Syndikat Eisenbahn

hello.ogbl.lu
www.ogbl.lu
contact.ogbl.lu

Beschäftigte des Privatsektors

OGB·L
Syndikat Eisenbahn
Landesverband/FNCTTFEL

syndikat-eisebunnen.lu

Wir sind auc
Schienenve

Wer sind wir?

Der luxemburgische Eisenbahnsektor beschränkt sich nicht nur auf die Aktivitäten der CFL-Gruppe, sondern umfasst auch zahlreiche andere Unternehmen, die in den Bereichen Fracht, Wartung, Eisenbahnlogistik, öffentlicher Transport und damit verbundene Dienstleistungen tätig sind. Diese Unternehmen spielen eine Schlüsselrolle im Ökosystem des luxemburgischen Schienenverkehrs. Wir, das sind die Tausenden von Beschäftigten mit Privatverträgen, die dort hart arbeiten, um einen qualitativ hochwertigen Service zu gewährleisten und das Image Luxemburgs sowohl im Inland als auch auf internationaler Ebene zu pflegen.

Das Syndikat Eisenbahnen FNCTTFEL-Landesverband vertritt die Interessen der Beschäftigten mit privatrechtlichen Arbeitsverträgen:

- Güterzug- und Tramführer
- Rangiermitarbeiter und -fahrer
- Verkehrsplaner und -regulierer
- Techniker für die Instandhaltung von Fahrzeugen und Infrastrukturen
- Bediener und Lagerarbeiter im Eisenbahnverkehr
- Kundendienstmitarbeiter
- Lager- und Logistikmitarbeiter
- Personal der „Shared Services"
- Verwaltungs- und kaufmännisches Personal
- usw.

Das Syndikat ist in fast allen Unternehmen des Sektors vertreten, d. h:

- Gruppe CFL Multimodal
- CFL Cargo
- CFL Technics
- CFL Immo
- CFL Mobility
- Luxtram
- Lorry Rail
- Sibelit

76.000

Wir gehören auch zu den über 76 000 Beschäftigten, die sich im OGBL zusammengeschlossen haben und ihn zur wichtigsten organisierten Kraft der Arbeitnehmer in Luxemburg machen.

OGB·L

ch der
rkehr!

Werde Mitglied **hello.ogbl.lu**

Ein großer Aktionsradius

Das Syndikat Eisenbahnen FNCTTFEL-Landesverband verfügt über eine starke Repräsentativität im Eisenbahnsektor, sowohl bei den Beschäftigten mit öffentlichem Status als auch bei den Beschäftigten mit privaten Verträgen. Diese starke Präsenz ermöglicht es der Gewerkschaft, ein unumgänglicher Gesprächspartner für die Arbeitgeber und die öffentlichen Behörden zu sein und somit die kollektive und individuelle Verteidigung der Arbeitnehmer zu gewährleisten. Die Abteilung „Filialen" des Syndikats ist so organisiert, dass sie eine enge Betreuung der Beschäftigten in privaten Unternehmen gewährleistet.

OGB·L

Der einzelne Arbeitnehmer
hat keinen entscheidenden Einfluss
im Unternehmen

Die Lösung: eine starke Gewerkschaft, die die kollektiven Interessen der Arbeitnehmer vertritt

Ohne ihre Militanten ist die Gewerkschaft nichts: Die Stärke der Gewerkschaft wird weitgehend durch das Engagement ihrer Mitglieder bestimmt.

Deshalb sind wir uns der aktuellen und zukünftigen Herausforderungen bewusst, die auf uns zukommen. Um erfolgreich zu sein, brauchen wir die Hilfe aller Arbeitnehmer des Sektors!

Die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft ist eine Investition in die Zukunft.

Mit Deinem Mitgliedsbeitrag ermöglichst du dem OGBL, seinen Auftrag in voller Unabhängigkeit zu erfüllen: die Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen durch Kollektivverhandlungen. Darüber hinaus hast du Anspruch auf folgende Leistungen: Beratung, Informations- und Bildungsangebote, eine Unfallversicherung in der Freizeit, Rechtsschutz und Streikgeld.

Nur eine finanzstarke und unabhängige Gewerkschaft kann sich durchsetzen, Druck auf Arbeitgeber und Politiker ausüben, streiken, wenn es nötig ist, und ihre Mitglieder stärken. Du kannst dich positiv an der Verteidigung deiner Interessen beteiligen... werde Mitglied im OGBL, der treibenden Kraft der Arbeitnehmer im Schienenverkehr.

