

Luxembourg, le 25. septembre 2024

Questions MI à traiter lors de la réunion avec le Chef de Service en date du 25 septembre 2024

1. Les délégués demandent si une solution a été trouvée pour la formation à Trèves dont des agents ont dû se déplacer pendant leur repos.

2. Les délégués ont été contactés par des agents qui ont été inscrits dans des formations comme p.ex. (débroussailleuse, scie à moteur, etc.) sans avoir été demandé, tant qu'ils ne voulaient pas faire ces formations qui ne sont pas prévues sur leurs fiches de postes. En même temps des agents ont demandé d'être inscrits pour ces formations, mais ils ont été refusés. Les délégués demandent une meilleure communication avec les agents pour ces formations, ceci pourrait bien améliorer l'ambiance du travail. Apparemment, des cours pour scie à moteurs ont été annulés en raison que les EPI étaient trop chères. Cela ne concorde pas la culture en matière de sécurité des CFL et nous demandons que ces formations aient lieu.

3. Les délégués demandent où on en est avec la note au service MI pour clarifier la situation avec la fiche C dont on avait parlé lors des dernières réunions.

4. Les délégués demandent si la liste avec les codes d'accès pour toilettes, base de vie, chantiers, etc. a déjà été dressée. Les salariés se retrouvent encore toujours devant des chantiers fermés avec un cadenas.

5. Concernant la décision d'équiper les voitures du système Flex, les délégués réaffirment qu'ils ne soutiennent en aucun cas cette décision. Cela est dû à diverses raisons qui ne font qu'empêcher les travailleurs d'effectuer correctement leur travail. Là encore, comme souligné lors de la dernière réunion d'information, il y a plusieurs raisons :

- Pas de réception de téléphone portable (Il est donc impossible de déverrouiller la voiture, car l'application ne s'ouvre pas.)
- Si la voiture est verrouillée et que des outils doivent être retirés de la voiture, seul le conducteur enregistré peut le faire. Non compatible avec divers travaux. La seule option serait de donner le téléphone portable ainsi que les codes personnels.
- Divers incidents qui nous ont été signalés où la voiture est fermée sur l'application, mais en réalité les fenêtres sont ouvertes.
- Divers incidents où la voiture n'a pas pu être ouverte malgré l'application avec réception cellulaire du téléphone portable et le temps s'est écoulé jusqu'à ce que plusieurs services de remorquage aient réussi à ouvrir la voiture avec une carte maître.

Les délégués demandent instamment que cette situation soit améliorée. N'utilisez pas le système Flex tant qu'il ne fonctionne pas de manière fiable. Surtout, la demande de ne pas équiper les voitures utilisées à des fins techniques et affectées par les problèmes répertoriés.

6. Concernant Infralife, les délégués demandent une amélioration sur le point suivant, qui n'a malheureusement pas encore été clarifié et doit donc être traité ici.

Si une saisie incorrecte est effectuée, aucun employé (y compris le chef d'Unité) ne pourra effectuer une correction. Pour l'instant, cela ne peut se faire que par de longs appels téléphoniques avec les responsables Infralife. Nous demandons donc ici de débloquent cela.

7. Les délégués saluent l'équipement informatique actuel mis à la disposition des travailleurs. Malheureusement, les anciens appareils remplacés sont vendus globalement aux CFL. Les délégués demandent la possibilité que les salariés puissent racheter leur propre équipement qu'ils ont soigné pendant la propre utilisation.

8. Les délégués ne saluent pas la décision de ne pas accorder la prime Motra aux salariés de la carrière spécialisée. Cela représente une injustice entre les employés qui travaillent ensemble sur les chantiers. En plus c'est un point qui réduit l'attractivité de la filière spécialisée dont on a un manque de personnel. C'est pourquoi nous demandons à nouveau que la prime soit autorisée.

9. Est-ce qu'une rémunération supplémentaire est prévue pour les agents qui ont suivi le cours d'aiguilles à Trèves ?

10. Concernant le tableau de service les délégués demandent pourquoi, lors d'une annulation d'un chantier par une équipe X, le responsable de l'équipe Y doit écrire la doléance. Il serait plus juste que l'équipe qui annule formule la doléance.

11. Les délégués demandent des informations sur les changements prévus pour les chauffeurs des machines « ROBEL ». Pour le bon fonctionnement des travaux, il est essentiel que certaines équipes puissent travailler avec leurs chauffeurs « Robel » qui connaissent la matière spécifique à leur Unité.

12. Les délégués demandent à nouveau de changer l'affichage des ordres. Il serait mieux de trier les ordres de manière croissante. C.-à-d. pour l'encodeur qui fait une recherche dans la fenêtre « Sélectionner un ordre » le tri serait de façon de trouver les ordres les plus souvent utilisés et actuels de l'année.

13. Les délégués demandent de changer la manière de liquider les heures. Pour l'instant, les heures liquidées sont déduites automatiquement du solde des heures supplémentaires de la période active. Ceci empêche les agents de prendre des heures (parce qu'ils perdent la majoration). Si des heures CET (anciennes heures) seraient déduites, beaucoup plus d'agents profiteraient de liquider des heures après que les travaux prévus pour la journée sont finis.

14. Les délégués constatent que les harnais ne sont plus disponibles. Ceci pose un grand problème pour les agents de l'unité énergie. Les travaux ne peuvent plus être effectués. Quand est-ce que les harnais seront de nouveau complets et prêts pour être utilisés ?

Les délégués du personnel du Service MI
du syndicat Chemins de Fer FNCTTFEL/Landesverband



FEDERSPIL Christian
Délégué titulaire



THIRY Manuel
Délégué titulaire



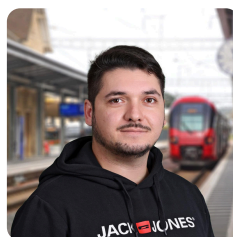
DE SOUSA AZEVEDO Rui
Délégué titulaire



**Comment s'adhérer et comment se désaffilier
de son syndicat actuel ?**



Steven DI BERNARDO
Délégué suppléant



Celso DA SILVA ALVES
Délégué suppléant



Steve DECKER
Délégué suppléant