

Questions à traiter lors de la réunion avec le Chef de Service EI en date du 10 mars 2025

1. Plan de service

Les délégués reviennent encore une fois sur le suivi du dossier Galopp-Touren et Déngschtplang 6-8-10.

2. Compensation pour prise et remise de service et pour formation

Les délégués demandent un forfait d'une heure de congé supplémentaire par semaine pour compenser les prises et remises de services.

Les délégués proposent d'introduire un « brevet de formateur » accessible à tout agent de l'exploitation technique intéressé, afin de garantir une formation uniforme et spécifique aux postes concernés. La compensation d'une heure de congé par poste de formation effectué devrait être ajustée.

3. Effectif et objectif pour 2026

Les délégués demandent une réunion afin de leur présenter les effectifs prévus pour 2026, en les mettant en relation avec la situation actuelle de 2025, les besoins, ainsi que les entrées et sorties de personnel.

4. Nouvelle Formation pour les CHC

Les délégués souhaitent revenir une nouvelle fois sur la formation prévue pour les futurs chefs d'équipe :

- À quoi ressemblera concrètement cette formation ?
- Quelles seront les compétences des TC une fois formés ?
- Quelle sera la suite du processus d'évolution vers l'examen SC ?
- Une autre formation est-elle prévue dans ce cadre ?
- À partir de quand cette formation sera-t-elle mise en place ?

5. Réunion Chef de Service avec les agents du EI

Le Service AV organise régulièrement des séances d'informations Chef de Service-Agents AV. Est-ce que le chef de Service EI serait-il aussi intéressé à organiser une telle réunion ?

6. Agent d'accueil pour le bureau du personnel EI

Les délégués demandent d'engager un agent d'accueil pour le bureau du personnel

Cet agent d'accueil aurait comme mission de

- Assurer l'accessibilité téléphonique du bureau du personnel pendant les heures de bureau
- réceptionner les doléances des employés et la transmission de ceux-ci aux gestionnaires compétents et de transmettre les doléances des employés aux gestionnaires compétents ?

7. Examen de promotion S3 pour les besoins du SC

Les délégués exigent que le futur examen S3 pour devenir SC soit exclusivement axé sur le RGE/RGI. Cet examen doit évaluer les connaissances essentielles que le SC doit maîtriser au quotidien. Selon les délégués, l'examen S3/S4 actuel ne constitue pas une alternative adéquate.

Dans ce contexte, il est également important de souligner qu'il existe encore des profils professionnels en travail posté qui nécessitent la même formation. Cette promotion leur sera-t-elle également accessible ? S'appliquera-t-elle de manière transversale aux différentes carrières (I - PAICR, M - CHSV, ST ...) ?

8. Evolution du congé non-pris

Les délégués souhaiteraient être informés sur les congés non pris en 2024 au sein du service EI (travail posté). Quelle a été l'évolution au cours des trois dernières années ?

Les délégués du personnel du Service EI

Jos Glesener, Jacques Burton, Richard Dostert, Luis Tavares



Jos GLESENER



Jacques BURTON



Richard DOSTERT



Luis TAVARES

