

# signal

Organ des Syndikats Eisenbahnen FNCTTFEL-Landesverband **OGB·L**



## Protestaktion

**Editorial***Ried Protestpiquet - Georges Melchers* **S.3-5****Aktuelles***Protestpiquet vom 11. Juni* **S.6-7***Nationale Demo* **S.8-9***Manifestation nationale* **S.10-11***Entrevuë mam Mobilitéitsministerium,  
der LSAP an déi gréng* **S.12***1 Mee Féier* **S.13***Appell un d'Eisebunnerinnen an Eisebunner* **S.14-15***Kommunarde Feier* **S.16***Umverteilung von Unten nach Oben* **S.17-18****Kommentar***BTS : une reconnaissance qui se concrétise* **S.19****Eisenbahnen***Seminar des Syndikats Eisenbahnen /  
FNCTTFEL-Landesverband* **S.20-21***Questions proposées par les délégués* **S.22-28***4-Länder-Treffen der deutschsprachigen  
Lokführervertreter* **S.29-30****Kultur***Generalversammlung der Vereinigung  
Kleinbetzungen-Mamer* **S.31-32***Generalversammlung der Vereinigung  
Luxemburg* **S.33***Ausflug in den Schwarzwald* **S.34****Sport***USIC Volleyball Turnier* **S.35-36***61. Generalversammlung der USIC* **S.37-38***FOOTBALL Tournoi éclair* **S.39****Impressionen***Luxemburg auf der „transport logistic 2025“* **S.40-41****Infos** **S.42**

**signal**  
Organ des FNCTTFEL-Landesverbandes des OGBL

**Herausgeber:**

Syndikat Eisenbahnen  
FNCTTFEL-Landesverband  
63, rue de Bonnevoie  
L-1260 Luxembourg  
Tél.: 54 05 45 - 734  
<https://syndikat-eisebunnen.lu/de/>

**Verantwortlich für den Layout:**

Josy Bourgraff,  
Georges Melchers

**Redaktion und Koordination:**

Syndikat Eisenbahnen  
FNCTTFEL-Landesverband  
E-mail:  
[josy.bourgraff@ogbl.lu](mailto:josy.bourgraff@ogbl.lu)  
Für eingesandte Manuskripte wird keine  
Haftung übernommen. Die gezeichneten  
Artikel stellen nicht unbedingt die Meinung  
der Redaktion und des Landesverbandes  
dar. Kürzungen der Beiträge behält sich die  
Redaktion vor.

**Abonnement:**

Für alle Mitglieder ist das Abonnement  
im Mitgliederbeitrag enthalten.  
Nichtmitglieder können das „Signal“  
über die Redaktion bestellen.

Jahresabonnement: 25 Euro

Gestaltung und Umbruch:  
Espace-Médias S.A.

Made in Luxembourg

**Versand:**

Editpress SA - Esch/Alzette  
Tel.: 54 71 31-1  
Fax: 54 71 30

# Léiw Kolleeginnen a Kolleegen,

**E**ch begrëssen Iech alleguerten häerzlech haut op eisem Protest-Piquet.

**Et handelt sech em eng Première well bis dato sech e Piquet ni direkt géint de Patron gerichtet war. Et ass eis och net einfach gefall dës Wee ze goe mee leider hate mir keen anere Wee gesi fir eis bei der Direktioun Gehéier ze verschafen. Vill léiwere wäere mir nämlech um Wee vum Sozialdialog bliwwen mee leider huet eis CFL keen anere Choix gelooss.**

Et ass mir, als President vum Syndicat Eisenbunnen eng Freed ze gesinn, dass dir haut mat ärer Presenz weist, dass et esou net méi ka weider goen.

Är massiv Presenz weist eis dass dir Iech net vun de Communiquéen déi CFL an de Syprolux leschte Freiden publizéiert huet, blende gelooss hutt, an et ass fir eis e Beweis dass dir hanner dem stitt firwat mir haut hei stinn.

Dofir elo schonns e ganz grouse Merci un Iech alleguer.

Mir wëllen awer och béi dëser Geleeënheet der CFL Merci soen, net dass eis erëm reprochéiert ka ginn dass mir ondankbar wäeren, fir dass se sech dann dach schlussendlech zum 6-9-9 entscheet hunn. Op dësen Dossier wäert ech awer nach spéider méi an den Detail drop agoen.

Aktuell si Reunioune mat der Direktioun wéi och déi um Niveau vun de Chef de Services zu rengen Infoversammlungen degradéiert. De Sozialdialog, esou wéi en emol existéiert huet, ass quasi inexistent. Sait der Ukënnegung vum Protestpiquet ginn all Reunioune mat dem OGBL-Landesverband vu Säiten der CFL ofgesot.

En Intakte Sozialdialog ass fir eis extrem wichtig, well et e Prozess ass, wou de Patron zesumme mat de Gewerkschaften am Dialog no gemeinsame Léisunge sicht. Do wou am Konsens gemeinsam Decisioune getraff ginn, wou Interesse vun deenen zwou Säite berücksichtegt solle ginn.

Momentan ginn Decisioune getraff déi just nach am Interesse vun der CFL sinn a net méi am Interesse vum Personal. Fir eis ass dat kee Sozialdialog méi, mee ee Sozialmonolog.

Ëmmer ëfters gi mir just nach viru vollendet Tatsaache gesat, an dat kréie mir dann als Sozialdialog verkaf.

Léiw Kolleeginnen a Kolleegen : Dees Situatioun ass fir eis net acceptabel !

Decisioune mussen gemeinsam mat deenen 2 Sozialpartner getraff ginn.

Et gutt Beispill ass déi rezent Annonce vun der Aféierung vun der « Prime opérationelle ». Mir als OGBL-Landesverband hunn iwwer Méint probéiert, schrëftlech Detailer iwwert dës Prime ze kréien. Bis Haut hu mir déi awer leider net krut.

Och dës Punkt hätt missen am Virfeld, mat de Membere vun der Délégatioun centrale, diskutéiert ginn. Mee dës Diskussiounen ginn elo réischt gefouert.

Léif CFL, d'Prime opérationelle ass just gutt fir Onzefriddenheet vun der Belegschaft nach méi grouss ze maache. Dees Prime wäert Belegschaft splécke, wéll et net ze verstoen ass firwat den En eppes kritt an en Anere, mam selwechte Grad, net. Déi Prime ass just en Drëps op de waarme Steen, mat esou enger homeopatheschen Dosis gi mir eis, am Géigesaz zum Syprolux, net zefridden.

Een anert Beispill ass Aféierung vun néie Roulement bedéngt duerch Ofschaffung vun de Galopp-Tier.

Léif Kolleeginnen a Kolleegen, mir als Syndikat Eisenbunnen hunn är Ënnerschrëfte déi dir gesammelt hat an der Sitzung vun der Délégatioun centrale vum 20. Dezember 2024 präsentéiert. Leider huet, déi Aktioun, déi vun Iech ausgaangen ass, CFL net wierklech interesséiert.

Duerno sinn Déngschtpläng mat Vertrieeder vun deenen 2 Gewerkschaften ausgeschafft ginn, fir der CFL ze weisen, dass et och nach Alternativen zum System 3x8 ginn.

Ëmfroe, déi den OGBL-Landesverband gemaach huet, hunn zum Resultat geféiert dass iwwer 90% vum Personal net mat dem vun den CFL virgeschloene System vum 3x8 Stonnendéngscht averstane sinn.

Awer och dës Informatioun huet CFL net wierklech interesséiert.

Et ass permanent an den Aarbechtsgruppen iwwer dëst Thema diskutéiert ginn. Mir, als OGBL-Landesverband, haten och eng Entrevue beim Präsident vum Verwaltungsrat gefrot fir nach emol iwwer Galopp-Tier ze schwätzen.

Mee no dëser Sitzung, wou och nach de Generaldirekter an den Personaldirekter präsent waren, gouf weiderhin um System 3x8 festgehal.



Georges Melchers  
Präsident  
Syndikat Eisenbahnen  
FNCTTFEL-Landesverband



Duerno hat Syndikat Eisebunnen sech nach eng Entrevue beim Personaldirekter gefrot fir iwver Detailler vum Rapport vun der Aarbechtsdoktesch ze diskutieren.

Punkte wéi, Mikropausen a net méi wéi 3 Nuetschichten hannerenee, goufe just als Recommandatiounen ugesinn.

Fir d'CFL war dunn dat Thema ofgeschloss wat och am Verwaltungsrot nach eng Kéier bestätegt ginn ass an et war just festgehale ginn, dass den RH, 3 Infoversammlunge géif organiséiere fir de betraffenen Mataarbechter/innen ze erkläre wat d'Avantagé vum System 3x8 wäeren.

Vu dass den OGBL-Landesverband sech awer net mat engem NEE als Äntwert zefridde ginn huet, hu mir eis dunn eng Entrevue am Ministère fir Mobilitéit a ëffentlech Aarbechte gefrot, fir iwver de Sujet 3x8 mee awer och iwver déi aner besteeënd Problemer bei den CFL ze diskutieren.

Als direkt Resultat vun eiser Entrevue, huet CFL Direktioun elo leschte Freiden, iwver eng Broadcast, d'Informatioun erausginn dass Sie eiser Fuerderung vum 6-9-9 elo awer géif nokommen.

An dass CFL elo déi Decisioun getraff huet ass bestëmmt net de Meritt vum Syprolux mee eleng eise Meritt, well ouni eis Entrevue an ouni eisen Opruff zum Protestpiquet hätt CFL déi Entscheidung dout sécher net geholl.

Léiw Kollegen a Kolleginne mir loossen et net zou, dass just nach iwver eis Käpp ewech Decisiounen getraff ginn.

Een aner gutt Beispill wou praktesch keng vun eise Fuerderunge respektéiert gouf ass de Sujet vun de Mataarbechtergespréicher. Hei war eng vun eise Fuerderungen dass „Évaluation des Compétences“ aus dem Dossier misst erauskommen. Mir krute

kloer vun der Direktioun gesot, dass mir net géife wësse wat eng Bewäertung wär an dass „Évaluation des Compétences“ géif bléiwen. Esouguer eis Proposition fir am Référéntiel de compétences Bewertungsstuf „non démontré“ erauszehuele gouf ignoréiert.

Dobäi baséiert sech CFL béi dësen Dossier op den Artikel 48 aus dem Statut den nom Gehälteraccord vun 2015 agefouert gouf.

An der Fonctioun publique gouf den „système d'appréciation“ elo am Dezember 2024 ofgeschafft a trotzdem féiert CFL de System an. Dat ass einfach net ze verstoen.

An fir et hei nach eng Kéier kloer ze stelle, mir sinn net géint Mataarbechtergespréicher mee ganz kloer géint Evaluatioun.

En aneren Dossier wou et einfach kee Fortgang gëtt ass d'IG 15 déi Astreinte reegelt.

Nodeems mir am Virfeld zwou Infoversammlunge mat de betraffenen Mataarbechter organiséiert hate, hu mir uschléissend e Fuerderungskatalog opgestallt mat de Fuerderunge vun de Mataarbechter. Et war probéiert ginn den Dossier gemeinsam mam Syprolux bei der Direktioun virzebréngen, mee leider war de Syprolux der Meenung dass de Projet vun der IG 15 esou wéi am Moment um Dech léit am grouse Ganzen dach awer ganz ok wär.

Enn November 2024 hu mir dofir eis Fuerderungen era ginn. Mee wéi sou oft an leschter Zäit, ass bis haut nëmme ganz selten iwver IG 15 diskutéiert ginn an deemno och iwver eise Fuerderungskatalog.

Fir op alleguer Problemer anzegoen déi et am Ament ob der Eisebunn ginn, sief et bei den Zuchbegleeder, de Fahrdienstleiter, am MI, am Bus mee awer och an de Services centraux géif ech elo de ganzen Dag brauche fir déi alleguer hei opzezielen.



Em sou Erstaunlecher ass et dass eis an är Uleies, vun der CFL méi ewéi stéifmuetterlich behandelt ginn.

Léif Kolleeginnen a Kollege säit der Aféierung vun der Reform vun 2015 ass de Problem vum Personal-mangel extrem a Luucht gaangen. Duerch dees Reform goufe Carrière gestreckt an Dir kommt net esou schnell op ären Endgrad oder guer net méi op deen Endgrad wéi dat emol virun der Reform vun 2015 de Fall war. Grousse Beneficiaire vun dëser Reform war CFL. Matt der Reform konnt CFL eng substanzieell Economie maachen – mee op Kaaschten vum wem – mee ganz einfach op Kaaschten vun Iech alleguer léiw Kolleeginnen a Kollegen.

A verschiddenen Carrière kann e just nach no ganz bestëmmte Critèren ee Promotiounsexamen maachen. Dat bedeit, dass fir déi meescht vun Iech domat de Wee verspärt ass fir jeemools dierfen de Promotiounsexamen ze maachen.

Mir fuerderen awer, dass nees jidderee säi Promotiounsexamen ka maachen an domat Méiglechkeet ka kréie fir op den Endgrad ze kommen an dat genau esou wéi dat beim Staat de Fall ass.

E weideren Dossier deen och schleeft ass d'Unerkennung vum BTS. Zanter 2024 fuerdere mir dass CFL kucke soll op wéi enge Plazen den BTS en Avantage duerstellt an dass déi Léit déi op esou engem Poste sëtzen endlech déi Prime ausbezuelen kréien.

Léiw Kolleeginnen a Kollege säit der Reform hutt dir all missen drënner leiden dass net déi neidesch Leit sur Place sinn fir d'Aarbecht ze bewältegen. Et ginn ëmmer nees Problemer beim Congé dee kuerzfristeg geplangt ass. Och bei de Fahrdienstleiter, Gleisbau, Atelier, Zuchbegleeder, Buschaufferen, Lokführer, Administrativ Personal an e.s.w. besteet de Problem dass CFL net déi néideg Leit kritt fir dass den Effektiv de gebraucht gëtt, sur Place ass.

Et geet elo duer mat dem „sous-efficatif“ um Terrain.

Léiw Kolleeginnen a Kollege, fir déi Unzuel u Reesender déi all Dag den Zuch benotzte, brauche mir och deemtsprechend Unzuel u Personal an dofir fuerdere mir als Syndicat Eisebunnen OGBL/Landesverband dass och deemtsprechend genuch Léit um Terrain si fir ee gudde Service um Client kennen ze erméiglechen, unni dass Personal muss ob fréi Deeg verzichten.

Leider huet CFL awer ëmmer méi Problemer gëeegent Personal ze fannen. Mee huet sech CFL awer schonns Fro gestallt firwat mir esou grousse Problemer hu gëeegent Mataarbechter/innen ze fannen? Firwat gi Léit léiwer bei de Staat, eng Gemeng oder bei Police schaffe wann se de Choix hunn? Op alle Fall menge mir net dass se Léit mat hirer « Prime opérationelle » bei CFL wäerte lackelen. Léit déi dat gleewen sinn realitétsfrem. Dofir fuerdere mir dei selwecht Konditioune wéi beim Staat, net méi a net manner an dat besonnesch wat de Promotiounexamen ugeet.

Léiw Kolleeginnen a Kollege. Problemer um Terrain si vill méi grous wéi dat ëmmer vun der CFL duergestallt gëtt.

Mir als OGBL-Landesverband sinn, a waren nach ëmmer, fir all Gespréich mat der CFL bereet.

Et geet net em verletzte Stolz, ëmm Muechtpositionen a ween soll recht behalen. Et geet em Iech Léif Kolleeginnen a Kollege, et geet em är Rechter, är Gesondheet an em är berufflech Karriären ob der CFL.

Mir si bereet fir Verhandlungen an Diskussiounen fir gemeinsam Léisungen zu eise Problemer ob der Eisebunn ze fannen. Dës Diskussiounen sollen een Dialoge sinn an net ee Monolog vu Säiten der CFL.

Léiw Kolleeginnen a Kollege :  
Merci fir är Ënnerstëtzung an äert Vertrauen.

Nëmmen mat ärer Hëllef wäerte mir déi Problemer léise ganz nom Motto „Zesammen si mir staark“.