Die Abteilung „Filialen“ des Syndikat Eisenbahnen FNCTTFEL-Landesverband

Der Motor einer koordinierten Gewerkschaft

Nach der Fusion von Landesverband und OGBL und der Reorganisation des OGBL-Syndikats Eisenbahnen FNCTTFEL-Landesverband wurde beschlossen, die Gewerkschaftsarbeit in zwei verschiedene Abteilungen zu strukturieren: „CFL“ und „Filialen“, mit dem Ziel, besser auf die Herausforderungen vor Ort reagieren zu können, sei es bei Kollektivverhandlungen, Arbeitsbedingungen, Austausch von Informationen und bewährten Praktiken.

Folglich trifft sich die Abteilung „Filialen“ regelmäßig, um eine effiziente Koordination der Personaldelegationen des Privatsektors zu gewährleisten und die Rechte aller Arbeitnehmer mit Privatvertrag zu verteidigen, die in den Filialen der CFL (CFL Multimodal, CFL Cargo, CFL Technics, CFL Site Services, CFL Terminals, CFL Logistics, CFL Immo, CFL Mobility, CFL Intermodal, usw.) sowie in den Unternehmen des Schienenverkehrs (Luxtram, Sibelit, Lorry Rail, usw.) arbeiten.

Diese Abteilung versammelt sich mehrmals im Jahr, um sich insbesondere auszutauschen und die gewerkschaftliche Arbeit der OGBL-Delegationen in den Betrieben zu verfolgen. Mit dieser organisierten Struktur bestätigt der OGBL sein Engagement, die Arbeitnehmer des Schienenverkehrs angesichts der Herausforderungen von morgen zu begleiten und zu verteidigen.

Kollektive Leistungen

Im privaten Eisenbahnsektor

Der OGBL ist ein gewichtiger Sprecher bei allen Kollektivvertragsverhandlungen im Sektor:

- Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer der Gruppe CFL Multimodal; d.h. die Unternehmen CFL Multimodal, CFL Logistics, CFL Terminals, CFL Site Services, CFL Intermodal.
- Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer der Gruppe CFL Cargo: d.h. CFL Cargo und CFL Technics.
- Kollektivvertrag für die Beschäftigten von Luxtram.
- Kollektivvertrag für die Beschäftigten von Lorry Rail.

Darüber hinaus unterstützt und berät der OGBL auch die Delegationen von Sibelit, CFL Immo und CFL Mobility bezüglich des Sozialdialogs und des Austauschs mit dem Arbeitgeber über die Vorschriften und verschiedene interne Politiken.

Stellen Sie sich vor, in unserem Sektor, gäbe es keinen Kollektivvertrag:

- Jede Lohnerhöhung müsste individuell mit dem Arbeitgeber ausgehandelt werden.
- Es gäbe keine Kollektivverhandlungen zur Verbesserung der Löhne für alle Beschäftigten.
- Es gäbe nur 26 Tage Urlaub
- Es gäbe keine Druckmittel, um ihre Rechte und Interessen durchzusetzen.

OGB·L

Individuelle Leistungen

Rechtlicher Beistand

Die Mitglieder des OGBL haben Anspruch auf einen kostenlosen Rechtsbeistand, der unter anderem eventuelle Anwaltskosten, Gerichts- und Verfahrenskosten beinhaltet. Wir verteidigen Ihre Rechte in Bezug auf: Arbeitsrecht (Probleme mit dem Arbeitgeber – Arbeitszeit, Urlaub, Lohn, Abmahnung, Kündigung ...),

Kostenlose Erstellung von Steuererklärungen

Sie müssen nur die ersten vier Seiten mit den persönlichen Daten ausfüllen und die Belege beifügen, den Rest erledigen wir.

Unterstützung für Rentnerinnen und Rentner mit gemischten Laufbahnen

Viele Grenzgänger/innen oder ausländische Arbeitnehmer/innen haben in Luxemburg, aber auch in ihrem Wohn- oder Geburtsland gearbeitet. Sie haben also gemischte Karrieren. Der OGBL steht ihnen bei allen Fragen zu solchen Karrieren zur Seite.

Freizeit-Unfallversicherung

Der OGBL bietet Ihnen eine Unfallversicherung, die bei Bâloise Assurances abgeschlossen wurde und Unfälle im Privatleben abdeckt. Sie deckt auch Unfälle ab, die Ihre Kinder erleiden.

