. Au service CLIF, les délégués constatent un manque de place au réfectoire/salle de repos. Est-ce qu'une solution est en vue ?
13. Les déléguées demandent que les astreintes des équipes volontaires de changement de la périodicité de vendredi à vendredi soient changées.
14. Les déléguées demandent s'il existe une liste des magasins qui offrent un avantage de prix aux agents de la CFL.
15. Certains agents assurant la fonction CDM à Bettembourg ne reçoivent pas la prime accordée à certains agents assurant la fonction CDM à Luxembourg.

*Les délégués du personnel du Service MI  
du syndicat chemins de fer FNCTTFEL/Landesverband*