# Protestpiquet war ein

**A**m 11. Juni 2025 organisierte das Syndikat Eisenbahnen erstmalig ein Protestpiquet, das gegen die Direktion gerichtet war, da in letzter Zeit der Sozialdialog immer mehr auf der Strecke bleibt.

Die große Beteiligung der Belegschaft an der Aktion hat gezeigt, dass die Unzufriedenheit der Beschäftigten innerhalb der CFL immer größer wird. Die Aktion hat aber auch gezeigt, dass die Leute massiv hinter unserer Gewerkschaftsarbeit stehen und uns ihr Vertrauen schenken.

Fast 500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fanden sich um 9h30 vor dem Verwaltungsgebäude der CFL-Direktion ein, um ihrer Unzufriedenheit kundzutun.

In seiner Einleitung ging der Präsident des Syndikats Eisenbahnen, Georges Melchers, auf die derzeit bestehenden Probleme bei den CFL ein. Angesprochen wurden dabei die Themen Abschaffung der Galopp-Schichtpläne, Mitarbeitergespräche, IG 15 (Bereitschaftsdienst), Anerkennung des

BTS-Diploms, operationelle Prämie, Promotionsexamen sowie der nicht mehr bestehende Sozialdialog.

Bei der Abschaffung der Galopp-Schichtpläne dankte er den CFL, dass diese schlussendlich doch noch zur Einsicht gekommen sind und die von uns vorgeschlagene Lösung 6-9-9 nun doch umsetzen wird. Dies ist der Verdienst unserer Gewerkschaftsarbeit, da wir dafür im Vorfeld eine Unterredung im Ministerium für Mobilität und öffentliche Arbeiten hatten, wo wir u.a. unsere Sichtweise nochmals vortrugen. Dabei sprachen wir auch die von uns initiierte Umfrage bei den betroffenen Mitarbeitern an, bei welcher sich 90 % für die Lösung 6-9-9 ausgesprochen hatten und die CFL trotzdem an der Lösung von 3x8 festhalten wollte. Aber auch die angekündigte Streikaktion hat sicherlich zu diesem Erfolg beigetragen. Ganz bestimmt ist der Erfolg nicht der Verdienst des Syprolux – auch wenn die CFL dies am 06. Juni den Mitarbeiter/innen so verkaufen wollte.

David Arlé, Präsident der Abteilung CFL vom Syndikat Eisenbahnen, informierte die Teilnehmerinnen und

Teilnehmer über unsere Forderungen. Wir fordern u.a. die Aufwertung der Laufbahnen I, M, A und S sowie die Möglichkeit, dass jeder Mitarbeiter das Promotionsexamen machen kann, ohne anschließend den Posten wechseln zu müssen.

Andere Themen waren die Bereitschaftsprämie (IG 15) wo unser Syndikat Ende 2024 den CFL einen Forderungskatalog unterbreitet hatte, die CFL sich aber bisher kaum dazu geäußert hat, sowie das Dossier der Anerkennung des BTS-Diploms. Hier warten wir seit einem Jahr auf eine Antwort der CFL.

Schlussendlich wurde auch noch das Thema Personalmangel bei den CFL angesprochen und die Frage gestellt, wieso heutzutage die Arbeitsplätze beim Staat, einer Gemeinde oder der Polizei beliebter sind als bei den CFL. Die operationelle Prämie wird zur Lösung dieses Problems sicherlich nicht beitragen.

Als letzter Redner war es Frédéric Krier, Zentralsekretär des OGBL und in dieser Funktion verantwortlich für das Syndikat Eisenbahnen, der die Anwesenden darüber aufklärte, wieso es so wichtig ist, sich am 28. Juni an der großen Protestdemonstration, welche der OGBL zusammen mit dem LCGB organisiert, zu beteiligen.

Bei dieser Demonstration geht es nicht mehr und nicht weniger darum, sich gegen die Pläne der Regierung für die Verschlechterung des Renteneintrittsalters zu wehren. Außerdem kämpfen wir gegen die Verlängerung der Ladenöffnungszeiten und die geplante Änderung der Gesetzgebung zur Verhandlung von Kollektivverträgen, durch welche der Deckungsgrad von Tarifverhandlungen erhöht werden soll – dies aber auch ohne Gewerkschaften möglich wäre, ein Recht, das derzeit nur den Gewerkschaften vorbehalten ist.



# voller Erfolg



Löhne - Arbeitsbedingungen - K  
 - Arbeitszeit - Sonntagsarbeitszeit - I

**Nationale**

**Demo**

**28.06.25**

gungen - Kaufkraft - Arbeitszeit

ntagsarb **Lux-Stadt | 11:00**

**Gegen diese Regierungspolitik!**

**Für Solidarität, Demokratie und soziale Gerechtigkeit!**

[gewerkschaftsfront.lu](http://gewerkschaftsfront.lu)



# Gegen diese

# Regierungspolitik!

# OGB•L LCGB

***Wir sind an einem Wendepunkt angelangt: Während die Welt, wie wir sie kennen, ins Wanken gerät, greifen die luxemburgische Regierung und das Patronat unser Sozialmodell und unsere Errungenschaften frontal an.***

## **Unsere Renten sind in Gefahr!**

Die von der Regierung eingeschlagene Richtung wird immer klarer: Anhebung des Renteneintrittsalters, massive Verschlechterung unseres allgemeinen und solidarischen Systems und keine Erhöhung der Mindestrente!

## **Unsere Löhne werden angegriffen!**

Durch den Angriff auf die Kollektivvertragsrechte der Gewerkschaften, versuchen Regierung und Arbeitgeber, unser Sozialmodell zu zerstören, und gefährden massiv unsere Lohnbedingungen!

## **Unsere Arbeitszeit wird ausgehebelt!**

Verallgemeinerung der Sonntagsarbeit, Liberalisierung der Öffnungszeiten im Handel, Einführung der Jahresarbeitszeit, Infragestellung der Ruhezeiten... Die Liste der Eingriffe in die Arbeitszeit ist lang. Von der Schwächung unserer Kollektivverträge ganz zu schweigen, die uns der völligen Gnade unserer Arbeitgeber ausliefern würde.

## **Unsere Kaufkraft leidet!**

Durch ihre einseitige Entscheidung den Energiepreisdckel abzuschaffen, hat die Regierung die Energiepreise absichtlich explodieren lassen, mit Preissteigerungen von teilweise über 30%. Als ob die Wohnungspreise nicht schon schlimm genug wären, belasten nun auch noch die Energiekosten unsere Kaufkraft.

## **Unsere Sozialversicherung steht vor der Zerschlagung!**

Nicht nur unser Rentensystem wird attackiert, sondern auch unsere Sozialversicherung. So droht eine Verschlechterung der Leistungen unseres Gesundheitssystems. Darüber hinaus fordern die Arbeitgeber eine immer größere Hetzjagd auf Kranke und verlangen die Einführung von Karenztagen für kranke Arbeitnehmer!

## **Unsere Grundrechte werden in Frage gestellt!**

Bettelverbot, Platzverweis, Infragestellung des Demonstrationsrechts, immer repressivere Migrationspolitik: Eine autoritäre Wende, auch in Luxemburg, die unsere offene und demokratische Gesellschaft gefährdet!

## **Unsere Existenzgrundlage ist bedroht!**

Eine Wohnungskrise, die die Existenz Tausender Menschen gefährdet, und eine ökologische und klimatische Notlage, die unsere Lebensbedingungen bedroht und in erster Linie die Schwächsten trifft, sind zur Nebensache verkommen. Die Regierung greift lieber die Rechte und Errungenschaften derjenigen an, die mit ihrer Arbeit das Land voranbringen.

## **Für Solidarität, Demokratie und soziale Gerechtigkeit!**

Gemeinsam erheben wir unsere Stimme für unser Sozialmodell, eine offene, solidarische und demokratische Gesellschaft, Gleichheit sowie soziale Gerechtigkeit!

- **Für unser Sozialmodell, das auf Kollektivverhandlungen und Kompromisskultur im Interesse des Landes beruht.**
- **Für unsere Löhne und Arbeitsbedingungen!**
- **Für die Verteidigung unserer sozialen Errungenschaften, die über Jahrzehnte erkämpft wurden!**
- **Für unsere Kaufkraft!**
- **Für unsere Grundrechte und -freiheiten, für unsere Demokratie!**
- **Für ein solidarisches und allgemeines Sozialversicherungs- und Rentensystem!**
- **Für einen sozial gerechten Wandel!**
- **Für die Gleichstellung der Geschlechter!**

**Sei mit dabei am 28. Juni, informiere und mobilisiere deine Kollegen und Freunde, sei aktiv!**

salaires - conditions de travail -  
pouvoir d'achat - temps de travail

**Manifestation**

**nationale**

**28.06.25**

- droits et libertés - salaires - conditions de travail -  
- système de santé - logement -

droits et libertés **Lux-Ville | 11h**

**Contre cette politique gouvernementale!**

**Pour la solidarité, la démocratie et la justice sociale!**

[frontsyndical.lu](http://frontsyndical.lu)



# Contre cette politique gouvernementale!

**OGB·L**  
**LCGB**

*Nous sommes arrivés à un point de bascule: alors que le monde tel qu'on le connaît est en train de vaciller, le gouvernement luxembourgeois et le patronat s'attaquent frontalement à notre modèle social et à nos acquis.*

## **Nos pensions sont en danger!**

La direction choisie par le gouvernement devient de plus en plus claire: augmentation de l'âge effectif de départ en retraite, détérioration massive de notre système public et solidaire et pas d'augmentation de la pension minimum!

## **Nos salaires sont attaqués!**

En s'attaquant aux prérogatives des syndicats en matière de conventions collectives, le gouvernement et le patronat tentent de détruire notre modèle social et font peser un lourd danger sur nos conditions salariales!

## **Notre temps de travail est mis à mal!**

Généralisation du travail du dimanche, libéralisation des heures d'ouverture dans le commerce, annualisation du temps de travail, remise en question des temps de repos... la liste des attaques est longue en ce qui concerne le temps de travail. Sans parler de l'affaiblissement de nos conventions collectives, qui nous laisserait à la merci totale de nos patrons.

## **Notre pouvoir d'achat souffre!**

En décidant unilatéralement de mettre fin au plafonnement des prix de l'énergie, le gouvernement a volontairement laissé exploser ces prix, avec des augmentations de plus de 30% par endroits. Comme si les prix du logement ne suffisaient pas, le coût de l'énergie vient aussi creuser notre pouvoir d'achat.

## **Notre protection sociale risque d'être détricotée!**

Non seulement notre système de pensions est attaqué, mais notre sécurité sociale l'est aussi. Ainsi, une détérioration des prestations de notre système de santé est à craindre. En plus, le patronat reven-dique une chasse aux malades toujours plus importante et demande l'introduction de jours de carence pour les salariés malades!

## **Nos droits fondamentaux sont remis en question!**

Interdiction de la mendicité, « Platzverweis » (mesures d'éloignement), remise en question du droit de manifester, politique migratoire de plus en plus répressive: Un tournant autoritaire, aussi au Luxembourg, qui met en péril notre société ouverte et démocratique!

## **Nos conditions de vie sont menacées!**

La crise du logement qui met en péril l'existence de milliers de personnes et l'urgence écologique et climatique qui menace concrètement notre mode de vie et touche en premier lieu les plus vulnérables sont reléguées au second plan. Le gouvernement préfère s'attaquer aux droits et aux acquis de ceux qui, par leur travail, font avancer le pays.

## **Pour la solidarité, la démocratie et la justice sociale!**

C'est le moment de faire entendre nos voix pour notre modèle social, pour une société ouverte, solidaire et démocratique, pour l'égalité et la justice sociale! !

- **Pour notre modèle social basé sur la négociation collective et la culture du compromis dans l'intérêt du pays**
- **Pour nos salaires et nos conditions de travail!**
- **Pour la défense de nos acquis sociaux arrachés au fil des décennies!**
- **Pour notre pouvoir d'achat!**
- **Pour nos droits et libertés fondamentales, pour notre démocratie!**
- **Pour un système de sécurité sociale et de pensions solidaire et public!**
- **Pour une transition juste!**
- **Pour l'égalité des genres!**

**Mobilise-toi avec nous le 28 juin, informe et sensibilise tes collègues et ton entourage, organise-toi!**

# Entrevuë mam Mobilitéitsministerium, der LSAP an déi gréng



## Mobilitéitsministerium

De 25. Mee huet sech eng Verriedung vum Syndikat Eisebunnen vum OGBL besteeënd aus dem Georges Melchers, David Arlé, Änder Marques a Josy Bourggraff mat enger Verriedung vum Mobilitéitsministerium, besteeënd aus den Häre Max Dörner (Coordinateur général), Jean-Paul Lickes (Directeur DG III) a Raphaël Zumsteeg (Chef de Service DG III.2) getraff.

Sujeten déi ugeschwat goufe waren, den Ofbau vum Sozialdialog bei den CFL, de 6-9-9, Prime opérationnelle, Mataarbechtergespräch an de Protestpiquet vum 11. Juni.



## LSAP an déi gréng

De 2. Juni huet sech eng Verriedung vum Syndikat Eisebunnen vum OGBL besteeënd aus dem Georges Melchers, David Arlé, Jos Glesener, Patrick Vansteenkiste, Jérôme Trausch a Josy Bourggraff mat enger Verriedung vun der LSAP, besteeënd aus den Häre Yves Cruchten a Ben Polidori getraff.

De 5. Juni huet sech eng Verriedung vum Syndikat Eisebunnen vum OGBL besteeënd aus dem Georges Melchers, David Arlé, Jos Glesener, Patrick Vansteenkiste a Josy Bourggraff mat enger Verriedung vun „déi gréng“, besteeënd aus de Häre Meris Šehović an Bob Kieffer getraff.

Béi béiden Entrevüen sinn, wéi och schonns beim Mobilitéitsministerium, Problemer déi aktuell bei den CFL bestinn, diskutéiert ginn.

Text: Josy Bourggraff



# 1 Mee Féier

**S**yndikat Eisebunnen war och dëst Joer nees op der 1 Mee Féier an der Abtei Neimënster vertraeden. Am Kader vun der 1. -Mee-Ried ass eis Präsidenten Nora Back och op Problemer déi et aktuell bei den CFL ginn drop agaangen.

## Hei den Extrait vun der Ried

Ech denken hei besonnesch un eis Kollege vum Syndikat Landesverband, déi am Moment riicht op en haarden Aarbechtkampf mat hirer Direktioun zous-teieren.

Jo well och beim gréisste Betrib hei am Land, bei der CFL gesäit een d'Iwwergoe vun de Gewerkschaften,

vun de gewerkschaftleche Verhandlungsrechter.

Een Dossier nom anere wëll d'Direktioun do duerch-peitschen ouni iwwert Dialog mat de Gewerkschaften: Aféierung vu Mataarbechtersgesprécher, Verschlechterung vun de Schichtzäiten op en 8-8-8 System, Aschränkung vun de Promotiounsexamen, Aféierung vun enger Prime fir just een Deel vum Personal.

Wann si mengen dass mir dat einfach sou duerchgoe loossen, dann hunn se sech geschnidden.

Hei wäert et schonn an den nächste Wochen zu gewerkschaftlechen Aktiounen kommen.

Josy Bourgraff





Josy KONZ  
Éierepresident vum FNCTTFEL-  
Landesverband a laangjäreg  
Generalsekretär vum der CGT-L

# Appell un déi aktiv an Eisebunner

## Léif Eisebunnerkollegen an -kolleginnen !

Viru kuerzem war den 1. Mee !

**Fir déi meeschte Leit, déi géint Loun a Gehalt all Dag op hier Schaff musse goen, fir mam Géigewäert vun hirer Aarbecht hire Familljen een dezent Liewen z'er-méiglechen an hire Kanner eng „besser“ Zukunft vir-zebereeden, war et ee bezuelte fréien Aarbechtsdag : de Feierdag vun der Aarbecht !**

Esou ewéi an der Vergaangenheet hunn déi Wéinegst vun iech sech d'Fro gestallt, wéisou déi schaffend Leit hei am Land den 1. Mee Urecht op ee vum Patron bezuelte Feierdag hunn? Genau esou wéineg hunn si sech d'Fro no den Originnen an der historiescher Bedeitung vun dësem Dag gestallt ?