Berufshaftpflicht- und/oder Rechtsschutzversicherungen

- Berufskraftfahrer/innen können von einer kostengünstigen Rechtsschutzversicherung profitieren.
- Lehrkräfte und andere in Bildung und Forschung tätige Personen, Fachkräfte und Studierende im Gesundheitswesen, angestellte Apotheker/innen ohne eigene Apotheke, pharmazeutische Assistenten/innen, Hilfskräfte und Assistenten/innen in Ausbildung profitieren automatisch von einer Haftpflichtversicherung.

Bevorzugte Bedingungen

OGBL-Mitglieder können bei folgenden Angeboten von Vorzugsbedingungen profitieren:

- Luxembourg Air Rescue
- Bâloise Assurances
- Centre Médical Héliporté de Bra-sur-Lienne (CMH) für belgische Grenzgängerinnen und Grenzgänger.
- DKV Luxemburg
- Groupe des Mutuelles Indépendantes (GMI) für französische Grenzgängerinnen und Grenzgänger

Stipendien

Der OGBL vergibt jährlich ein Studienstipendium, um die höheren Studien der Kinder seiner langjährigen Mitglieder zu subventionieren.

Mitgliedschaft in der Sterbekasse des OGBL

Der OGBL-Beitrag beinhaltet auch die Mitgliedschaft in der Sterbekasse des OGBL. Diese leistet den berechtigten Hinterbliebenen im Falle des Todes eines Mitglieds eine finanzielle Unterstützung in Form eines Bestattungsgeldes. Die Mitgliedschaft in der Sterbekasse ist steuerlich absetzbar.

Mitgliedschaft in der Patiente-Vertriedung

Als Mitglied des OGBL sind Sie automatisch und kostenlos der Patiente-Vertriedung asbl, einer Vereinigung zur Verteidigung der Patientenrechte, angeschlossen.

Unterstützung bei Stress oder Mobbing/Bullying

Der OGBL stellt seinen Mitgliedern über die Stressberodung (Nationaler Stress-Beratungsdienst) die Hilfe eines/einer spezialisierten Psychologen/in zur Verfügung, der/die eine individuelle und auf die Bedürfnisse der betroffenen Arbeitnehmer/innen zugeschnittene Beratung anbietet.

Streikgeld

Sieht sich der OGBL als letztes Mittel gezwungen, in einem Betrieb oder Sektor zu streiken, um den Arbeitgeber zu zwingen, die Forderungen der betroffenen Arbeitnehmer/innen zu erfüllen, zahlt er seinen Mitgliedern ab dem dritten Streiktag eine Streikentschädigung.

Praktische Infos

Alle Dienste und Leistungen werden auf unserer Website genauer beschrieben:

ogbl.lu

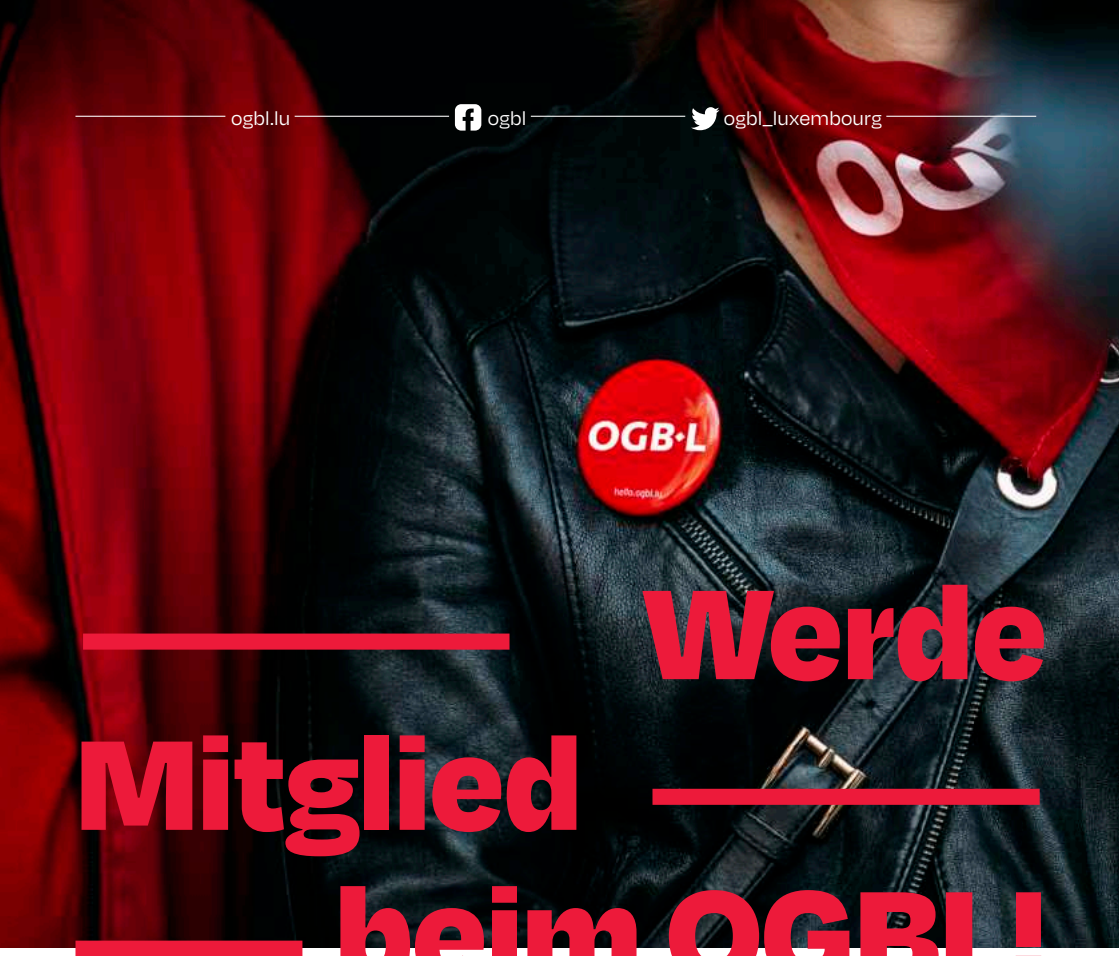
Wenn Sie weitere Informationen wünschen oder einen Termin in einem unserer Büros vereinbaren möchten, kontaktieren Sie uns bitte: über das Formular: contact.ogbl.lu oder rufen Sie uns an unter +352 2 6543 777.