Dee bezuelte Feierdag kruten déi schaffend Leit net vun enger Regierung, a schonns guer net vum Patron geschenkt. Neen, dee fréien Dag op den 1. Mee ass eng sozial Errungenschaft vun de Gewerkschaften !

Déi 2. Fro wär da gewiescht, fir wat huelen ech net op deem Dag un där wichtigster Manif vu menger Gewerkschaft deel, wéssend datt meng Gewerkschaft mech brauch? Hir Aktiounen berouen bekanntlech op der Solidaritéit vun de schaffende Leit. Wat méi Leit un hiren Aktiounen deelhuelen, wat hiren Erfolleg méi probabel ass !

Zënter 1963 sinn ech derbäi a sinn trotz menge 87 Joer och dëst Joer mam Zuch vu Kautebaach an de Gronn-Neimënster zur 1. Mee Manif vum OGBL gefuer.

Et war mir wichteg, dem Nora Back, der Presidentin vu menger Gewerkschaft, dem OGBL, hir 1. Mee Ried unzehéieren. D'Qualitéit vun hiren Ausféierungen an hiert kämpferescht Engagement huet mech begeeschtert. Och huet si a mir ganz vill Erënnerungen aus menger Zäit ervirgeruff !

Aus menger Erfahrung weess ech (ëmmerhin sinn ech 13 Mol op enger 1. Mee Manif vun der CGT als 1. Riedner ugetratt), wéi vill Aarbecht, Kraaft an Nerven do investéiert goufen. Dat ass keen Akt fir säin Ego ze befriddegen. Neen, datt ass ee maximal idealisteschen Asaz, fir deene géint Loun a Gehalt Schaffenden hir Fuerderungen un de Mann ze bréngen.

D'CGT gouf **1919** als „Gewerkschaftsbond vun de Fréie Gewerkschaften“ geschafen, zu deenen och deen

**1909** gegrënnten „Landesverband vun de Lëtzebuerger Eisebunner“ gehéiert huet. Eréischt virun enger Dose Jore gouf d'CGT vum OGBL, dem „Onofhängege Gewerkschaftsbond“ ofgeléist. Den **31. Januar 2024** dunn ass den FNCTTFEL-Landesverband Vollmember am OGBL ginn.

Bei enger 1. Mee Manif geet et virrangeg dorëms, fir an aller Öffentlechkeet d'Solidaritéit ënnert de Membere an d'Geschlossenheet vun hinnen hannert hirer Gewerkschaftsleedung ëmmer an ëmmer erëm ënner Bewäis ze stellen !

Op een Néis huet et mech dës Joer erëm vill traureg gemaacht, datt net méi aktiv a pensionéiert **Eisebunner** un der 1. Mee Manif deelgeholl hunn. Dobäi brauche just si an dësen Zäiten ënnert enger salariats-feindlecher Regierung, déi ganz Solidaritéit vun den 80.000 OGBL Membere : vläicht méi, ewéi je virdrun !

Ass de Spaltgeescht nach ëmmer net aus eise Käpp ?

Zënter dem **13. Mee 2008** gëtt et gemäss Gesetz iwwert de „statut unique“ hei am Land keng „employés privés“ (Privatbeamten) a keng „ouvriers“ (Aarbechter) méi !

De Sammelbegrëff „salariés“ (Arbeitnehmer) gëllt vun do un fir all Bierger a Biergerin, déi an engem Ofhängegekeetsverhältnis géint Loun a Gehalt schaffe muss goen. Dobäi maachen och d'Staats- an d'Gemenge-fonctionnaire keng Ausnam.

Huet eis d'Vergaangenheet dann net geléiert, datt et all Dag drop ukënnt, fir sech géint all Regierungen ze wieren, déi léiwer nom Prinzip vun de réimesche Kee-seren „divide et impera“ hir Muecht géint hiert Vollek duerchsetze wëll.

D'Eisebunner därefen net onparteiessch sinn. Si mussen au contraire politesch aktiv sinn ! Am beschte maachen si dat, wann si net nëmme Beitragszahler an hirer Gewerkschaft sinn, mä aktiv matschaffen an derbäi sinn, wann hir Gewerkschaft si dozou opriff !

Am Géigesaz zum Privatsektor ginn zënter dem **14. Mee 1921** den Eisebunner hier Aarbechts- a Lounbedéngungen net an engem Kollektivvertrag festgehalen, mä an engem „Personalstatut“, deen duerch ee „Groossherzoglicher Beschluss“ vun deem Dag an engem „Groossherzoglichem Reglement“ verankert gouf. An deem selwechten „Groossherzoglichem Reglement“ gouf och schonns fest verankert, datt d'Eisebunner (les agents) Recht hunn op eng Pensioun

# Eisebunnerinnen

„dont le montant est établi suivant les règles présentes ou futures admises pour les fonctionnaires et employés de l'État“.

D'Eisebunner sinn domadden bis haut, sozial an aarbechtsrechtlech virun hirem Patron : dem CFL-Verwaltungsrot „et par délégation“ der CFL-Generaldirektioun ofgesécher, mä net virun der Willkür vun enger hinne net gutt gesénnter „Groossherzoglicher Regierung“ !

Esou eng Regierung kënn vum haut op muer, iwwert den Eisebunner hire Patron ewech, de Personalstatut vun den CFL-Agenten duerch een neie „Groossherzoglicher Beschluss“ verschlechteren, jo esou guer ganz ofschafen. All Tëscheninstanzen, wéi d'Commission paritaire auprès des CFL, de Conseil d'Administration de la SN des CFL, d'Plénière vun der Chambre des Salariés, de Bureau vun der Chambre des Députés an net zulescht de Conseil d'État hunn an där Prozedur nëmmen een „droit d'avis“ (Gutachten). „Notre Conseil d'État entendu“ heescht et dann an der Preamble vum resp. „Groossherzoglichem Beschluss“.

Am Endeffekt kënn politesch eng Regierung ganz eleng iwwert den Inhalt vum Eisebunnerpersonalstatut decidéieren!

Dat am Géigesaz zu de Staatsfunktionnairen, deenen hire Personalstatut an engem **Gesetz** verankert ass. Ee Gesetz kann ëmmer nëmme vun enger „politescher Majoritéit“ vun eisen Deputéierten an der Chamber ofgeännert ginn !

Wie kënn dann elo nach zu Gonschte vun den Eisebunner esou eng destruktiv Regierung vun hirem Virhaben ofhalen ?

Nëmmen eng „politesch Majoritéit“ vun eisen Deputéierten an der Chamber !

A wie bréngt eis Deputéierten esou wäit, fir zu Gonschte vun den Eisebunner eng Regierungskris ze provoziéieren mat eventuell virgezunnene Neiwale ?

Nëmmen d'Entschlossenheet an d'Geschlossenheet vun deene ganz grouse Gewerkschaften mat hiren iwwer honnert drësseg dausend Memberen !

Dat ass den A an den O vun der Gewerkschaftsbewegung, woubäi et drop ukënn, datt all Member un der Basis um „Jour X“ säi Mann oder d'Fra stellt !

Deem leschte Salarié misst et an der Zwëschenzäit kloer gi sinn, fir wat déi zwou grouse Gewerkschaften

OGBL an LCGB, mat der grondsätzlecher Ënnerstützung vun der CGFP (deem 3. Gewerkschaftsbond, deen hei am Land d'Recht op déi „National Représentativitéit“ huet), an enger gemeinsamer Gewerkschaftsfront esou massiv an d'Attack géint eis jëtzeg schwaarz-blo Regierung, ënnert hirem Premier Luc Frieden, gaange sinn a weiderhi ginn.

Als Vertrieeder vun de schaffende Leit kann et deenen dräi grouse Gewerkschaften hei am Land net egal sinn, op eis Regierung eng **progressiv arbeitnehmerfrëndlech** oder eng **reaktionär arbeitnehmerfeindlech** Politik bedreift !

**Léif Eisebunnerkollegen an -kolleginnen !**

„Hic et nunc“ ruffen ech iech op, den **28. Juni** an der Stadt Lëtzebuerg un där grousser Massendemo deelzehuelen, zu där den OGBL an den LCGB opgeruff hunn, fir datt dës konzertéiert Gewerkschaftsaktioun ee vollen Erfolleg gëtt.

**Keen eenzeg Eisebunner** dierf dobäi feelen, well et op jiddereen Einzelnen ukënn, wéi an der Zukunft hei am Land d'Sozialpolitik ausgeriicht gëtt.!

**„Wehret den Anfängen“ muss eiser aller Uleies sinn !**

Josy KONZ  
Éierepresident vum FNCTTFEL-Landesverband  
a laangjäregere Generalsekretär vun der CGT-L



# Kommunarde Feier

**D**ie Sektion „Stad“ der LSAP, die OGBL Sektion Zentrum und die Vereinigung Luxemburg des Landesverbandes, hatten am Samstag, den 17. Mai zur traditionellen Kommunarde Feier nach Pfaenhenthal eingeladen. Sinn und Zweck dieser Feier, die hier auf dem „Cimetière des Bons malades“, wo 2 Kommunarden ihre letzte Ruhestätte haben, ist es den Frauen und Männern zu gedenken, die durch ihren Einsatz für Demokratie und soziale Gerechtigkeit umgebracht oder deportiert wurden.

Die Kommunarden haben es 1871 fertiggebracht, innerhalb von 72 Tagen eine authentische Demokratie aufzubauen. Zu deren Errungenschaften zählten u.a. die Emanzipation der Frauen, die Gleichberechtigung von Ausländern, das Recht auf Bildung sowie soziale und öffentliche Dienstleistungen.

Die Redner bei der diesjährigen Feier erklärten, dass man das Andenken an die „Commune“ am besten aufrecht erhält, indem wir uns hier und heute für die Ideale und Errungenschaften der Kommunarden einsetzen. Dies ist besonders wichtig und unerlässlich, da wir zurzeit mit einer neoliberalen Regierungsmehrheit konfrontiert sind, die unsere erkämpften sozialen Errungenschaften in Frage stellt und die sich anschickt, eine massive Umverteilung von unten nach oben einzuleiten. Dies betrifft u.a. das Recht der Gewerkschaften Kollektivverträge abzuschließen, die Regelung der Arbeitszeiten, das Demonstrations- und Streikrecht und vor allem die öffentlichen Pensionen. Die Regierung hat außerdem geplant, enorme Summen in die militärische Aufrüstung zu investieren. Gelder, die in der Sozial- und Entwicklungshilfepolitik fehlen sowie beim Klimaschutz. Deshalb ist es dringend geboten, dass wir uns so massiv wie möglich an der gemeinsamen Manifestation von OGBL und LCGB am 28. Juni beteiligen.

Nico Wennmacher



# Umverteilung von unten nach oben

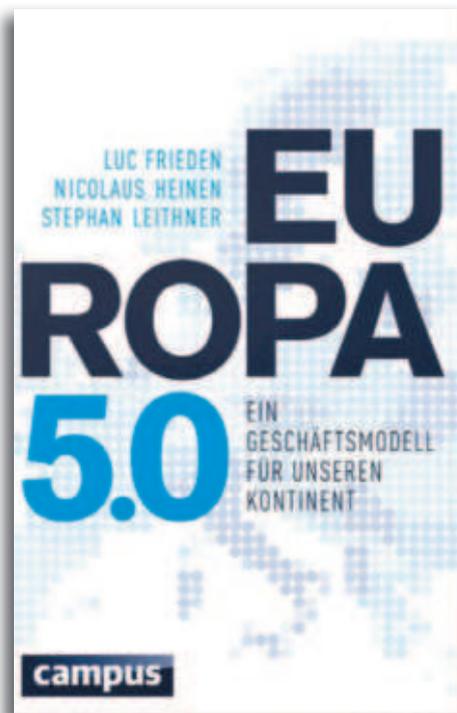
**D**ie Rede von Staatsminister Luc Frieden zur Lage des Landes hat viele unterschiedliche Kommentare ausgelöst. Man kann sie als Angriff auf unseren sozialen Besitzstand bezeichnen. Eine neue Welle der Umverteilung von unten nach oben wird damit eingeleitet. Vor allem seine Ausführungen zu einer angekündigten Pensionsreform haben auf linker und auf Seiten der Gewerkschaften Unverständnis und Proteste ausgelöst.

Seine Vorschläge zur Verlängerung der Lebensarbeitszeit werden das Pensionssystem nicht langfristig absichern. Sie bedeuten aber einen enormen sozialen Kahlschlag. Sie entsprechen der neoliberalen Logik des Herrn Frieden, wie er sie in einem Buch „Europa 5.0: Ein Geschäftsmodell für unsern Kontinent“ dargestellt hat. Um das wirtschaftliche Wachstum anzukurbeln, sollen „Produktionsfaktoren intensiver genutzt werden“. Zu den Produktionsfaktoren, welche intensiver genutzt werden sollen, zählt Luc Frieden u.a. den „Faktor Arbeit“, also die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Eine solche intensivere „Nutzung des Faktors Arbeit“ soll wie folgt erfolgen: „Wir erhöhen die Zahl der aggregierten Arbeitsstunden etwa mit einer Verlängerung der Lebensarbeitszeit“.

Die von der Regierung propagierte Modernisierung des Arbeitsrechts ist ebenfalls darauf ausgerichtet, den Faktor Arbeit intensiver zu nutzen. Die Arbeitgeber sollen die Möglichkeit erhalten, auf Betriebsebene, ohne Mitsprache der Gewerkschaften, Flexibilisierungsmodelle der Arbeitszeiten mit den Belegschaften auszuhandeln. Im Koalitionsprogramm wird zudem vorgeschlagen, die Arbeitszeit auf das ganze Jahr zu berechnen, was natürlich mit vielen Nachteilen für die Beschäftigten verbunden wäre. Auch die Gesetzesprojekte zur Sonntagsarbeit und zu den Öffnungszeiten der Geschäfte müssen als Elemente der sozial negativen Modernisierung des Arbeitsrechts betrachtet werden.

## Verteilungsgerechtigkeit

Sowie im Koalitionsabkommen vorgesehen sollen laut Frieden die privaten Zusatzpensionen stärker steuerlich gefördert werden. Die Geringverdiener sind von dieser Maßnahme ausgeschlossen, da sie sich solche Zusatzversicherungen nicht leisten können. Sie müssen aber indirekt, durch den erfolgten Steuerausfall, diese Pensionen mitfinanzieren. Diese weitere steuerliche Förderung geschieht vor allem im Interesse der

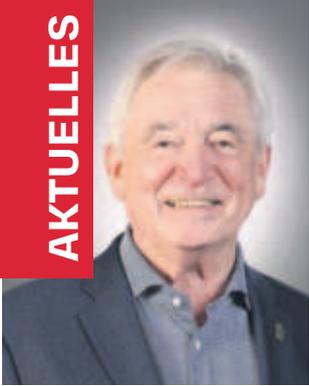


Banken und Versicherungen, die sich hierdurch weitere Gewinne versprechen. Diese Begünstigung der privaten Zusatzpensionen muss auch als Gefahr für die schleichende Privatisierung unseres Sozialversicherungswesens gesehen werden. Anlässlich der Diskussionen um den europäischen Verfassungsvertrag sowie der Liberalisierung und Privatisierung von öffentlichen Dienstleistungen, hatten wir davor gewarnt, dass nach den öffentlichen Dienstleistungen die Sozialversicherungen Gefahr laufen würden auf der Privatisierungsagenda zu figurieren. Die Pensionsfrage ist unteilbar mit der Frage der Verteilungsgerechtigkeit verbunden. Letztendlich geht es darum, wie viel von dem bei uns erwirtschafteten Reichtum für Löhne, Gehälter und Pensionen aufgewendet wird. Die Lösung der Pensionsproblematik ist somit keine mathematische, sondern eine politische Frage.

## Militärische Aufrüstung, Armut und Klima

In seiner Rede und in den nachfolgenden Erklärungen unserer Kriegsministerin wurde uns erklärt, dass unser Land in den kommenden Jahren horrenden Summen in





Nico Wennmacher  
Ehrenpräsident  
FNCTTFEL-Landesverband

die militärische Ausrüstung investieren wird. Obschon es sich hierbei auch um eine Umverteilung des geschaffenen Reichtums von unten nach oben handelt, erklärten sich praktisch alle Parteien mit dieser Vorgehensweise einverstanden. Mit der militärischen Aufrüstung bei uns und in Europa wird der Frieden nicht sicher, sondern die militärischen Auseinandersetzungen riskieren zuzunehmen. Hinzu kommt, dass die Gelder, die hier investiert werden, bei der Armutsbekämpfung, bei der Entwicklungshilfe und beim Klimaschutz fehlen. Sie werden aber der Rüstungsindustrie enorme Profite bescheren. Auch bei uns hat sich schon die Handelskammer zu Wort gemeldet, damit sich auch die hier präsenten Unternehmen ein Stück vom Rüstungskuchen abschneiden können. Eine Militarisierung der europäischen und unserer Wirtschaft riskiert dazu zu führen, dass immer höhere Beträge in diesen Wirtschaftszweig investiert werden und dass Kriege in Zukunft als Förderung unseres Wirtschaftsstandortes betrachtet werden.

Die Armutsbekämpfung wurde von der aktuellen Regierung stets als prioritär bezeichnet. Tatsache ist, dass die Armut, auch bei jenen, die eine geregelte Beschäftigung haben, immer weiter ansteigt. In der letzten Rede von Luc Frieden wurden lediglich ver-

schiedene karitative Maßnahmen angekündigt. Auf eine strukturelle Bekämpfung der Armut, etwa durch die Erhöhung des Mindestlohnes und der Mindestrenten, riskieren die Betroffenen noch lange zu warten.

Der Klimaschutz gehört offensichtlich nicht zum Steckenpferd unseres Staatsministers. Es wundert daher, dass Abgeordnete, die stets Klima- und Umweltschutz predigen, den Rüstungsanstrengungen zustimmen. Vielleicht ist dies dem Umstand zuzuschreiben, dass die schädlichen Klimagase, die hierbei entstehen, laut dem Pariser Klimaabkommen, unseren CO2 Bilanzen nicht angerechnet werden. Wenn in Folge einer sich anbahnenden Kriegswirtschaft der private Konsum sich rückläufig entwickelt, verbessern sich zudem unsere dementsprechenden Bilanzen.

Ich bin überzeugt, dass die diesjährige Rede unseres Staatsministers alle sozial denkenden Menschen überzeugt hat, sich an der Protestmanifestation von OGBL und LCGB am 28. Juni in Luxemburg-Stadt zu beteiligen.

Nico Wennmacher  
Ehrenpräsident  
FNCTTFEL-Landesverband



# BTS : une reconnaissance qui se concrétise ... mais à quel rythme ?

**E**n 2023, une avancée importante est votée pour reconnaître le diplôme de BTS dans la fonction publique. Une prime est prévue pour les agents concernés. Mais, entre texte officiel, mise en œuvre RH et attentes sur le terrain, où en est-on vraiment ?

## Une reconnaissance officielle en 2023

En juillet 2023, la pétition publique est votée pour réclamer la reconnaissance du diplôme de BTS (Brevet de technicien supérieur) et attribue une prime aux détenteurs d'un brevet de maîtrise ou d'un BTS. Voici ce que dit le texte :

« Les points 3° et 4° du présent article sont destinés à mettre en œuvre le point 11 de l'accord salarial, à savoir l'attribution d'une prime aux détenteurs d'un brevet de maîtrise ou d'un brevet de technicien supérieur (BTS) qui relèvent du groupe de traitement B1 et dont le brevet est en lien avec le poste occupé. Cette prime mensuelle est de 10 points indiciaires pendant les cinq premières années à partir de l'admission au stage ou, le cas échéant, à partir du premier jour du mois qui suit celui de l'obtention du brevet. Par la suite, elle est portée à 15 points indiciaires. »

Le texte précise toutefois que le diplôme doit être une valeur ajoutée pour le poste occupé.

## Alignement de la CFL en 2025

En 2024, la direction RH de la CFL communique à la délégation que 55 postes pourraient être concernés.

Début janvier 2025, l'entreprise s'aligne avec l'État en mettant à jour l'OG3, notamment la section 5 – carrière supérieure, avec le passage suivant :

« Les agents, détenteurs d'un brevet de technicien supérieur, ou qui obtiennent ce brevet au cours de l'exercice de leurs fonctions, bénéficient, à partir de leur admission au stage ou à partir du premier jour du mois qui suit celui pendant lequel a eu lieu son obtention, et sous réserve qu'il est établi que la détention de ce brevet constitue une qualification supplémentaire en relation directe avec les missions liées au poste occupé, d'une prime mensuelle non pensionnable selon les modalités suivantes :

- 1° de 10 points indiciaires au cours des cinq premières années de service
- 2° de 15 points indiciaires à partir de la sixième année de service. »

La cohérence entre les deux textes est donc bien présente.

## Des questions sur le terrain

En janvier 2025, RH a été contactée pour connaître la marche à suivre. Leur réponse a été rapide : un mail a été envoyé aux chefs de service pour leur demander de fournir la liste des fiches de poste concernées, à remettre pour fin février. Une analyse RH devait ensuite débiter.

En parallèle, plusieurs agents nous ont contactés pour savoir si les diplômes de type DUT luxembourgeois ou obtenus à l'étranger étaient pris en compte. La réponse se trouve dans l'OG3 :

« Les brevets prévus par le présent paragraphe doivent être inscrits au registre des titres de formation et être classés au moins au niveau 5 du cadre luxembourgeois des qualifications, conformément aux articles 66 et 69 de la loi modifiée du 28 octobre 2016 relative à la reconnaissance des qualifications professionnelles. »

## Et maintenant ?

Deux mois après le retour des chefs de service, le sujet semble toujours en cours d'analyse. Mais à ce jour, aucune information claire n'a été communiquée sur sa priorisation au sein des services RH. Nous ne savons pas où cette question se situe par rapport aux autres dossiers en cours.

Pourtant, cette mesure ne relève pas d'un projet à construire mais bien d'un dispositif déjà inscrit dans notre réglementation. Elle concerne directement la rémunération des agents, ce qui en fait un sujet particulièrement sensible.

Dans ce contexte, nous souhaitons attirer l'attention sur l'importance de traiter ce dossier avec la priorité qu'il mérite afin de garantir une mise en œuvre cohérente avec les engagements pris.



Julie Cabot  
Membre du Département CFL  
du Syndicat Chemins de fer  
FNCTTFEL/Landesverband

Deux mois après le retour des chefs de service, le sujet semble toujours en cours d'analyse. Mais à ce jour, aucune information claire n'a été communiquée sur sa priorisation au sein des services RH.

# Seminar des Syndikats Eisenbahnen / FNCTTFEL-Landesverband

Es rumort bei den CFL

**A**m 28. und 29. April 2025 lud das Syndikat Eisenbahnen / FNCTTFEL-Landesverband des OGBL auf ein Seminar im Norden des Landes ein.

Die Begrüßung der Teilnehmer wurde durch den Präsidenten des Syndikats, Georges Melchers, durchgeführt. In einer Zeit, wo der Sozialdialog in Luxemburg zunehmend im Argen liegt und dies

nicht zuletzt auch innerhalb der CFL, ist der Zusammenhalt innerhalb einer Gewerkschaft wichtiger denn je. Dabei stellt der Sozialdialog in einem Unternehmen einen wichtigen Pfeiler in der nachhaltigen Entwicklung unserer Wirtschaft und Gesellschaft dar. Unter Sozialdialog versteht man die Zusammenarbeit zwischen den Arbeitnehmern, durch ihre gewählten Vertreter, und ihren Arbeitgebern im Rahmen der wirtschaftlichen und sozialen Tätigkeit des Unternehmens.



Es wurde klargestellt, dass die Aufgabe der Gewerkschaft darin besteht, die Interessen der Beschäftigten zu vertreten und zu verteidigen, und nicht etwa die Interessen der Arbeitnehmer. Und diese Aufgabe wird das Syndikat Eisenbahnen FNCTTFEL/Landesverband weiterhin mit hundertprozentigem Engagement für alle Eisenbahnerinnen und Eisenbahner mit Statut wahrnehmen und erfüllen.

#### Abschaffung der „Galoppschichten“ – Prämien - BTS

Anschließend erhielten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer einen Überblick über die aktuellen Themen innerhalb der CFL. Josy Bourgraff berichtete über den aktuellen Stand der Diskussionen über die Abschaffung der „Galoppschichten“, wobei sich die CFL nicht von ihrem Projekt 3x8 abbringen lassen wollen, trotz der Tatsache, dass sich eine große Mehrheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für einen Schichtplan 6-9-9 aussprechen. Ein weiteres Thema, das zur Sprache kam, war die geplante Einführung einer Prämie für bestimmte Eisenbahnberufe. Wie schon bei der Abschaffung der „Galoppschichten“ wurden die Gewerkschaften bei der Ausarbeitung der Regelung leider nicht mit einbezogen. Kurz angesprochen wurden auch die Themen Bereitschaftsprämie und Anerkennung des BTS-Abschlusses.

#### Facebook & Webseite

Weitere Themen des Seminars waren der Facebook-Auftritt sowie die Webseite des Syndikats Eisenbahnen OGBL/FNCTTFEL-Landesverband. David Arlé, Verantwortlicher für unsere Facebook-Seite, vermittelte den Teilnehmern wichtige Informationen zu diesem

Thema, mit denen wir den Bekanntheitsgrad und die Reichweite unserer Seite erhöhen und mehr Konversionen erzielen können. Charel Molitor seinerseits sprach über die Webseite.

#### Nationale Demo

Frédéric Krier, Zentralsekretär des OGBL und zuständig für die CFL-Abteilung unseres Syndikats, informierte die Teilnehmer über die anstehende Demonstration, die am 28. Juni von der Gewerkschaftsfront organisiert wird und an der jeder von uns teilnehmen sollte, der Zeit hat.

Angesichts der noch nie dagewesenen Infragestellung der sozialen Errungenschaften und Rechte der Arbeitnehmer und Rentner durch die aktuelle Regierungspolitik haben die beiden national repräsentativen Gewerkschaften OGBL und LCGB beschlossen, ihre Kräfte im Rahmen einer ebenso beispiellosen Gewerkschaftsfront zu bündeln.

Die von der Regierung eingeschlagene Richtung wird immer klarer: Anhebung des Renteneintrittsalters, massive Verschlechterung unseres allgemeinen und solidarischen Systems und keine Erhöhung der Mindestrente!

Aber nicht nur unser Rentensystem wird attackiert, sondern auch unsere Sozialversicherung. So droht eine Verschlechterung der Leistungen unseres Gesundheitssystems. Darüber hinaus fordern die Arbeitgeber eine immer größere Hetzjagd auf Kranke und verlangen die Einführung von Karenztagen für kranke Arbeitnehmer!

Verallgemeinerung der Sonntagsarbeit, Liberalisierung der Öffnungszeiten im Handel, Einführung der Jahresarbeitszeit, Infragestellung der Ruhezeiten... Die Liste der Eingriffe in die Arbeitszeit ist lang. Von der Schwächung der Kollektivverträge ganz zu schweigen, die uns der völligen Gnade der Arbeitgeber ausliefern würde.

Gemeinsam erheben wir zusammen mit dem LCGB unsere Stimme für unser Sozialmodell, eine offene, solidarische und demokratische Gesellschaft, Gleichheit sowie soziale Gerechtigkeit!

- Für ein solidarisches und allgemeines Sozialversicherungs- und Rentensystem!
- Für unser Sozialmodell, das auf Kollektivverhandlungen und Kompromisskultur im Interesse des Landes beruht.
- Für unsere Löhne und Arbeitsbedingungen!
- Für die Verteidigung unserer sozialen Errungenschaften, die über Jahrzehnte erkämpft wurden!
- Für unsere Kaufkraft!
- Für unsere Grundrechte und -freiheiten, für unsere Demokratie!
- Für einen sozial gerechten Wandel!
- Für die Gleichstellung der Geschlechter!

Löhne - Arbeitsbedingungen - Kaufkraft - Arbeitszeit - Sonntagsarbeit - Grundrechte - Freiheiten - Löhne - Arbeitsbedingungen - Kaufkraft - Arbeitszeit - Sonntagsarbeit

**Nationale Demo**

**28.06.25**

**Lux-Stadt | 11:00**

#### Gegen diese Regierungspolitik!

Für Solidarität, Demokratie und soziale Gerechtigkeit!  
[gewerkschaftsfront.lu](http://gewerkschaftsfront.lu)





## Section AV

Service Activités  
Voyageurs Trains

### Délégués titulaires



Dionisio Battista



Jérôme Trausch

### Délégués suppléants



Nick Weyland



Eldin Durakovic

## Questions proposées par les délégués du personnel du Service AV pour la réunion auprès du Chef de Service en date du 18 juin 2025

- 1) Serait-il envisageable de mettre en place des modules de formation pratiques à bord de rames stationnées, à l'image des formations déjà existantes (Lapunti, commercial, mouvement), afin de permettre au personnel de se familiariser concrètement avec le matériel et les procédures en conditions réelles ?
- 2) Où en est le projet d'harmonisation des roulements ? À quelle étape se trouve-t-il actuellement et quand les délégués du personnel auront-ils la possibilité de consulter ce projet ou d'assister à sa présentation ?
- 3) Des informations non officielles circulent concernant d'éventuels changements liés à la qualification des agents stagiaires. Les délégués du personnel n'ayant à ce jour reçu aucune communication officielle à ce sujet, pourraient-ils être informés de la véracité de ces informations, ainsi que, le cas échéant, des détails du projet envisagé ?
- 4) Les délégués du personnel souhaitent pouvoir consulter l'ensemble des fiches de poste du service. Pourriez-vous nous communiquer combien de postes sont actuellement classés au niveau supérieur et combien au niveau général au sein du service ?
- 5) Combien d'agents bénéficient actuellement du PARP au sein du service ?
- 6) Combien d'agents du service seront éligibles à la prime opérationnelle à l'avenir ?
- 7) Le recrutement des futurs agents progresse-t-il conformément aux prévisions ? Pourrait-on obtenir une mise à jour ?
- 8) Depuis l'année 2020, combien d'interdictions d'accès aux trains ont été prononcées suite à des actes d'agression (verbale ou physique) envers le personnel ou les passagers, ou à des actes de vandalisme ?
- 9) Comment explique-t-on que les CFL présentent un nombre d'incidents (agressions, vandalisme, etc.) nettement plus élevé que les autres services de transport public, selon les statistiques issues d'une récente question parlementaire ? Existe-t-il une analyse ou des pistes d'explication précises à ce sujet ?
- 10) Au vu du nombre élevé d'incidents (agressions, vandalisme, etc.) relevés dans les trains CFL par rapport aux autres services de transport public, quelles mesures concrètes peuvent être mises en place pour lutter contre cette insécurité croissante et mieux protéger le personnel ?
- 11) Quel est le statut actuel de notre collaboration avec la firme externe de sécurité ? Un repeneur a-t-il été trouvé pour cette entreprise, et si oui, quelles en sont les conséquences pour les prestations de sécurité dans les trains et les gares ?
- 12) Combien d'agents PAT sont actuellement opérationnels ? Toutes les formations prévues ont-elles été réalisées ? Quel est l'état actuel de la situation concernant la pénurie d'agents ?
- 13) Les délégués demandent à obtenir les chiffres précis concernant les départs d'agents, nombre de démissions, nombre de changements de poste, et nombre de départs suite à un échec à l'examen de stage et nombre de départ en retraite.

Les délégués du personnel du Service AV  
du syndicat Chemins de Fer  
FNCTTFEL/Landesverband

Dionisio Battista - délégué titulaire  
Jérôme Trausch - délégué titulaire  
Nick Weyland - délégué suppléant  
Eldin Durakovic - délégué suppléant  
Henri Klein - membre du comité  
Giuseppe Papillo - membre du comité  
Franklin Zinga Casemiro - membre du comité  
Dani achado Oliveira - membre du comité

# Questions BU à traiter lors de la réunion avec le Chef de Service en date du 12 juin 2025

## Suivi et Transparence des Données d'Exploitation

- 1.** Présentation des reliquats en journées improductives

Les délégués demandent une présentation complète de la situation des reliquats en journées improductives pour l'année 2025.