Unsere Hauptforde

- Die kontinuierliche Weiterentwicklung bestehender Kollektivverträge und die Erhöhung des Deckungsgrades der kollektivvertragsgebundenen Beschäftigten mit dem Ziel, die Arbeits- und Lohnbedingungen des Privatsektors nach oben zu harmonisieren, und zwar mit Blick auf eine parallele Lohnentwicklung mit den Beschäftigten, die unter dem Status der Eisenbahner arbeiten.
- Kritische Haltung gegenüber leistungsabhängigen Lohnsystemen und Forderung nach einer Verknüpfung der Lohnentwicklung mit dem Dienstalter durch transparente und gerechte Lohntabellen.
- Unterstützung des Grundsatzes der Gleichstellung von Männern und Frauen in den verschiedenen Entscheidungsgremien der Einrichtungen des Sektors und allgemein für den Grundsatz der Gleichstellung der Geschlechter und gegen jede Form von Diskriminierung am Arbeitsplatz.
- Im Sinne eines besseren Sozialdialogs, eines besseren Informationsaustauschs zwischen Management und Personalvertretung und einer Stärkung des Prinzips der Mitentscheidung der Personalvertreter bei allen Entscheidungen, die sich auf die Arbeitsbedingungen und die Entlohnung der Arbeitnehmer auswirken würden.
- Transparente Karriere- und Ausbildungsperspektiven, die den Beschäftigten eine nachhaltige und qualifizierende berufliche Entwicklung garantieren.
- Investitionen in präventive Maßnahmen für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und zur Bekämpfung von Stress, Mobbing usw.
- Einführung eines zusätzlichen Rentensystems und einer zusätzlichen Krankenversicherung auf Branchenebene.
- Einführung des 13. Monatslohns für alle Beschäftigten des Sektors als zusätzliches Einkommen, wodurch die Kaufkraft verbessert, die Motivation und Loyalität gestärkt, der Konsum angekurbelt und gleichzeitig die Attraktivität des Unternehmens erhöht wird.
- Die Erhöhung der jährlichen Urlaubstage, die das Wohlbefinden steigert, Stress und Burnout reduziert und gleichzeitig eine höhere Produktivität der Beschäftigten fördert.
- Die Erhöhung (und ggf. Einführung) von Essensgutscheinen und Essenszuschüssen.
- Telearbeitsregelungen, die einen klaren und fairen Rahmen für die Nutzung dieser Arbeitsform ermöglichen, sowie transparente Informationen über die steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Auswirkungen.

erungen

Keine Eisenbahnmobilität
ohne uns. Wir verdienen
Anerkennung und Respekt.



Werde Mitglied beim OGBL!

hello.ogbl.lu

Fragen? Wir sind für dich da!
T. 54 05 45 – 344 | syndikat-eisebunnen.lu

OGB·L
— DIE GEWERKSCHAFT