- 2.** Analyse des roulements – données de conduite

Comme convenu lors de la réunion du 3 décembre avec le Chef de Service, les délégués reviennent sur la demande formulée initialement le 11 juin 2024. Ils souhaitent obtenir, de la part du Chef Mouvement, les informations suivantes :

- a.** Le nombre total d'heures de conduite  
**b.** Le nombre total de kilomètres parcourus

Cette demande concerne les roulements/chablons 1 à 4 (Luxembourg) et 1 à 2 (Echternach), en partant de l'hypothèse que le conducteur aurait assuré son roulement complet sans interruption pendant toute l'année.

(Il avait été convenu que le Service BU établirait une telle analyse.)

### Optimisation de l'Exploitation et des Ressources

- 3.** Utilisation du poste isolé d'Echternach pendant les jours fériés

Les délégués demandent des explications sur l'inutilisation du poste isolé d'Echternach lors des jours fériés. Ils ont constaté, par exemple le 9 mai, que plusieurs journées ont débuté et fini par des courses à vide vers et depuis Echternach.

- Cela n'entraîne-t-il pas une augmentation du besoin en conducteurs ces jours-là ?
- Quelle aurait été la différence au niveau du personnel si le poste isolé avait été opérationnel le 9 mai ?

Retour d'expérience – Nouveaux véhicules et technologies

- 4.** Bilan intermédiaire – Bus électriques

Les délégués demandent un retour d'expérience intermédiaire sur l'exploitation des nouveaux bus électriques :

- Combien de fois un bus a-t-il dû être remorqué ?
- Quelles sont les causes des pannes ?

- Combien de fois un bus a-t-il été remorqué ou remplacé à cause d'un manque d'autonomie ?

- 5.** Utilisation des pantographes sur les bus électriques

Les délégués souhaitent savoir pourquoi les pantographes ne sont pas utilisés de manière régulière pour la recharge des bus électriques. Une clarification est demandée sur les critères d'utilisation et les éventuelles limitations techniques ou organisationnelles.

- 6.** Bilan intermédiaire – Navette autonome de Belval

Les délégués demandent un premier bilan de la navette autonome à Belval, ainsi que des précisions sur :

- L'impact actuel et futur sur le personnel de conduite
- Le rôle et l'avenir des coachs dans ce projet

### Sécurité, Accès et Conditions de Travail

- 7.** Augmentation du temps alloué à la mise en marche et à la remise en service des bus électriques

Les délégués demandent une augmentation du temps prévu pour la mise en marche (Aufrüst) et la remise en service (EinW) lors de la prise de service d'un bus électrique.

En effet, la mise en route des équipements, notamment des tablettes, pose encore régulièrement des problèmes techniques. Le conducteur a donc besoin de plus de temps pour assurer un départ en toute sécurité.

- 8.** Signalisation de la hauteur réelle des bus

Les délégués demandent que tous les bus soient équipés d'un autocollant au poste de conduite indiquant clairement la hauteur réelle du véhicule, afin de renforcer la sécurité lors des manœuvres, notamment à proximité de ponts, parkings ou structures basses.

- 9.** Signalisation des coupe-circuits

Les délégués demandent que l'emplacement du coupe-circuit soit clairement signalé sur l'ensemble de la flotte, au moyen d'un autocollant comportant le pictogramme défini à cet effet.

- 10.** Accès à l'ancien dépôt d'Ettelbruck

Suite à l'interdiction d'accès au dépôt d'Ettelbruck

## Section BU

Service Activités  
Voyageurs Bus

### Délégués titulaires



David Arlé



André Marques de Paiva

### Délégués suppléants



Gast Schoumacker



Steve Kerschen

## Section BU

Service Activités  
Voyageurs Bus

(Info Exploitation 25-12 du 26 mars 2025) pour les conducteurs, les délégués demandent :

- Quelle est la durée prévue de cette interdiction ?
- Une solution d'accès temporaire au dépôt ou la mise à disposition d'un lieu de pause (« Pausenplatz ») adéquat, avec toilettes, pendant la durée des travaux.

### Outils numériques et information du personnel

11. Intégration des déviations dans l'application COCKPIT APP (IVU)

Les délégués demandent que toutes les déviations soient systématiquement intégrées dans l'application COCKPIT APP de l'IVU, afin de garantir une meilleure information en temps réel pour les conducteurs.

### Respect du bien-être au travail

12. Respect du droit à la déconnexion

Les délégués demandent au Chef de Service de veiller au respect strict du droit à la déconnexion pour tous les agents.

Cela signifie que, pendant les périodes de repos journalier, de repos hebdomadaire ou de congé (qu'il soit noir, bleu ou joker), aucun contact professionnel ne doit être établi.

Toute demande de modification de planning doit être formulée uniquement lorsque l'agent est en service.

Vos délégués du personnel de la section BU  
Marques de Paiva André et Arlé David

## Section MI

Service Maintenance  
Infrastructure

### Délégués titulaires



Christian Federspil



Manuel Thiry



Rui de Souza  
Azevedo

## Questions proposées par les délégués du personnel du Service MI pour la réunion auprès du Chef de Service en date du 11 juin 2025

- 1) Concernant le poste de coordinateur voie : Lors de la réunion du 30 avril 2025, le chef de service a précisé que ce poste serait remplacé temporairement par une autre carrière. Cela constitue pour nous une dégradation des conditions de carrière pour les agents concernés. Les délégués demandent que ces postes restent ouverts pour la carrière I.
- 2) Effectif de la brigade 22 : Les délégués demandent la vérification de l'effectif de la brigade 22, notamment pour savoir si des agents avec certificat de santé à long terme y figurent. Nous demandons un remplacement pour ces postes vacants.
- 3) Manque de parkings à la brigade B22 : Il y a un manque de parkings près de la brigade B22 à Pétange. Les délégués demandent qu'une solution soit trouvée pour aménager des parkings destinés aux véhicules des CFL, ainsi qu'éventuellement pour les véhicules des agents.
- 4) Amélioration des conteneurs pour les grands chantiers : Les délégués demandent que les conteneurs mis à disposition pour les grands chantiers soient adaptés aux besoins spécifiques. Les entreprises privées comme ETF, Switelsky, Ferrotec, ainsi que les fournisseurs de services (eau, toilette, etc.) doivent veiller à la qualité des installations mises en place.
- 5) Vérification de l'effectif au CSS : Les délégués demandent une nouvelle vérification de l'effectif au CSS. La situation actuelle doit être adaptée, notamment en ce qui concerne le paiement du PARP, qui est bien occupé par un agent qualifié.
- 6) Parking CSS : Les délégués soulignent la nécessité de trouver une solution pour le manque de parkings au CSS et demandent des mesures adaptées.
- 7) Qualification des agents de la carrière supérieure : Le T2 demande que tous les agents de la carrière supérieure soient qualifiés pour les

nouvelles technologies, telles que le BADA, l'autocommutateur et les caméras de surveillance.

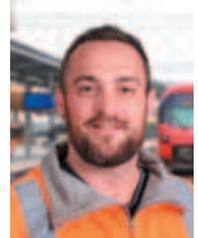
- 8)** Exemption de la tenue orange : Les délégués demandent si une exemption de la tenue orange pourrait être envisagée pour certains travaux, notamment en période de forte chaleur, permettant ainsi le port de vêtements plus adaptés comme des pantalons courts ou des T-shirts.
- 9)** Respect du nombre maximal d'interrogations par responsable : Lors des MAG, un nombre maximal de personnes pouvant être interrogées par responsable a été fixé. Lors de la vérification des organigrammes, il a été constaté que cette règle n'est pas respectée. Les délégués demandent au chef de service de trouver une solution à cette situation.
- 10)** Tours de service décalés au S21 : Les agents du S21 se plaignent des tours de service décalés, ce qui génère une insatisfaction générale au sein de l'équipe. Lors d'une réunion précédente, la suppression de ces tours avait été demandée. À ce jour, aucune réponse n'a été apportée à cette demande. Le mécontentement est palpable et se traduit par des départs d'agents. Nous exigeons des réponses claires sur ce sujet.
- 11)** Accès aux heures CBRA pour les agents embauchés et en congé parental : Les délégués demandent pourquoi les agents nouvellement embauchés, ainsi que ceux en congé parental, ne bénéficient pas des heures CBRA durant la première année de leur contrat.
- 12)** Postes d'adjoint au chef d'équipe : Les délégués demandent que les postes d'adjoint au chef d'équipe soient classés en tant que poste PARP, afin de garantir une meilleure reconnaissance et un cadre plus équitable pour ces fonctions.
- 13)** Réunion d'information sur le nouveau bâtiment : Le 21 mars, une réunion d'information concer-

nant l'avancement du nouveau bâtiment de la rue de la Déportation avait été annoncée. Les délégués demandent quand cette réunion aura effectivement lieu, afin d'être informés de l'évolution du projet.

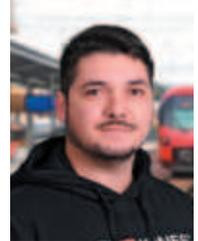
- 14)** Réorganisation du District T : Les délégués tiennent à faire le point sur la réorganisation du District T. Est-ce que celle-ci s'est déroulée correctement ? Les responsabilités de l'ancienne équipe NOC ont-elles été équitablement redistribuées entre les équipes concernées ? Autre point important : l'entretien des antennes GSM-R est désormais assuré par les agents CFL eux-mêmes. Or, cela implique de devoir monter jusqu'à 40 mètres de hauteur, ce qui représente un risque non négligeable. Plusieurs collègues ont exprimé leur malaise face à cette tâche dangereuse, ce qui est parfaitement légitime. Nous demandons donc que ces interventions en hauteur soient confiées uniquement à des agents volontaires du district T, qui se sentent réellement à l'aise avec ce type de travail. Cela garantirait de meilleures conditions de sécurité et éviterait de gaspiller des ressources dans des formations imposées à des collègues qui n'ont ni l'envie ni les aptitudes pour ce genre de mission. La sécurité des agents doit rester une priorité, pas une variable d'ajustement.
- 15)** Horaire mobile équipe encadrement chantier : Les délégués demandent pourquoi les postes du chef d'équipe et de son adjoint ne sont pas admissibles pour l'horaire mobile / télétravail. Quelles sont les raisons qui s'opposent.

Les délégués du personnel du Service MI du syndicat Chemins de Fer FNCTTFEL/Landesverband  
 Christian Federspil - délégué titulaire  
 Manuel Thiry - délégué titulaire  
 Rui de Souza Azevedo - délégué titulaire  
 Steven di Barnardo - délégué suppléant  
 Celso da Silva Alves - délégué suppléant  
 Steve Decker - délégué suppléant

## Délégués suppléants



Steven di Barnardo



Celso da Silva Alves



Steve Decker

## Questions proposées par les délégués du personnel du Service TM pour la réunion auprès du Chef de Service en date du 26 juin 2025

### TM / CEM

- 1)** Les délégués du personnel souhaitent être informés de l'état d'avancement concernant l'adaptation confirmée de votre part relative à la commande de l'air recyclé sur les EM de la série 2300 Kiss. Nous faisons ici référence au

procès-verbal de septembre 2024. Il s'agit de donner la possibilité au CEM de réduire le taux d'air recyclé, actuellement limité à un minimum de 30 % à 10 %.

- 2)** Les délégués du personnel demandent, s'il est possible, de distinguer dans le bilan des cartes rapport, en cas d'incidents relatifs à la conduite,

## Section TM

Service Trains et Matériel

### Délégués titulaires



Adriano Martins da Silva

## Section TM

Service Trains et Matériel

### Délégués titulaires



Jérôme Semedo Moreira



David Boccaperta

### Délégués suppléants



Benjamin Richartz



Giovanni Evangelista



Charles Molitor

entre stagiaire et CEM, et de l'indiquer de manière visible ?

- 3) Les délégués du personnel souhaitent entamer une discussion concernant l'état d'avancement des améliorations envisagées, identifiées lors des entretiens individuels menés avec les agents du service uniforme. Existe-t-il un plan d'action concret ? Actuellement, les demandes restent très longues à traiter, ce qui est inacceptable au vu des besoins parfois urgents des agents, notamment en cas de modifications de poids nécessitant un ajustement rapide de l'uniforme.
- 4) Les délégués demandent à obtenir des informations sur l'état d'avancement de l'IS307 dans le cadre du projet « H00 ». Ils souhaitent également savoir combien d'adaptations ont eu lieu au cours des deux dernières années. Par ailleurs, les délégués demandent que l'IS307 soit facilement accessible au personnel de conduite, étant donné qu'il s'agit d'un outil essentiel pour garantir le respect des différents temps alloués dans l'exercice quotidien de leurs fonctions.
- 5) Les délégués du personnel souhaitent obtenir des précisions quant à l'existence d'un plan de mise en œuvre des dispositions relatives au Compte Épargne Temps (CET) au sein du service TM. Cette demande s'inscrit dans le cadre d'une éventuelle harmonisation des pratiques à l'échelle du Groupe CFL, susceptible de se substituer aux règles actuellement en vigueur, telles que définies dans l'Avis Forman de 2014.
- 6) Les délégués ont constaté une dégradation de la qualité du soutien psychologique interne, en raison d'un déficit de personnel d'accompagnement psychologique, ce qui se manifeste par le fait que le personnel de conduite est orienté plus souvent vers un soutien psychologique externe, ce qui peut entraîner des efforts supplémentaires défavorables pour les personnes concernées. Dans ce sens, ils souhaitent savoir quelles mesures vous envisagez pour remédier à cette carence, sachant que la prise

en charge dans les cas d'événements traumatisants est essentielle au maintien de la santé mentale et de l'aptitude du personnel de conduite.

- 7) Les délégués souhaitent être informés des changements à venir au sein de la BLZ. Cette demande fait suite à la suppression des tournées "Galop". Selon les informations dont nous disposons, un projet de fusion de différents postes serait actuellement à l'étude. Dans ce contexte, nous souhaitons également savoir s'il ne serait pas opportun d'introduire une prime pour les agents encadrants des stagiaires.

### TM / AC

- 1) Les délégués du personnel demandent que les formations, prévues dans l'OG 5, seront relancées.
- 2) Les délégués du personnel demandent le statut actuel sur la demande de l'appareil de consommation « foozo » mentionné dans l'atelier ?
- 3) Les délégués du personnel souhaitent savoir pourquoi il n'est pas possible d'harmoniser les contrats des fournisseurs des distributeurs automatiques en recourant à un seul prestataire appliquant les mêmes tarifs pour l'ensemble des appareils installés sur les différents sites (BAS, AC, CRR, etc.).
- 4) Les délégués du personnel demandent comment le cadre dirigeant voit le futur des équipes de l'atelier pneumatique et de l'atelier pantographes ? Actuellement il y a beaucoup d'agents intérimaires dans les équipes de la division PR.

Les délégués du personnel des sections TM / CEM et TM / AC du Syndicat Chemins de Fer FNCTTFEL/Landesverband  
Adriano MARTINS,  
Jérôme SEMEDO MOREIRA,  
David BOCCAPERTA,  
Ben RICHARTZ,  
Giovanni EVANGELISTA,  
Charles MOLITOR



# Questions à traiter lors de la réunion SC en date du 26 juin 2025

**1)** Les délégués désirent connaître les motifs pour lesquels les amendements proposés par les syndicats dans le rapport de la dernière réunion n'ont pas été pris en compte. Les délégués apprécieraient que leurs remarques soient prises en compte à l'avenir.

**2)** Cours de langue luxembourgeoise : Est-ce que tous les nouveaux collaborateurs/trices des Services d'appui SC qui ne maîtrisent pas le luxembourgeois doivent suivre un cours de langue luxembourgeoise ? Dans l'affirmative, quel niveau doivent-ils atteindre et sont-ils obligés de réussir le cours de langue ?

**3)** New DG

**Les** délégués souhaitent savoir s'il est garanti que chaque collaborateur/trice travaillant actuellement dans l'un des bâtiments Dairy-House, Dôme et Accinauto aura son propre bureau dans le nouveau bâtiment de la direction ou si le principe du sharing desk sera appliqué ? Les délégués aimeraient aussi savoir comment se présente la situation pour les consultants.

**4)** Restaurant « Le Belle-Vue » – Dairy-House

**Actuellement**, deux micro-ondes sont mis à la disposition des agents pour réchauffer leurs plats. Cependant, ce nombre est insuffisant aux heures de pointe, car il arrive souvent que les employés doivent faire la queue. Les délégués demandent s'il serait possible d'augmenter le nombre de micro-ondes ?

**5)** Bâtiment Accinauto

**a)** Ajoute d'un deuxième écran dans la loge au rez-de-chaussée

Lors de la réunion du 3 décembre 2024, il a été dit qu'un 2e écran dans la loge au rez-de-chaussée serait ajouté. Les délégués aimeraient être informés du planning de réalisation ?

**b)** Affichage des informations CFL sur les écrans situés dans les salles de pause sur chaque étage.

Les délégués demandent s'il est possible d'afficher les informations CFL aussi sur les écrans dans les salles de pause sur chaque étage ?

**6)** Bâtiment « Entraide Médicale »

**a)** Problèmes dans le bureau 0331

- La protection solaire d'une fenêtre ne peut plus être abaissée depuis quelque temps. Site-Service a effectué une visite sur place jusqu'à présent, mais rien ne s'est passé par la suite. Les délégués aimeraient savoir quand ce problème sera résolu ?
- La porte du balcon ne se laisse plus ouvrir. De plus, celle-ci n'est plus étanche. Site-Service a

effectué une visite sur place jusqu'à présent, mais rien ne s'est passé par la suite. Les délégués aimeraient savoir quand ce problème sera résolu ?

**b)** La consommation de l'eau du robinet est actuellement interdite. Les délégués aimeraient savoir la cause et quand le problème sera-t-il résolu ?

**c)** Les collaborateurs/rices de l'entraide médicale ne disposent seulement d'un PC sur lequel elles/ils peuvent lire les e-mails envoyés sur leur adresse @cfl.lu. Les délégués demandent de bien vouloir examiner la possibilité de rediriger ces e-mails sur leur adresse @secu.lu.

Les délégués du personnel du FNCTTFEL-Landesverband des Services Centraux, Jim Laera, Gaby Birtz, Josy Bourgraff

## Délégués titulaires



Jim Laera



Gaby Birtz



Josy Bourgraff

## Délégués suppléants



Patrick Vansteenkiste



Julie Cabot



Georges Melchers

**Section SC**  
Services Centraux

OGB·L

FNCTTFEL  
Landesverband

## Questions proposées par les délégués du personnel du Service EI pour la réunion auprès du Chef de Service en date du 19 juin 2025

### Section EI

Service Exploitation  
Infrastructure

### Délégués titulaires



Jos Glesener



Jacques Burton

### Délégués suppléants



Richard Dostert



Luís Tavares

#### 1. Introduction

Nous regrettons profondément que le dialogue social au sein de notre entreprise ait été négligé ces derniers mois par la direction. Cette situation a fragilisé la confiance et dénaturé les principes fondamentaux d'un échange constructif entre les parties.

Nous vous appelons à rétablir un véritable dialogue social, basé sur le respect mutuel et l'échange d'égal à égal. Un dialogue sincère, transparent et équitable est essentiel pour faire face ensemble aux défis actuels et pour construire un avenir durable pour l'entreprise et ses agents.

#### 2. Mise en œuvre de l'article L.211-16 :

Comme vous le savez, l'article L.211-16 du Code du travail prévoit expressément une pause pour tous les salariés, indépendamment de leur charge de travail ou de leur taux d'activité. Il s'agit d'un droit fondamental visant à garantir la santé et la sécurité des travailleurs. Or, à ce jour, nous constatons que cette pause n'est pas systématiquement respectée ni organisée de manière formelle. Les délégués du personnel souhaitent donc que cet article soit enfin appliqué concrètement au sein de notre structure. Pouvez-vous nous préciser les mesures que vous envisagez pour assurer cette mise en conformité avec la législation ? Une planifica-

tion est-elle déjà en cours ? Et, le cas échéant, quel serait le calendrier prévisionnel de mise en œuvre ?

#### 3. Évolution des effectifs et gestion durable des ressources humaines :

Les représentants du personnel souhaitent aborder la question de l'évolution des effectifs au sein de l'entreprise. Depuis plusieurs années, nous avons le sentiment – partagé par de nombreux collègues – que les recrutements ne compensent plus les départs, qu'il s'agisse de démissions, de retraites ou de fins de contrat. Cette situation semble s'installer durablement, ce qui entraîne une surcharge de travail pour les équipes restantes, une détérioration des conditions de travail et un risque accru de démotivation. Afin d'objectiver ce constat, nous aimerions obtenir des données précises sur les embauches et les départs au cours des cinq dernières années. Par ailleurs, nous souhaiterions savoir quelles actions concrètes la direction compte entreprendre pour inverser cette tendance, stabiliser les équipes et garantir une gestion durable des ressources humaines. Existe-t-il déjà une stratégie en ce sens, et si oui, comment sera-t-elle mise en œuvre et suivie dans le temps ?

Les délégués du personnel du Service EI  
du syndicat Chemins de Fer  
FNCTTFEL/Landesverband



# Bericht zum 4-Länder-Treffen der deutschsprachigen Lokführervertreter

**A**nlässlich des jährlichen 4-Länder-Treffens der deutschsprachigen Lokführervertreter der Gewerkschaften EVG (Deutschland), Vida (Österreich), SEV (Schweiz) und OGBL/FNCTFEL (Luxemburg) haben wir uns dieses Jahr in der schönen Stadt Olten in der Schweiz zusammengefunden. Ziel war der grenzüberschreitende Austausch über die aktuellen Herausforderungen und Entwicklungen im Schienenpersonen- und -güterverkehr sowie die gemeinsame Formulierung von Forderungen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen im Lokführerdienst.

Im Zentrum der Gespräche standen die Themen Sicherheit, Arbeitsbedingungen, psychische Belastung sowie der zunehmende ökonomische und politische Druck auf unsere Berufsgruppe. Neben der Auswertung der Entwicklungen des vergangenen Jahres wurden auch Perspektiven und Handlungsbedarfe für das kommende Jahr festgelegt.

## Aktuelle Herausforderungen in Luxemburg

Aus luxemburgischer Sicht zeigt sich eine zunehmende Verschlechterung der Arbeitsbedingungen für Lokführer:innen. Während sich der Bedarf an qualifiziertem Personal in einem wachsenden Bahnsektor weiter erhöht, steigen auch der Arbeitsdruck und die Anforderungen. Lohnanpassungen wurden in den letzten Jahren zwar durch Prämienregelungen und Nachschichtzulagen geringfügig nach oben korrigiert, jedoch ist dies angesichts der wirtschaftlichen Verteuerung in der Gesellschaft völlig unzureichend. Die gestiegenen Lebenshaltungskosten – insbesondere bei Wohnen, Energie und Mobilität – treffen auch unsere Kolleg:innen mit voller Härte.

Um dieser Entwicklung wirksam entgegenzuwirken, reicht es nicht aus, punktuell Zuschläge zu gewähren. Vielmehr müssen die Lohn Tabellen und Punktwertssysteme grundlegend überarbeitet und an die aktuellen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen angepasst werden. Nur durch eine nachhaltige und strukturelle Lohnerhöhung lässt sich die Attraktivität des Berufs erhalten und dem drohenden Fachkräftemangel begegnen. Auch das gesellschaftliche Signal, dass der Beruf der Lokführer:in verantwortungsvoll und systemrelevant ist, muss sich in der Entlohnung deutlich widerspiegeln.

## Verpflichtende Regelung zur Freistellung nach traumatischen Ereignissen

Bezüglich der Ersatzruhetage (Dispens) nach stressbedingten Ereignissen oder psychischen Ausnahmesituationen, die häufig auf lediglich 48 Stunden beschränkt bleiben und nicht grundsätzlich bei allen relevanten Vorfällen gewährt werden – sondern ausschließlich bei Personenunfällen schließen wir uns der Feststellung des 4L Treffens in diesem Zusammenhang an und bekräftigen ausdrücklich die Forderung nach einer verpflichtenden Freistellung von mindestens 72 Stunden für Lokführer:innen nach traumatischen Ereignissen wie Personenunfällen oder Beinahe-Unfällen, wie sie im Forderungspapier formuliert ist.

Diese Maßnahme dient nicht nur dem psychischen Schutz der betroffenen Kolleg:innen, sondern trägt wesentlich zur betrieblichen Sicherheit und Fehlervermeidung bei.

## Sicherheit durch praktische Ausbildung

Ein weiteres zentrales Thema ist die Erhöhung der Mindeststandards für Orts- und Streckenkenntnisse. In Luxemburg – wie auch in anderen Ländern – besteht die Gefahr, dass theoretische Schulungen oder digitale Medien als Ersatz für reale Streckenerfahrung angesehen werden. Diese Entwicklung ist hochriskant. Wir fordern daher auch in Luxemburg verpflichtende begleitete Schulungsfahrten auf neuen Strecken. Nur so kann sichergestellt werden, dass die Lokführer:innen auf alle relevanten Streckengegebenheiten (Tunnel, Signale, Gefahrenpunkte) vorbereitet sind.

## Harmonisierung der betrieblichen Vorschriften

In einem grenzüberschreitend vernetzten Bahnsystem, wie es in Europa immer stärker entsteht, ist es nicht mehr tragbar, dass jedes Eisenbahnverkehrsunternehmen eigene betriebliche Regelwerke definiert. Besonders für Luxemburg, wo viele Kolleg:innen grenzüberschreitend tätig sind (z. B. nach Deutschland, Belgien oder Frankreich), entstehen dadurch Verwirrung, Doppelbelastung und Sicherheitsrisiken. Die betriebliche Mobilität wird behindert, und die Interoperabilität



leidet. Wir schließen uns daher der Forderung an, einheitliche betriebliche Sicherheitsstandards über die Eisenbahninfrastrukturunternehmen (EIU) europaweit zu etablieren.

## **Investitionen in den Schienengüterverkehr und Personal**

Die Europäische Kommission verfolgt ehrgeizige Ziele zur Verdopplung des Schienengüterverkehrs bis 2050. Dieses Ziel ist grundsätzlich zu begrüßen – doch es kann nur erreicht werden, wenn auch in die Menschen investiert wird, die diesen Verkehr ermöglichen. Es braucht sichere, stabile und gut bezahlte Arbeitsplätze, attraktive Arbeitszeitmodelle, verlässliche Dienstpläne und eine nachhaltige Personalpolitik. Der Arbeitskräftemangel in Luxemburg ist bereits heute spürbar. Wenn wir nicht gegensteuern, wird sich die Lage weiter verschärfen.

## **Fazit**

Das 4-Länder-Treffen hat erneut verdeutlicht, dass viele Probleme im Eisenbahnsektor international vergleichbar sind – aber auch, dass Luxemburg angesichts

seiner geografischen Lage und der aktuellen Personalpolitik besonders unter Druck steht. Um die Sicherheit und Qualität im Bahnbetrieb langfristig zu sichern, müssen klare Regelungen für Freistellungen, realistische Schulungskonzepte und einheitliche Standards eingeführt werden. Zudem braucht es den politischen Willen, in gute Arbeitsbedingungen und faire Entlohnung zu investieren – nur so wird der Lokführerberuf auch für die nächste Generation attraktiv bleiben.

Wir danken der SEV für die hervorragende Organisation und allen Kolleg:innen für den wertvollen Austausch. Gemeinsam setzen wir uns auch künftig für eine sichere, faire und menschliche Eisenbahn ein – in Luxemburg und ganz Europa.

Im Anhang zu diesem Bericht die offizielle Stellungnahme adressiert an die Europäische Kommission DG MOVE, unterzeichnet von allen beteiligten Gewerkschaften.

Les délégués du personnel de la section TM / CEM  
Adriano MARTINS, Jérôme SEMEDO MOREIRA,  
Ben RICHARTZ, Charles MOLITOR



## Vereinigung Kleinbettingen-Mamer

# GENERALVERSAMMLUNG 2025

**D**ie diesjährige Generalversammlung der Vereinigung Kleinbettingen-Mamer wurde am 8. März wie gewohnt im Restaurant Bräiläffel in Kleinbettingen abgehalten.

Präsident Jérôme Trausch war erfreut, die zahlreich erschienenen Mitglieder begrüßen zu dürfen. Als Vertreter der Syndikatsleitung konnte er Nico Wennmacher und den Sekretär des Syndikats Eisenbahnen Josy Bourgraff willkommen heißen. Als diesjähriger Gastredner war Alain Rolling, Zentralsekretär des Sektors öffentlicher Dienst des OGBL eingeladen worden. Anwesend waren ebenfalls mehrere Vorstandsmitglieder der OGBL-Sektion Äischdall-Attert, mit welcher die Vereinigung Kleinbettingen-Mamer eine gute Zusammenarbeit pflegt. Vier Vorstandsmitglieder der Vereinigung sind bereits im Vorstand der OGBL-Sektion vertreten (Trausch Jérôme - Vizepräsident, René Buchette - Kassierer, Post John und Thomé Chantal - Mitglieder).

Nach einer Gedenkminute für die im Jahr 2024 verstorbenen Mitglieder der Vereinigung ging Jérôme Trausch ausführlich auf die aktuellen Themen ein.

Der 8. März, Internationaler Frauentag, steht für die Rechte der Frauen in unserer Gesellschaft. Jérôme erinnerte an den Sinn dieses Datums sowie an die Rolle der Frauen im Arbeitsleben sowie in den Gewerkschaften.

Weitere Themen waren der zweite Syndikatstag des Sektors Eisenbahnen, Neuwahlen der Syndikatsleitung und Exekutive, wobei zu bemerken ist, dass vermehrt jüngere Mitarbeiter sich für die Mitarbeit in den verschiedenen Gremien sowie die Funktion des Personalvertreters einsetzen.

Angesprochen wurden die Themen Reform des Pensionssystems, Gehälterabkommen im öffentlichen Dienst, „Front Syndical“ zwischen OGBL und LCGB, und die geplante Liberalisierung der Geschäftsöffnungszeiten.

Mit einem Aufruf für eine rege Teilnahme an der Protestkundgebung vom 28. Juni 2025 gegen die Reformpläne der Regierung Frieden schloss Jérôme seine Begrüßungsansprache ab und gab das Wort an den Sekretär der Vereinigung, Trausch Fränk weiter.

Der Vorstand der Vereinigung Kleinbettingen-Mamer besteht aus 10 Mitgliedern, welche sich quartalsmäßig zusammensetzen, um aktuelle Themen zu besprechen und die Teilnahme an gewerkschaftlichen sowie lokalen Aktivitäten zu organisieren.

Die Vereinigung bestand zum Jahresende 2024 aus 202 Mitgliedern.

Aus dem Bericht von René Buchette, in seiner Funktion als Kassierer der Vereinigung, geht hervor, dass der Vereinigung genügend finanzielle Mittel zur Verfügung stehen, um die gewohnten Aktivitäten weiterhin auszuführen. Negativer Punkt waren die letztlich nicht ausbezahlten Subsidien der Verbandsleitung. Wobei jedoch schlussendlich eine positive Wende zu diesem Thema in Aussicht steht.

Die gute Kassenführung wurde vom Vertreter der Kontrollkommission bestätigt.

Der Tätigkeitsbericht sowie der Kassenbericht wurden einstimmig von der Generalversammlung angenommen.

Als Gastredner thematisierte Alain Rolling in seiner Ansprache die aktuelle sehr schlechte Umgangsform sowie die nicht existente Informationspolitik seitens der Regierung und des Patronats mit den Gewerkschaften.



Aushebelung des Kollektivvertragsgesetzes, Beschneiden der Rechte der Betriebsvertretungen, unmögliche Verschärfungen des Manifestationsrechts, Pensionsreform sowie Liberalisierung der Arbeitszeiten lassen sehr tief blicken und geben Anlass zur Mobilisierung der Gewerkschaftsbewegung.

Eine historische Zusammenarbeit der Gewerkschaften OGBL und LCGB als „Front syndical“ sind die ersten Folgen einer Generalmobilisierung gegen das Diktat der Regierung Frieden. Deshalb der erneute Aufruf zur regen Teilnahme an der Protestkundgebung am 28. Juni.

Als Vertreter der Exekutive des Syndikats lobte Nico Wennmacher die gute Zusammenarbeit zwischen Vereinigung und OGBL-Sektion.

Angesprochen wurden das Thema Finanzen, Subsidien der noch aktiven Vereinigungen und Gremien.

Betreffend die Personalvertreterwahlen 2024 sprach Nico von historisch schlechten Ergebnissen für das Syndikat Eisenbahnen. In vielen Betrieben wurde die Mehrheit nicht mehr erreicht oder es entstand eine Pattsituation. Lediglich die Resultate der Arbeitneh-

merkammer waren gut. Weitere Themen waren die Pensionen und der Abschluss der „Contrats de service publics“ zwischen CFL und dem Transportministerium.

Josy Bourggraff, als Sekretär des Syndikats Eisenbahnen, bestätigte die Aussagen der Vorredner.

Analysen betreffend die Resultate der Delegationswahlen hoben hervor, dass die Wahlbeteiligung bei bloß 50 % lag. Des Weiteren war das System Briefwahl nicht von Vorteil.

Um dem entgegenzuwirken, soll die Präsenz der Gewerkschaftsvertreter in den Betriebsstätten erhöht werden, sowie vermehrt die sozialen Medien genutzt werden, um der Belegschaft die aktuellen Meldungen zukommen zu lassen.

Streitpunkte mit der Chefetage der CFL sind momentan die Mitarbeitergespräche, geplante Änderungen der Schichtdienstzeiten (Galopptouren) sowie Forderungen zu den Bereitschaftsprämien.

TRAUSCH Fränk  
Sekretär der Vereinigung Kleinbettingen-Mamer



# Generalversammlung der Vereinigung Luxemburg

**A**m vergangenen 29. April tagte die Generalversammlung der Vereinigung Luxemburg. Nico Wennmacher, Präsident der Vereinigung, begrüßte die zahlreich erschienenen Mitglieder sowie eine Delegation des OGBL-Zentrum unter der Führung ihres Präsidenten Kevin Hilger. Vor allem freute er sich, den Kollegen Sylvain Hoffmann, Direktor der Arbeitnehmerkammer, begrüßen zu können, welcher anschließend über die Pensionsproblematik referierte.

In einem gut strukturierten und interessanten Referat erklärte Sylvain Hoffmann die Grundlagen unseres solidarischen Pensionssystems und die Herausforderungen der angekündigten Pensionsreform. Aus dem Referat ging klar hervor, dass jedwede Verschlechterungen, wie etwa die Erhöhung des Pensionsalters oder Leistungsver schlechterungen, nicht

notwendig sind und abgelehnt werden müssen. Hingegen seien eine Erhöhung der Mindestpensionen sowie die Zurücknahme der 2012 eingeführten Verschlechterungen dringend geboten.

In seinem Tätigkeitsbericht wies Michel Dondelinger darauf hin, dass der Vorstand der Vereinigung regelmäßig zusammenkam, um über aktuelle Fragen zu diskutieren. Nico Georges konnte der Versammlung einen Kassenbericht präsentieren, woraus eine gesunde Kassenlage hervorging. Die Kollegen der Kontrollkommission hatten sich entschuldigt und bestätigten schriftlich eine einwandfreie Kassenführung. Sämtliche Berichte wurden von der Generalversammlung einstimmig verabschiedet.

Anschließend rief Nico Wennmacher dazu auf sich so massiv wie möglich an den kommenden gewerkschaftlichen Manifestationen

zu beteiligen und zwar am 1. Mai in der Abtei Neumünster und am 28. Juni in der Hauptstadt. Auf sozialpolitischer Ebene geht es u.a. darum, dass verhindert werden muss, dass das Recht, Kollektivverträge abzuschließen, ausgehöhlt wird und dass unsere Sozialversicherungen verschlechtert und schleichend privatisiert werden. Auch bei der Eisenbahn liegt auf sozialpolitischer Ebene manches im Argen. Im Fokus stehen hier die Mitarbeitergespräche, die Arbeitsbedingungen in Zusammenhang mit der Abschaffung der „Galopptouren“ sowie ein Prämiensystem, das riskiert, die Belegschaft auseinander zu dividieren und die Gewerkschaften zu schwächen.

Diese Generalversammlung fand einen würdigen Abschluss bei einer Agape in der Brasserie des Casinos, wo noch viele aktuelle Themen in lockerer Runde diskutiert wurden.

Nico Wennmacher

Referent Sylvain Hoffmann  
Direktor der CSL



# Ausflug

## Vereinigung Esch/Alzette

vom 9. Oktober bis 12. Oktober 2025 in den Schwarzwald

Wir laden unsere Mitglieder ein, an einer abwechslungsreichen Reise in den herrlichen Schwarzwald teilzunehmen. Inmitten weiter Tannenwälder und malerischer Täler erwartet uns rund um Freudenstadt eine gelungene Kombination aus Natur, Kultur und Kulinarik.

### Provisorisches Programm

#### Donnerstag, 9. Oktober

**7.30 Uhr:** Abfahrt beim „Hall Polyvalent“ in Schifflingen

Anreise über die Autobahn nach Freiburg, Stadtführung, Möglichkeit zum Bummeln und Mittagessen

#### Freiburg

Weiterfahrt nach Freudenstadt

Zimmerbezug im \*\*\*\*-Sterne Hotel Palmenwald Schwarzwaldhof

Hotel Palmenwald Schwarzwaldhof

Abendessen im Hotel

#### Freitag, 10. Oktober

Frühstück im Hotel

Geführter Rundgang mit dem Schwarzwaldmädel durch Freudenstadt

#### Freudenstadt

Nach der Mittagspause Fahrt nach Dornstetten und Bummel durch die historische Fachwerkstadt. Weiterfahrt nach Herzogsweiler zu einer Bauernrauchbesichtigung. Hier erhalten wir Einblick in die traditionelle Fertigung des weltbekannten Schwarzwälder Schinkens

Rückfahrt nach Freudenstadt

Abendessen im Hotel

#### Samstag, 11. Oktober

Frühstück im Hotel

Fahrt nach Wolfach mit Besuch der Dorotheenhütte, die letzte aktive Kristallglashütte im Schwarzwald

#### Dorotheenhütte

Weiterfahrt nach Schonach mit Besuch der weltgrößten Kuckucksuhr

Schwarzwälder Kirschtorten-Seminar mit Kostprobe und Kaffee

Rückfahrt zum Hotel

Abendessen im Hotel

#### Sonntag, 12. Oktober

Frühstück im Hotel

Check-Out und Antritt der Heimreise

Unterwegs Zwischenstopp und Einkehr zum gemeinsamen Mittagessen



Preis der Reise pro Person: 150 € im Doppelzimmer, 200 € im Einzelzimmer

#### Im Preis inbegriffen sind:

Sämtliche Bustransfers (4\*Komfortbus des Unternehmens Emile Weber)

Halbpension im Hotel (Übernachtung, Frühstück, Abendessen-3-Gang-Menü)

Alle Führungen und Besichtigungen

Mittagessen als 3-Gang-Menü auf der Rückfahrt

Die Anmeldungen (Teilnehmerzahl auf 30 Personen begrenzt) sind bis zum 5. Juli an Roland Schreiner (E-Mail: rolschreiner@gmail.com oder GSM 621 14 78 97) zu richten. Bis zum selben Datum ist der anfallende Teilnehmerpreis auf das Konto der FNCTTFEL-Vereinigung Esch/Alzette zu überweisen.

BCEE LU12 0019 5555 1478 5000

Nur die termingerechte Überweisung des Preises berechtigt zur Teilnahme.

Der Vorstand

# USIC Euro Group Volleyball Turnier in Luxemburg

Das USIC Euro Group Volleyball Turnier fand dieses Jahr am 16. und 17. Mai in Düdelingen statt.

**A**m Turnier nahmen Deutschland (letztjähriger Zweiter der USIC-Meisterschaft), Tschechien (Platz 3 bei der USIC-Meisterschaft), die Schweiz (Platz 4 bei der USIC-Meisterschaft) sowie Luxemburg als Gastgeber teil. Der Turniermodus war jeder gegen jeden.

Am Freitagabend spielte Luxemburg gegen Deutschland. Dabei überraschte unsere Mannschaft den Vizeweltmeister Deutschland, indem sie diesem lange Zeit starken Widerstand entgegensetzte. Dabei bewies unser Zuspielder Jean-Marie Bollendorff immer wieder großes Geschick beim Einsetzen der Angreifer. Der Lohn für diesen Kampfgeist war der Gewinn des zweiten Satzes. Auch im dritten

Satz konnte die Mannschaft lange davon träumen, den Satz zu gewinnen, da sie zeitweise mit drei Punkten in Führung lag. Letztendlich setzte sich dann aber die Erfahrung der deutschen Mannschaft durch, welche das Spiel mit 3:1 gewann.

Im zweiten Spiel des Abends gewann die Schweiz nach einem spannenden Spiel mit 3:2 gegen das tschechische Team.

Am Samstagmorgen stand unsere Mannschaft dem Team aus Tschechien gegenüber. Auch wenn es dem Team in diesem Spiel nicht gelang, einen Satz zu gewinnen, konnten wir dennoch dem Gegner lange Zeit Paroli bieten, und dies besonders im ersten Satz.

Im zweiten Spiel des Vormittags

gewann die Schweiz in einem spannenden Fünf-Satz-Spiel gegen Deutschland. Über das gesamte Spiel hinweg war das Spiel äußerst ausgeglichen, und nur im Entscheidungssatz setzte sich die Schweiz mit 15:11 etwas deutlicher durch.

Am Nachmittag fanden die Abschlussspiele des Turniers statt. Im Spiel gegen die Schweiz musste sich unsere Mannschaft mit 0:3 geschlagen geben, dennoch konnte die Mannschaft auch in diesem Spiel phasenweise sehr gut aufspielen.

Im Parallelspiel gewann Tschechien mit 3:1 gegen Deutschland und konnte sich somit den zweiten Platz im Turnier hinter der Schweiz sichern.



## Resultate:

Freitag, 16.05:

Luxemburg - Deutschland 1:3 (16-25 / 25-22 / 22-25 / 13-25)

Tschechien - Schweiz 2:3 (20-25 / 25-22 / 12-25 / 25-22 / 12-15)

Samstag, 17.05:

Schweiz - Deutschland 3:2 (25-22 / 23-25 / 25-21 / 23-25 / 15-11)

Tschechien - Luxemburg 3:0 (25-20 / 25-12 / 25-17)

Luxemburg - Schweiz 0:3 (20-25 / 10-25 / 18-25)

Tschechien - Deutschland 3:1 (30-28 / 25-19 / 23-25 / 25-13)

	Mannschaft	1	2	3	4	Punkte	Sätze
1	Schweiz		3:2	3:2	3:0	7	9-4
2	Tschechien	2:3		3:1	3:0	7	8-4
3	Deutschland	2:3	1:3		3:1	4	6-7
4	Luxemburg	0:3	0:3	1:3		0	1-9

*An dieser Stelle möchten wir uns bei der Stadt Dudelange bedanken, die uns die Sporthalle zur Verfügung gestellt hat, bei den Schiedsrichtern, ohne die an beiden Tagen kein Spiel stattfinden könnte, sowie bei den CFL und dem Syndikat Eisenbahnen des OGBL für die finanzielle Unterstützung, ohne die das Turnier nicht hätte organisiert werden können.*

Text & Fotos: Josy B.

### Luxemburgische Mannschaft:

BOLLENDORFF Jean-Marie

BOUR Benoît

CREMER Jérôme

FORSTER Pol

GASPARD Tom

KASPAR Pitt

LUX Guy

POLFER Félix

STEINMETZ Jean

Trainer: KOLODKA Marc



# 61. Generalversammlung der USIC in Bratislava

**D**ie 61. Generalversammlung der USIC (Internationaler Eisenbahnsportverband) fand vom 20. bis 23. Mai 2025 in Bratislava (Slowakei) statt. Die CFL wurden durch Josy Bourggraff vertreten, die seit 2022 neben dem österreichischen Vertreter auch als Kassenprüfer der USIC fungiert.

An der Generalversammlung nahmen elf Länder von insgesamt sechzehn Mitgliedsverbänden teil. Neben Russland und Belarus, die derzeit suspendiert sind, fehlten Indien, Italien und Polen. Erfreulicherweise nahm Kasachstan zum ersten Mal seit Langem an der Generalversammlung teil.

Nach dem Abspielen der USIC-Hymne hieß der amtierende USIC-Präsident Christophe Parel, den Präsidenten der slowakischen Eisenbahngewerkschaft OZZ, Herr František Zaparanik sowie alle Anwesenden herzlich willkommen.

Als dann wurden die Berichte der letztjährigen Generalversammlung, den USIC-Vorstandssitzungen sowie den CTT-Sitzungen allesamt einhellig angenommen.

Unter Punkt 4 der Tagesordnung wurden der Tätigkeitsbericht vom Generalsekretär Miroslav Kaprálek sowie der Finanzbericht vom Schatzmeister Peter Lienhard vorgetragen. Die Kassenprüfung wurde von Ognyan Razhdavichki (Bulgarien) und Josy Bourggraff am 20. Mai durchgeführt. In seinem Bericht konnte dann auch Josy Bourggraff die einwandfreie Kassenführung vom Schatzmeister Peter Lienhard bestätigen. Die verschiedenen Berichte wurden ohne Gegenstimme angenommen. Das Budget für das Jahr 2025 wurde ebenfalls einstimmig genehmigt.

## Änderungen der internen Geschäftsordnung sowie der Sportordnung

Die Änderungen der internen Regeln und der Sportordnung standen anschließend auf der Tagesordnung.

Die wichtigste Änderung ist dabei die Zusammenlegung der USIC-Meisterschaften der Männer und Frauen.

Derzeit organisiert USIC diese Meisterschaften in zwei verschiedenen Formaten, d.h. Meisterschaften, bei denen eine Mannschaft sowohl aus Männern als auch aus Frauen besteht (z.B. Badminton) und Meisterschaften getrennt für Männer und Frauen (z.B. Marathon, Langlauf). Die Unterschiede bestehen hauptsächlich in den Bedingungen für die Teilnahme von Frauen und in der Bewertung der Ergebnisse.

In Zukunft wird die getrennte Austragung von Meisterschaften für Männer und Frauen abgeschafft und nur noch eine Kategorie der internationalen USIC-Meister-



schaften eingeführt - die Meisterschaften der Länder.

Der Grund für diese Änderung ist die Reaktion auf die derzeitige geringere Beteiligung an Meisterschaften, die Schaffung gleicher Bedingungen für die Teilnahme von Frauen an Meisterschaften in allen Sportarten, die Förderung der Teilnahme von Frauen an Meisterschaften, insbesondere die Möglichkeit der Teilnahme von Frauen, auch wenn sie keine vollständige Mannschaft bilden (gilt auch für Männer) und die Einbeziehung von Frauen in allen Sportarten in die Bewertung für die Vergabe der USIC-Trophäen.

Die Änderung wird ab dem 1.1.2026 gelten, und die erste Meisterschaft nach dem neuen Modell wird die Cross-Meisterschaft in Tschechien sein.

Die angenommenen Änderungen sind (Text fett formatiert):

- 1.** Interne Regeln
- a.** IP.3.1.2 - Teilnahmegebühr und erhöhte Teilnahmegebühr für USIC-Veranstaltungen

Mitglieder, die innerhalb von vier Jahren keine USIC-





Meisterschaft oder die USIC-Generalversammlung organisieren, zahlen bei jeder Teilnahme an einer USIC-Meisterschaft eine erhöhte Teilnahmegebühr (siehe Statuten, Anhang 1), bis sie selbst eine Meisterschaft organisieren.

**b.** IP.6.1.2 - Internationale USIC-Meisterschaften

Frauen können Männer in einer Mannschaft bei der Meisterschaft ersetzen. In diesem Fall haben sie keinen Anspruch auf Erleichterungen während der Wettkämpfe. Die Frauen und der Veranstalter sollten sich darüber im Klaren sein, dass dies zu einigen organisatorischen Problemen führen kann, z.B. bei der Unterbringung und so weiter.

**c.** IP.6.1.6 - USIC-Trophäe

Die Mannschaften erhalten Punkte für alle Meisterschaften innerhalb der Bewertungsperiode. Die Anzahl der Punkte bestimmt die Rangfolge der Länder.

**2.** Sportordnung und ihre Anhänge

**a.** SR.2.10 Delegationen

Ein Trainer kann einen Spieler jederzeit während der Meisterschaft auswechseln, und zwar ohne Angabe von Gründen, wieso er den Spieler ersetzt.

### Änderungen der Regeln von einzelnen Disziplinen

Die CTT hat die folgenden Änderungen (Text fett formatiert) an den Futsal-Regeln vorgenommen.

#### Trikot

Jeder Spieler muss für die Dauer des Wettbewerbs die gleiche Nummer tragen.

#### Dauer und Bewertung

Bei einem Unentschieden in einem Gruppenspiel folgt eine Verlängerung von zweimal 5 Minuten. Die letzten 2 Minuten jeder Verlängerung werden in der Nettozeit gespielt. Bei unentschiedenem Ausgang in der Verlängerung wird ein Elfmeterschießen durchgeführt, um das Endergebnis zu ermitteln:

- 1.** Jede Mannschaft erhält fünf Elfmeter
- 2.** Haben beide Mannschaften nach fünf Elfmeter kein Tor oder die gleiche Anzahl an Toren erzielt, wird das Elfmeterschießen mit den Auswechselspielern in einer mit dem Schiedsrichter festgelegten Reihenfolge fortgesetzt, und zwar so lange, bis eine Mannschaft nach der gleichen Anzahl an Elfmeter ein Tor mehr als der Gegner erzielt hat.

#### Fouls, Gelbe und Rote Karten

Um die Zahl der Fouls zu verringern, wird ein direkter Freistoß nach dem fünften kumulierten Foul von den Schiedsrichtern gepfiffen.

### USIC-Meisterschaften

Der nächste Punkt auf der Tagesordnung war ein Rückblick auf die USIC-Meisterschaften 2024 im Orientierungslauf, Badminton, Marathon und Volleyball. Luxemburg nahm an den Meisterschaften im Marathon (Beste Einzelresultate: Pascal Jacquemin - Platz 7, Aurélie Schivre - Platz 8; Mannschaftswertung: Damen - Platz 4, Herren - Platz 7) und im Volleyball (6. Platz) teil.

Anschließend wurden die USIC-Meisterschaften vorgestellt, die im Jahr 2025 stattfinden werden.

- 1.** Tischtennis Männer & Frauen: 1.6. bis 6.6. - Albona (BUL)
- 2.** Schach: 6.10. bis 10.10. - Quiberon (FRA)

Die USIC-Golfmeisterschaft sollte ebenfalls im Jahr 2025 stattfinden, doch Großbritannien, das sich eigentlich um die Ausrichtung der Meisterschaft beworben hatte, zog seine Bewerbung schließlich zurück.

Es folgte eine Vorschau auf die USIC-Meisterschaften der Jahre 2026, 2027 und 2028. Hierbei machte Josy Bourgraff eine kurze Präsentation der Meisterschaft im Sportfischen, die vom 21. bis 24. September 2026 in Luxemburg stattfinden wird.

### USIC-Meisterschaften 2026

Cross-Country: 13-16.11 in Tschechien  
Sportfischen: 21-24.09 in Luxemburg  
Fußball Finale: Bulgarien

### USIC-Meisterschaften 2027

Bowling: Ausrichter bisher offen  
Marathon: Dänemark - Skagen (Anfang Oktober)  
Radfahren: Ausrichter bisher offen  
Sportschießen: Ausrichter bisher offen  
USIC-Meisterschaften 2028  
Badminton: Ausrichter bisher offen  
Futsal: Polen  
Orientierungslauf: Deutschland  
Ski Alpin & Ski Nordisch: Schweiz  
Volleyball: Ausrichter bisher offen

### Generalversammlungen 2026 & 2027

Die 62. Generalversammlung wird 2026 in Deutschland stattfinden (vom 19. bis 22. Mai in Nürnberg).

Die 63. Generalversammlung wird voraussichtlich 2027 in Indien stattfinden.

### Sonstiges

Zum Abschluss der Generalversammlung wurde über die Kosten des Übersetzers des USIC-Vertreters bei Meisterschaften und über eine etwaige Anhebung der Kostenbeteiligung an der Generalversammlung diskutiert. Letztendlich bleiben diese aber unverändert.

# FOOTBALL Championnat

## Tournoi éclair

Freideg, de 11. Juli 2025

zu Sandweiler

Ufank : 17h30

Ambiances : Grillades et Boissons



### Deelhuelend Equippe:

AS CFL Gare Bettembourg

FC CFL Ateliers Luxembourg

FC CFL Fahrpersonal 58

FC CFL Gare Rodange

FC CFL Zwickau

FC CFL Garage (BU)

CFL RH

CFL PI

Impressionen (109)

# Luxemburg auf der „transport logistic 2025“

## Neue Herausforderungen an die globale Transportlogistik.

Anfang des Monats schloss die diesjährige „transport logistic 2025“ ihre Tore in München, eine der größten Leitmesen weltweit in Sachen Logistik und Frachttransporte. Erwartet werden in den kommenden Jahren starke und sehr internationale Logistikjahre, denn die Nachfrage in der globalen Industrie für Lösungen in Sachen Logistik, Mobilität, IT, KI und Versorgungsketten wächst stetig.

Mit 2.722 Ausstellern aus 73 Nationen erreichte die Messe neue Höchstwerte. Insgesamt belegte die „transport logistic 2025“ 150.000 Quadratmeter, verteilt auf zwölf Hallen sowie Gleisflächen im Freigelände. Die ihr angeschlossene und gleichzeitig stattfindende parallele „air cargo Europe“ belegte erstmals zwei neue Hallen und unterstrich damit insbesondere die zukünftige Bedeutung der Luftfracht.

Neben den Ausstellungen erwarteten die fast 80.000 Fachbesucher an allen Messtagen ein reichhaltiges und breit gefächertes Rahmenprogramm. In zahlreichen Gesprächsrunden wurde die weitere Digitalisierung in der Logistik diskutiert. Im Vordergrund stand dabei die Zukunft des vielschichtig strukturierten und vernetzten Güterverkehrs auf der Straße, der Schiene, dem Wasser und in der Luft.

Die „transport logistic“ macht sichtbar, was im Alltag oft unsichtbar bleibt: Logistik ist weit mehr als der Lkw auf der Autobahn und der an der Tür klingelnde Paketbote. Sie ist die Grundlage dafür, dass die weltweit verzweigte Wirtschaft funktioniert. Die Logistik wird dabei immer schnelllebiger und muss sich an neue Gegebenheiten in einem Markt von ungebremsster Nachfrage anpassen.





Beispielsweise entwickelt sich mit der Digitalisierung der klassische Einkaufsweg vom stationären hin zum Onlinehandel. Die Anforderungen an die Verkehrsinfrastruktur wachsen beständig, und die digitale Transformation sowie die damit einhergehende Etablierung von einheitlichen Standards schreiten zügig voran. Die Logistikwirtschaft ist eine Branche inmitten tiefgreifender, globaler Veränderungsprozesse.

Mit den messeigenen Gleisen verwandelte sich ein Teil des Freigeländes in einen beeindruckenden „Bahnhof“, auf dem namhafte Hersteller von Lokomotiven und Waggons ausstellten und innovative Lösungen zur Schau stellten. Die Fahrzeuge für den Schienenverkehr umfassten dieses Jahr wieder Lokomotiven, offene und gedeckte Standardgüterwagen, Spezialgüterwagen, Spezialaufbauten sowie Ausrüstungen und Zubehör für Schienenfahrzeuge. Hier dürften in den kommenden Jahren bahnbrechende Entwicklungen für den Schienentransport zu erwarten sein. Ebenso fanden wiederum neu entwickelte imposante Schienenfahrzeuge für den Transport von Containern und von Sattelanhängern, Wechselbehältern sowie für den Transport von Lastzügen auf den ausgelegten Gleisen Beachtung.

Die zahlreichen Entwicklungen stellen die Transport- und Logistikunternehmen vor neue Herausforderungen, denn diese haben zunehmend Schwierigkeiten, geeignetes Personal zu finden, und viele Firmen leiden bereits heute unter dem Mangel an Fachkräften. Mit der zunehmenden Digitalisierung wird sich diese Problematik allen Prognosen zufolge in den kommenden Jahren weiter verschärfen. Denn Logistik und Gü-

tertransport werden permanent durch Forschung und Entwicklung vorangetrieben. Führende Forschungsanstalten und Institute, die sich mit den Systemen des Güterverkehrs beschäftigen, aber auch Universitäten und Hochschulen arbeiten dabei eng mit der Wirtschaft zusammen.

Zur diesjährigen „transport logistic“ gab es zudem zahlreiche Gemeinschaftsstände, welche ihre Dienstleistungen und Innovationen vorstellten. Luxemburg war unter Federführung seines Ministeriums mit dem schönen und anmutig klingenden Namen „Ministerium für auswärtige und europäische Angelegenheiten, Verteidigung, Entwicklungszusammenarbeit und Außenhandel“ zugleich auf den beiden Messen mit zwei imposanten Ständen vertreten - kleines Land, ganz groß.

Dessen Mitaussteller 4i SA, CFL multimodal, Eurosender, Luxport Group, POST Luxembourg, Redsphere Transport & Tech, Société du Port de Mertert und Transalliance Europe auf der „transport logistic“, sowie Arthur Welter Transports, Aviation Academy, Cargolux Airlines International, Cluster for Logistics, Global Airlift Solutions, Innovative Software und Luxcargo Handling auf der „air cargo Europe“ sind die luxemburgischen Unternehmen, welche laut Ausstellungskatalog, nebst Ministerium, mit ihren Pavillons gemeinschaftlich für den Standort Luxemburg in der Logistikkette warben.

In einer Welt im Wandel zeigte die „transport logistic 2025“ erneut, was Logistik heute leisten muss – und kann.

Text: Pierre Buchholz  
Fotos: Antonina Lepina

## signal Ausgaben 2025

N°	Clôture rédaction	Parution
4	lundi, 08 septembre 2025	mercredi, 24 sept. 2025
5	lundi, 27 octobre 2025	mercredi, 5 novembre 2025
6	lundi, 08 décembre 2025	mercredi, 17 décembre 2025

## In Memoriam

Lucie JEROLIM-BODEVIN	1940 - 2025	Vereenegung Lëtzebuerg
Francine EVERARD-THEIS	1958 - 2025	Vereenegung Klengbetten/Mamer
Mathias THILL	1944 - 2025	Vereenegung Iechternach
Margot POOS-KAYSER	1931 - 2025	Vereenegung Beetebuerg
Michel WANDERSCHIED	1935 - 2025	Vereenegung Lëtzebuerg
Jeannot BREDIMUS	1954 - 2025	Vereenegung Esch/Uelzecht
Odette LEIDER-WOLFF	1937 - 2025	Vereenegung Lëtzebuerg
Raymond GLOD	1938 - 2025	Vereenegung Beetebuerg
Victoire MASSARD-FONCK	1924 - 2025	Vereenegung Lëtzebuerg
Lily HAAS-HECK	1922 - 2025	Vereenegung Beetebuerg
Maria WEYRICH-ROELTGEN	1936 - 2025	Vereenegung Syrdall
Edgard WEBER	1933 - 2025	Vereenegung Beetebuerg
Pierre BESCH	1930 - 2025	Vereenegung Lëtzebuerg
Marcel RISCH	1936 - 2025	Vereenegung Ettelbréck
Jeanne PIGNOLO-WERER	1956 - 2025	Vereenegung Rëmeléng
Marie-Louise Anne GAILLARD-THEIN	1961 - 2025	Vereenegung Esch/Uelzecht
Victorine-Elisabeth KREMER-MEYER	1944 - 2025	Vereenegung Esch/Uelzecht
Ernest PINSCH	1942 - 2025	Vereenegung Lëtzebuerg
Jacques BONERT	1933 - 2025	Vereenegung Lëtzebuerg



### Öffnungszeiten

Montag bis Freitag:

8.00 – 12.00 Uhr

13.00 – 16.00 Uhr

**Aktueller Punktwert  
seit dem  
1. Mai 2025**

Indexstand: 968,04

### Punktwerte

Kaderpersonal: 24,334228 €

Nicht pensionsberechtigte  
Elemente: 23,042185 €

## NOTE à tous les Services

### Dates VALEUR CREDIT des émoluments :

Jeudi le 26 juin 2025

Mardi le 29 juillet 2025

Mercredi le 27 août 2025

Vendredi le 26 septembre 2025

Mercredi le 29 octobre 2025

Mercredi le 26 novembre 2025

Lundi le 29 décembre 2025

Les bulletins de paie parviendront aux services d'attache, en principe, trois jours ouvrables avant le dernier jour de travail de chaque mois.

La présente est à porter à la connaissance du personnel par la voie la plus appropriée.

Le Chef du Service FI  
G. SCHWINNINGER

# FISAIC Festival 2025

26. - 29. Juni



U.A.I.C.L.  
fondée en 1949



## Festival-Programm Programme du Festival

### Teilnehmende Gesellschaften Associations participantes

- DB - Orchester Deutschland
- Eisenbahner Musikverein Mürzzuschlag Österreich
- BSW Männerchor „Germania“ Opladen 1905 Deutschland
- Chorgemeinschaft Nordbahnbund Österreich
- Gemischter Chor Inspiratione Basel Schweiz
- Chorale nationale française UAICF France
- Chorales d'Hommes Réunies Luxembourg  
(Chorale Albert Bousser,  
Chorale Cessange,  
Chorale Ste Cécile Neudorf-Weimershof,  
Lëtzebuurger Männerchouer 1989,  
Société de Chant «CAECILIA»  
Merl-Belair,  
Société Chorale Alzingen)

### Programm

**Donnerstag, 26. Juni 2025**

**Jeudi, 26 juin 2025**

Casino Syndical Bonnevoie

**19.30 Uhr:** Eröffnungszereemonie  
Alle Gesellschaften

**19h30** Cérémonie d'Ouverture  
Toutes associations



**Freitag, 27. Juni 2025**

**Vendredi, 27 juin 2025**

Esplanade Commune de Schengen

**11.00 Uhr:** Musikalischer Gruß an Europa  
Alle Gesellschaften

**11h00** Un Bonjour musical à l'Europe  
Toutes associations



Pfarrkirche / Eglise paroissiale Hesperingen / Hesperange

**20.00 Uhr** Konzert

**20h00** Concert

- Chor Inspiratione Basel Schweiz
- Chorale nationale française UAICF
- Chorales d'Hommes Réunies Luxembourg



Centre Barblé Strassen

**20.00 Uhr** Konzert

**20h00** Concert

- DB - Orchester
- BSW Männerchor Germania Opladen



Kultursaal / Salle culturelle Steinsel

**20.00 Uhr** Konzert

**20h00** Concert

- Eisenbahner Musikverein Mürzzuschlag
- Chorgemeinschaft Nordbahnbund Österreich

**Samstag, 28. Juni 2025**

**Samedi, 28 juin 2025**

Casino syndical Bonnevoie

**19.30 Uhr** Gala - Abend  
Alle Gesellschaften

**19h30** Soirée de gala  
Toutes associations

**Sonntag, 29. Juni 2025**

**Dimanche, 29 juin 2025**

Pfarrkirche / Eglise paroissiale Merl

**10.45 Uhr** Gesangliche Verschönerung der  
Sonntagsmesse

**10h 45** Messe chantée par

- BSW Männerchor Germania Opladen





# 40. Stroosselaf fir Eisebunner Samsdes, de 5. Juli 2025 zu Nidderfeelen

**Distanz: 10 km**

**Depart : 10h00**

**Ecole Nationale des Sapeurs Pompiers**

**Aschreiwung**

**E-Mail: [scheluc33@gmail.com](mailto:scheluc33@gmail.com)**

**oder iwwer Telefon: 2489-5884 (Luc Scheer)**

**oder um Depart ab 09h00**

PERIODIQUE



Envois non distribuables à retourner à:  
L-3290 BETTEMBOURG

**PORT PAYÉ  
E90GBL**